

管理学在中国

集体领导力理论基础探析

杨百寅,王念,张震

1.清华大学经济管理学院; 2.美国亚利桑那州立大学凯瑞商学院

摘要: 中西方国家在意识形态、政治体制、文化传统、社会格局等方面存在很大的差异, 这些差异必然造成中西方企业领导理念的不同。改革开放后, 中国学术界大量借鉴西方管理模式, 却忽视了具有中国特色的、不同于西方管理学界流行概念的领导力模式——集体领导力。通过对集体领导力的理论基础进行分析探讨, 在集体主义文化和团队有效性理论的基础上构建了集体领导力的理论模型, 并与已有的相关领导力概念进行了分析对比。

关键词: 集体领导力 集体主义文化 理论基础 中国特色领导力

An Exploratory Examination of the Theoretical Foundations of Collectivistic Leadership

YANG Baiyin,WANG Nian,ZHANG Zhen

1. Tsinghua University, Beijing, China; 2. Arizona State University, Arizona, USA

Abstract: Due to the ideological, political, cultural and social differences between China and western countries, the concepts of leadership are quite different in Chinese versus western organizations. Since the beginning of China's reform, Chinese academics have borrowed a variety of leadership concepts and theories from the West. However, they overlooked a unique leadership concept evolved in the Chinese context, i.e., collectivistic leadership. This paper reviews theoretical foundations of collectivistic leadership, and constructs its theoretical framework. This concept is differentiated from extant western leadership concepts.

Keywords: collectivistic leadership collectivistic culture theoretical foundations leadership style with Chinese characteristics

收稿日期 2013-12-23 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助重点项目(71232002)

通讯作者: 杨百寅(1962~), 男, 江苏常熟人。清华大学(北京市100084)经济管理学院领导力与组织管理系主任, 教授、博士研究生导师, 中远讲席教授, 博士。研究方向为领导力与人力资源开发。

作者简介:

作者Email: yangby@sem.tsinghua.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

- 1. 杨林, 芮明杰. 高管团队特质、战略变革与企业价值关系的理论研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1785-

文章评论

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text"/> 6865

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(1094KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 集体领导力
- ▶ 集体主义文化
- ▶ 理论基础
- ▶ 中国特色领导力

本文作者相关文章

PubMed

