

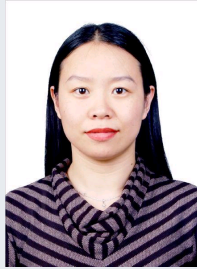


教师信息查看

正在加载中...

系所导航

- 管理科学与工程系
- 营造与房地产系
- 会计系
- 应用经济系
- 工商管理系
- 公共管理系



张莉

工商管理系 教授 博士生导师

电话: 0451-86402929

EMAIL: zhanglihit@hit.edu.cn

办公地点: 管楼3楼

个人简介

研究成果

研究项目

教育经历

起止年月	毕业学校(英)
2001.3-2005.4	Harbin Institute of Technology Ph.D. of Management
1996.9-1999.4	Harbin Engineering University Master of Economics
1992.9-1996.7	Harbin Engineering University Bachelor of Science

工作经历

起止年月	工作单位及职务
2009.11-至今	哈尔滨工业大学管理学院工商管理系 教授 博士生导师
2004.08-2009.10	哈尔滨工业大学管理学院工商管理系 副教授 硕士生导师
2001.08-2004.07	哈尔滨工业大学管理学院企业管理教研室 讲师
1999.07-2001.07	哈尔滨工业大学管理学院企业管理教研室 助教
2011.11-至今	哈尔滨工业大学管理学院专业学位中心 主任
2008.06-2011.10	哈尔滨工业大学管理学院工商管理系 主任
2005.09-2007.08	加拿大圭尔夫大学心理学系 博士后
2002.11-2004.09	哈尔滨工业大学管理学院企业管理教研室 副主任

主讲课程

管理沟通、企业管理、商业伦理、生产运作管理、企业知识管理、Advanced Management, Comparative Project Management

研究领域

Organizational Behaviour and Human Resource, Leadership, Work Family Relationship, Cross Cultural Management, Organizational Learning, Knowledge Management

编委或审稿杂志

International Journal of Psychology (SSCI), International Journal of Cross Cultural Management (SSCI), International Journal of Knowledge Management、Academy of Management (AOM) Annual Meeting, 南开管理评论, 管理学报, 管理科学

担任的学术组织职务

加拿大工作、家庭、福利研究中心研究员, 加拿大心理学会会员, 国际领导力学会会员, 国际跨文化心理学会会员

发表的学术文章

- [1] 张莉, 林与川, 迟冬梅. 指导关系对员工工作满意度的影响及作用机制研究. 预测. 2012, 31(4): 28-32. (一级)
- [2] 张莉, 林与川, 于超跃, 刘凤江. 支持资源作用下的工作-家庭促进: 情感倾向的调节作用. 管理学报. 2012, 9(3):388-395. (一级)
- [3] 张莉, 林与川, 迟冬梅. 组织沟通方式对沟通满意度的影响: 沟通认知与沟通倾向的调节作用. 科学学与科学技术管理. 2012, 33(2):167-175. (一级)
- [4] 张莉, Wan Fang, 林与川, Pingping Qiu. 实验研究中的调节变量和中介变量. 管理科学. 2011, 24(1): 108-116. (一级)
- [5] 张莉, 孙达, 姚潇. 基于复杂适应系统的组织学习过程研究. 工业工程与管理. 2011, 16(3): 75-80. (一级)
- [6] 张莉, 迟冬梅, 贾琼. 知识管理过程中的领导力特征模型及实证研究. 科学学与科学技术管理. 2010, 08: 184-189. (一级)
- [7] 张莉, 张林. 职业女性的工作家庭冲突: 工作自主性和上司支持的调节效应. 工业工程与管理. 2010.05: 87-90. (一级)
- [8] 张莉, 王丹. 复杂环境下企业适应性领导行为研究. 管理科学. 2009, 10: 13-22. (一级)
- [9] 张莉, 刘宝巍, 贾琼, Brian Earn. 基于领导成员交换关系的沟通满意度研究. 管理评论. 2009.(4): 47-57. (一级)
- [10] 张莉, 贾琼, 刘宝巍, Brian Earn. 知识型企业领导成员交换与知识共享的关系研究. 科学学研究. 2009. 2: 428-435. (一级)
- [11] 张莉, 林与川, 刘凤江. Work Support and Turnover Intention: The Mediating Roles of Work-to-Family Conflict and Facilitation. 2011 ICMSE.Italy, Sept.13-15, 2011: 726-732 (EI, 20115114608113)
- [12] 张莉, 张林, 万方. Study on the Effect of Job Insecurity on Emotional Exhaustion: An Example of Foxconn Jumping Incidents. 2010

- [13] L. Zhang, P. Li, D. Wang. Antecedents of Work-Family Conflict Among Chinese Professional Women. Proceedings of 2009 International Conference on Management Science & Engineering. Russia, Sept. 14-16, 2009; 2009-2015 (EI, 20095212578592)
- [14] 张莉. 管理沟通 (第二版) · 高等教育出版社. 2011, 10.
- [15] 约翰·希尔著. 张莉, 杨洋译. 卓越的商务沟通 (第7版) · 北京大学出版社. 2010, 7.

承担的科研项目

- [1] 2012.01-2014.12 工作不安全感对离职倾向的影响及作用机制: 尖点突变的视角. 国家自然科学基金
- [2] 2010.01-2012.12 工作家庭冲突关系模型构建及平衡策略研究. 教育部人文社会科学研究项目基金
- [3] 2010.01-2011.12 基于国际比较的企业高绩效领导力关联模型构建及实证研究. 黑龙江省留学回国人员科技项目择优资助
- [4] 2008.01-2009.12 高绩效领导力的形成机理及国际比较研究. 教育部留学回国科研基金
- [5] 2009.01-2010.10 .国防科技工业技术基础科研项目
- [6] 2010.3-2010.12 在哈大学大所与企业大型科学仪器和高级人才资源库建设. 哈尔滨市科技攻关项目
- [7] 2008.01-2009.04 产品和过程综合研制指南前期研究. 中国航空综合技术研究所

获奖情况

- [1] 2011 危机来临, 恒丰纸业能否真正“恒丰”? 第二届全国“百篇优秀教学案例”
- [2] 2010. 12 “神舟”型号供应商系统管理研究, 国防科学技术三等奖
- [3] 2007. 9 实施“三个一”工程建设《管理沟通》课程, 哈尔滨工业大学教学成果二等奖