

本期目录 | 下期目录 | 过刊浏览 | 高级检索  
页] [关闭]

[打印本

述评

基于不同人性假设的知识共享研究理论述评

王晓科

武汉大学信息管理学院

摘要： 在社会科学领域，每门学科得以建立大都需要一种关乎人性的前提假设作为学科的基础。基于此，建立在不同人性假设下的知识共享研究理论也越来越具有“思辨色彩”，日臻完善。试图循由不同人性假设的思想脉络分析知识共享研究基础理论的发展，从中探索未来理论研究的发展方向。

关键词： 隐性知识 知识共享 人性假设

A Literature Review on Knowledge Sharing under Different Humanity Hypothesis

WANG Xiaoke

Wuhan University, Wuhan, China

Abstract: With rapid development of science and technology, personal behavior motivation is no longer the pure psychological need. Altruistic motivation and the expansion of the concept of self to the reaction of different target and reward will replace narrow the concept of self. It means that individual psychological motivation will show the structural characteristics and the hierarchy of diversification, people's behavior standard value will also change from maximizing the economic benefit of economic interests to the comprehensive value rationalization. Therefore, it becomes more and more speculative to propose knowledge sharing research theory based on different humanity hypothesis. This paper tries to follow the thought under different humanity hypothesis to research the basis of knowledge sharing theory for exploration of the future trend of the research in this area.

Keywords: tacit knowledge knowledge sharing humanity hypothesis

收稿日期 2011-06-28 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

通讯作者: 王晓科(1976~), 女, 湖北武汉人。武汉大学(武汉市430073)信息管理学院博士研究生。研究方向为管理科学与工程。

作者简介:

作者Email: yoyoxiaoke@163.com

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 翁莉, 仲伟俊, 鲁芳. 供应链知识共享的决策行为及影响因素研究[J]. 管理学报, 2009,6(12): 1648-
2. 宋志红, 范黎波. 企业内员工知识共享的实证研究[J]. 管理学报, 2010,7(3): 400-
3. 秦开银, 杜荣, 李燕. 临时团队中知识共享对快速信任与绩效关系的调节作用研究[J]. 管理学报, 2010,7(1): 98-
4. 常亚平, 朱东红, 张金隆. 虚拟社区知识共享与消费者品牌转换的关系研究[J]. 管理学报, 2009,6(11): 1536-
5. 张旭梅, 陈伟, 张映秀. 供应链企业间知识共享影响因素的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(10): 1296-

扩展功能

本文信息

- Supporting info
- PDF(958KB)
- [HTML全文]
- 参考文献[PDF]
- 参考文献

服务与反馈

- 把本文推荐给朋友
- 加入我的书架
- 加入引用管理器
- 引用本文
- Email Alert
- 文章反馈
- 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- 隐性知识
- 知识共享
- 人性假设

本文作者相关文章

PubMed

6. 芮明杰, 陈晓静. 公司隐性知识共享的经济学分析[J]. 管理学报, 2007,4(3): 269-
7. 张可军, 廖建桥, 文鹏. 学习型组织中知识共享的智障及治理策略研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 580-
8. 叶文, 褚建勋, 汤书昆. 学习型组织中的虚拟团队知识共享模型研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 635-
9. 朱少英, 齐二石. 组织学习中群体间知识共享行为影响因素分析[J]. 管理学报, 2009,6(4): 478-
10. 周宽久, 仇鹏, 王磊. 基于实践论的隐性知识获取模型研究[J]. 管理学报, 2009,6(3): 309-
11. 夏若江. 组织设计的主动性与合作性对企业知识共享行为的影响分析[J]. 管理学报, 2009,6(2): 234-
12. 吴江宁, 王晓欢. 企业隐性知识导航方法研究[J]. 管理学报, 2008,5(1): 40-
13. 李常洪, 李铁, 范建平, 李小卯. 合作管理研究框架[J]. 管理学报, 2008,5(2): 169-
14. 谈正达, 王文平, 孟庆松. 网状式企业集群中知识共享关系演化的仿真分析[J]. 管理学报, 2006,3(1): 50-
15. 刘佳, 樊治平, 杨国梁. 一种面向知识共享的虚拟社区模型框架[J]. 管理学报, 2006,3(2): 190-
16. 马顺道, 李永建. 对学习历史事件法的一种改进[J]. 管理学报, 2006,3(3): 269-
17. 樊治平, 孙永洪. 知识共享研究综述[J]. 管理学报, 2006,3(3): 371-
18. 何明芮, 李永建. 心理契约类型对隐性知识共享意愿影响的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(01): 56-
19. 原欣伟, 伊景冰, 王建仁, 李建勋. 基于正式结构与非正式网络的企业内部知识共享优化方法[J]. 管理学报, 2012,9(8): 1196-
20. 张兵, 王文平. 知识流动模式与非正式知识网络结构特征的滞后效应[J]. 管理学报, 2011,8(10): 1481-
21. 罗建强, 赵艳萍, 宋华明. 客户隐性知识对延迟策略实施的影响及其获取方法研究[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1702-
22. 李卫东, 刘洪. 不同团队类型研发人员知识共享意愿 激励的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1638-
23. 杜荣, 曹卓琳, 付桃红, 厉敏. 软件外包中社会资本对知识共享的影响研究[J]. 管理学报, 2012,9(9): 1338-
24. 李志宏, 赖文娣, 白雪. 高校科研团队隐性知识共享的系统动力学分析[J]. 管理学报, 2012,9(10): 1495-
25. 万青, 陈万明. 知识共享路径选择策略与员工创新绩效关系研究[J]. 管理学报, 2012,9(12): 1786-
26. 曾德明, 禹献云, 陈艳丽. 基于多Agent的创新网络隐性知识转移过程建模与仿真[J]. 管理学报,