

### 相关分类

- [学位授权点](#)
- [硕士生导师风采](#)
- [博士生导师风采](#)
- [信息公告](#)
- [硕士研究生课表](#)

### 首页 >> 硕士生导师风采

#### 刘泽双

2006/8/14 17:16:06



#### 刘泽双教授简介

刘泽双，西安理工大学经济与管理学院教授，西安理工大学人力资源管理研究所所长，博士、硕士生导师，西安理工大学青年学术骨干，是西安理工大学《人力资源管理》精品课程建设项目的组长。中国盟主同盟陕西省委青年工作委员会委员，民盟西安理工大学总支部曲江支部副主委。

刘泽双教授具有丰富的教学和科研实践经验，在国内人力资源管理领域享有一定的知名度和影响力。目前在国内外学术团体的主要社会兼职有：中国人力资源开发教学与实践研究会常务理事，中国优选法统筹法与经济数学研究会理事，中国企业管理研究会理事，陕西省人才研究会副理事长，西安技术经济研究会秘书长，西安光能发电学会副理事长（兼副秘书长），《人才资源开发》杂志特约栏目主持人，《南开管理评论》杂志审稿专家；是国内多家企业的管理顾问。多次应邀为中冶集团、海螺集团、首钢建设集团、酒钢集团、西电集团、陕西水电建设集团等企业的高级经理培训班主讲《人力资源管理》、《职业生涯管理》等课程。

其主要研究领域涉及：人力资源开发与管理、战略管理、系统工程管理。近年来，在核心期刊上发表学术论文50余篇，主持完成纵横科研课题30余项。尤其是近六年来，主持完成了陕西省建设厅重点工程项目——“西安咸阳国际机场跨渭河特大桥的防洪及经济评价”、“西安市‘十一五’人才规划”、“西安市科技中长期发展科技人才发展规划”、“西安创新人才发展战略研究”、“陕西省城市就业的问题及对策研究”、“关中-天水经济区人力资源发展问题研究”、“基于支持关天经济区发展的人才资源成熟度评价模型研究”等课题，为支持陕西省及西安市的社会经济发展和政府决策做出了突出贡献。七项科研成果分别荣获原国家人事部二等奖、中国企业管理研究会优秀论文二等奖、中国人力资源开发教学与实践研究会优秀论文三等奖、陕西省哲学社会科学成果三等奖、西安市科技成果三等奖、陕西省水利科技进步二等奖、中共陕西省委统战部2010年全省统战工作优秀调研成果优秀奖，并获其它先进个人等奖励10余项。出版专著《统筹城乡就业的决策支持研究》1部、主编21世纪工商管理精品教材《人力资源管理》、《MBA人力资源开发与管理案例》2部、参编研究生教材《科技英语写作与翻译》1部。

主要研究的课题有：

参与国家自然科学基金和社科基金课题3项，主持和参与国家部委及省级基金课题11项，西安市及厅局级专项基金课题11项，学校各类基金5项，企业委托课题13项，总科研项目43项，科研总到款160万余元。其中主要课题有：

- (1) 降雨入渗产流机理研究（主要参与人，1997年度国家自然科学基金课题）
- (2) 技术扩散的溢出效应与区域经济发展研究（主要参与人，2009年度国家社科基金课题）

- (3) 情绪驱动的群体性突发事件的行为选择机制和博弈模型研究（主要参与者，2011年度国家自然科学基金课题）
- (4) 关中--天水经济区人力资源发展问题研究（主持人，2010年陕西省科技软科学计划项目）
- (5) 基于支持关天经济区发展的人才资源成熟度模型研究（主持人，2010年陕西省教育厅科研基金课题）
- (6) 陕西省产业结构与就业结构之间的协调发展研究（主持人，校科学研究计划）
- (7) 西安咸阳机场高速公路跨渭河大桥项目技术经济评价（主持人，2007年陕西省重点工程项目课题）
- (8) 横水河灌区水资源调度优化研究（主持人，国家水利部并陕西省软科学基金课题）
- (9) 基于自主创新的陕西企业发挥人才效用的机制研究（主持人，2008年陕西省软科学基金课题）
- (11) 基于科学发展观的统筹城乡就业的决策支持研究（主持人，2004年陕西省软科学基金课题）
- (12) 深南电发展战略研究（主要参与者，国家电力监管委员会课题）
- (13) 中广核集团华东电力市场研究（主持人，国家电力监管委员会课题）
- (14) 关中高附加值农业产业化建设（主持人，2003年陕西省星火计划项目课题）
- (15) 陕西扩大城市就业的对策研究（主持人，2005年陕西省教育厅专项基金课题）
- (16) 西安创新人才资源开发研究（主持人，2003年西安市软科学基金课题）
- (17) 西安科技人才开发战略研究（主持人，2005年西安市软科学基金课题）
- (18) 西安市“十一五”人才规划（主持人，2004年西安市人事局项目）
- (19) 陕西省水电工程建设集团公司薪酬体系设计（主持人，陕西省省水电工程建设集团公司委托课题）
- (20) 陕西城市社区文化建设模式研究（主要参与者，2001年陕西省软科学基金课题）

- (21) 陕西秦岭电厂员工绩效考核研究（主持人，陕西秦岭电厂委托课题）
- (22) 陕西省水电工程建设集团公司“十五”发展战略研究（主持人，陕西省省水电工程建设集团公司委托课题）
- (23) 川庆石油勘探局井下技术作业处管理信息系统研建（主持人，川庆石油勘探局委托课题）
- (24) 瓦窑堡采油厂内部控制方案研究（主持人，延长石油集团委托课题）
- (25) “沂沭泗”水利管理局发展战略研究（主要参与者，水利部淮河水利委员会委托课题）
- (26) 创新人才成长模型及实证研究（主持人，西安理工大学高层次人才基金）
- (27) 川庆石油勘探局井下技术作业成本报价系统研建（主持人，川庆石油勘探局委托课题）
- (28) 西安理工晶体科技有限公司绩效考核方案研究（主持人，西安理工晶体科技有限公司委托课题）
- (29) 陕西石泉电厂管理信息系统研建（主持人，陕西石泉电厂委托课题）
- (30) 西安县域经济发展问题及对策研究（主持人，2004年西安市软科学基金项目）
- (31) 三星集团入驻西安对西安社会经济发展的影响研究（主持人，2012年西安市软科学基金项目）
- (32) 陕西创业创新人才培养的机制研究（主持人，陕西省委统战部2012年社会调研项目）

#### 发表论文情况：

在学术期刊和国际会议上发表学术论文70余篇，被EI、CPCI检索20余篇，在国家自然科学基金委确认的重点期刊上发表论文8篇。主要代表作有：

- (1) 中国上市公司高管层受教育水平与公司绩效关系再研究《经济管理》（独著）；
- (2) 基于复合DEA模型的高科技企业家人力资本评价研究《科技管理研究》（第一作者）；
- (3) 基于遗传算法的人才规划数学模型求解《生产力研究》（第一作者）；
- (4) 企业薪酬分配的相机选择分析——基于所有者与经理人人力资本在企业发展中对重要性的变化《南开管理评论》（第一作者）
- (5) 基于遗传算法的模糊综合评价法在科技人才创新能力评价中的应用《西安理工大学学报》（第一作者）
- (6) Research on coordinating urban-rural employment evaluation based on index grey clustering IEEE南京国际会议（EI检索）（第一作者）
- (7) 基于投资过程的高科技企业R&D人力资本投资风险评价研究《科技进步与对策》（第一作者）
- (8) 有核技术创新网络中非核心企业参与知识转移的激励合约安排研究《科技进步与对策》（第一作者）
- (9) 公务员绩效考核模糊层次综合评价模型及实例《西安理工大学学报》（独著）
- (10) 基于实物期权的人力资本投资模型研究《科研管理》（第一作者）
- (11) 水力发电企业整体效益评价及实例《中国管理科学》（第一作者）；
- (12) 青啤集团西安公司绩效考评《经济管理》（独著）；
- (13) 我国劳动力迁移移动动力研究《中国管理科学》（独著）；

- (14) 水力发电企业人力资源管理《经济管理》(独著);
- (15) 论人力资源资本化给企业管理带来的影响《西北大学学报》(独著);
- (16) 我国转型期失业和下岗的成因与分析《西安科技大学学报》(第二作者);
- (17) 企业人力资源会计核算方法探讨《西北大学学报》(第二作者);
- (18) 创新人才开发的绩效测度《西安电子科技大学学报》(第一作者)
- (19) 西方国家解决失业的措施及对我国的借鉴《西安电子科技大学学报》(第一作者)
- (20) 公务员绩效考核模糊层次综合评价模型及实例《西安理工大学学报》(第一作者);
- (21) 声誉价值损失量对科研团队建立的影响《经济管理》(第一作者);
- (22) 基于协调供应链的供应商选择模型研究《经济管理》(第一作者);
- (23) 东西部民营企业融资方式的比较《经济管理》(第三作者);
- (24) 网络环境下企业技术创新绩效评价研究《中国管理科学》(第三作者)
- (25) Harmonic Model for Allocating Labor Force in Different Urban and Rural Areas Based on Industry Structure(独著, 2006国际人力资源管理会议, ISTP检索)
- (26) Talents Strategy of Supporting SME Technology Innovation in West China(独著, 2007国际战略会议, ISSHP检索)
- (27) Research on coordinating urban-rural employment evaluation based on index grey clustering(第一作者, ISTP检索)
- (28) The Selection of the Mode of China's Domestic Enterprises Independent Innovation in Two-dimensional View(第一作者, 2007技术管理国际会议, EI检索)
- (29) Research on policy sustain system of enterprise independent innovation(第一作者, 2007技术管理国际会议, ISTP检索)
- (30) Study on the organization Information security investment decisionmaking based on the limited strategy game theory perspective(第一作者, CINC 2010, Wuhan, China, EI检索);
- (31) Research On Multi-objective Talented Factors Based Genetic Algorithm(第一作者, ICEMT 2009, Kotainabalu, Malaysia, ETT 2009, EI检索);
- (32) 基于遗传算法的就业需求量组合预测模型研究, 《系统工程》(第一作者);
- (33) Turnover Incentive Model of Knowledge-based Employee and Management Strategies Based on Psychological Contract(第一作者, Proceedings of 2010太原技术管理国际会议, IPCI-S检索);
- (34) Risk assessment of Human capital Investment Risk when Hi-Tech R&D sector(第一作者, Proceedings of 2008太原技术管理国际会议, IPCI-SSH检索);
- (35) Adaptive Genetic Algorithm in the Application of assignment Proble(第一作者, IEEM2008郑州工业工程国际会, IPCI-SSH检索);
- (36) Non-cooperative Games analysis and Preventions on PPP rentseeking(第一作者, Proceedings of 2007公共管理国际会议, IPCI-SSH检索)
- (37) Evaluation Model of the Evolutionary Ability of Innovation Talent Species Based on GA(第一作者, Proceedings of 2009太原技术管理国际会议, IPCI-SSH检索);
- (38) Dynamic Inputoutput Model Analysis on Major Three Industrial Sectors in Shaanxi Province(第一作者, Proceedings of 2009太原技术管理国际会议, IPCI-SSH检索);
- (39) Study on the identification of entrepreneurial environment key factor: based on ISM(第一作者, CCCM2009, Sanya, China, EI检索);
- (40) Based on similar distance vector algorithm immune genetic characteristics of the creative talents of Genetic Selection(第一作者, ETT 2009, Sanya, China, EI检索);
- (41) The dynamic analysis of Demand and supply of its balance control of universities distance education based on the perspective of service concept(第一作者, ETT 2009, Sanya, China, EI检索);
- (42) Research On Multiobjective Talented Factors Based Genetic Algorithm(第一作者, ICEMT 2009, Kotainabalu, Malaysia, EI检索);
- (43) 应从战略的高度看待大学生的充分就业, 《中国大学生就业》(第一作者);
- (44) The Process of Organization and Dynamic of Evolution of Tacit Knowledge on Innovation Talents' Growth Research(第一作者, ICRS 2010年国际遥感大会, EI检索);
- (45) 我国产业结构与就业结构协调发展的影响因素研究(第一作者, 2010年第三届中国企业管理研究会年会大会交流论文);
- (46) A Study of Headquartereconomy Taxation characteristics and Its Effects, 《China-USA Business Reuiew》(第三作者);
- (47) 中国“三级五层”劳动力市场划分理论研究, 《美中经济评论》(第三作者);

- (48) 创新人才概念述评, 《人才资源开发》(第一作者);
- (49) 基于逻辑曲线的创新人才能力成长规律(第一作者, 2008年中国管理科学与工程论坛交流论文);
- (50) The regional talents converging force comparative advantage analysis Based on factor analysis(第一作者, ICMAIE2012, EI检索);
- (51) The Regional People Maturity Evaluation Model Research Based on P-CMM—Take Guantian Economic Zone as Example(第一作者, ICMAIE2012, EI检索);
- (52) Based on the partial least squares of regional talents converging force key factors of extraction—to Guanzhong-Tianshui economic zone as an example(第一作者, IWEEEE2012, EI检索);
- (53) Research on the Relationship between Human Resources and Economic Development Based on the SEM—take Guantian Economic Zone as Example(第一作者, IWEEEE2012, EI检索).
- (54) R&D经费支出结构与科技创新人才培养的协整检验——基于1995-2008年的数据分析, 《科技进步与对策》(第一作者)
- (55) 创新人才的培养、使用模式及流动机制研究(第一作者, 2011年民盟中央高教改革研讨会大会交流论文).

主要学习经历:

- 1985.9-1989.7: 西安理工大学水利水电学院农田水利工程专业上大学, 获工学学士学位;
- 1995.9-1998.10: 西安理工大学水文学及水资源专业(绩效管理方向)上硕士研究生, 获工学硕士学位;
- 2002.9-2006.12: 西北工业大学系统工程专业上博士研究生, 获工学博士学位;
- 2001年1月: 香港津惠大学学术访问交流;
- 1997年1月: 国家教育部MBA《人力资源开发与管理》课程师资班学习。

主要的工作经历:

- 1989.7-1992.3: 西安理工大学水利水电学院留校任辅导员、助教;
- 1992.3-1997.3: 西安理工大学水利水电学院监理工程师培训中心主任、助教、讲师;
- 1997.3-现今: 西安理工大学经济与管理学院历任MBA中心主任、院研究生及科研秘书、人力资源管理研究所所长、副教授、教授。是西安理工大学人力资源管理专业领域最具学术影响力的资深教授之一, 也是西安地区培训界人力资源管理专业的品牌讲师。