



科研管理 2013, Vol. 34 Issue (10) : 138-146 论文 DOI:

[最新目录](#) | [下期目录](#) | [过刊浏览](#) | [高级检索](#)

[<< Previous Articles](#) | [Next Articles >>](#)

适应性研发项目团队效益实证研究

朱华桂<sup>1</sup>, 贾学军<sup>2</sup>

1. 南京大学工程管理学院;

2. 南京大学商学院, 江苏 南京 210093

An Empirical Study of Adaptive R&D Project Management and Team Performance

Zhu Huagui<sup>1</sup>, Jia Xuejun<sup>2</sup>

1. School of Management and Engineering, Nanjing University, Nanjing 210093, China;

2. School of Business, Nanjing University, Nanjing 210093, China

<a href="#">摘要</a>	<a href="#">参考文献</a>	<a href="#">相关文章</a>
--------------------	----------------------	----------------------

Download: [PDF](#) (856KB) [HTML](#) 1KB Export: [BibTeX](#) or [EndNote](#) (RIS)

[Supporting Info](#)

摘要 任何企业组织在当今的市场竞争环境中想要存活下来必须依靠成功的项目。论文结合适应性研发项目管理的特点,对项目管理"钻石方法"进行了改进和创新。在原有四大支柱方法模型基础上增加了一个新的维度——研发产品生命力,构建了"五大支柱"新型钻石方法。通过对研发项目的案例研究,证实了新方法对提高研发项目团队效益的有效性。

关键词: [研发项目](#) [钻石方法](#) [团队效益](#)

Abstract: Today any enterprise which wants to survive in the fierce market competition must rely on successful projects. In combination with the characteristics of the R&D project management, this paper improves the "Diamond Mode" of the project management, and constructs a new method with "Five Pillars" by adding a new dimension, the vitality of the R&D product, to the original four pillars method model. By means of a case study of the R&D projects, the paper confirms the effectiveness of the new method to improve the performance of the R&D project teams.

Keywords: [R&D project](#) [Diamond Mode](#) [team performance](#)

Received 2013-05-20;

Fund:

国家自然科学基金面上项目(编号71273127);教育部人文社会科学研究规划基金项目(编号11YJA630222)。

About author: 朱华桂(1965-),男,安徽滁州人,南京大学工程管理学院副教授,

### Service

[把本文推荐给朋友](#)

[加入我的书架](#)

[加入引用管理器](#)

[Email Alert](#)

[RSS](#)

作者相关文章

[朱华桂](#)

[贾学军](#)

哲学博士,管理学博士后,硕士研究生导师,研究方向为项目管理、创新管理。

贾学军(1978-),男,安徽滁州人,南京大学商学院管理学博士后,研究方向为人力资源管理、风险管理。

引用本文:

朱华桂, 贾学军.适应性研发项目团队效益实证研究[J] 科研管理, 2013,V34(10): 138-146

Zhu Huagui, Jia Xuejun.An Empirical Study of Adaptive R&D Project Management and Team Performance[J] Science Research Management, 2013,V34(10): 138-146

Copyright 2010 by 科研管理