

人力资源管理

基于NK模型的组织复杂性情境下管理者 认知表征作用的仿真研究

刘效广, 杨乃定, 韦铁

西北工业大学管理学院

摘要:

通过分析管理者的认知表征在组织复杂性情境下对组织决策的影响机理, 提取出表征强度、表征偏差和经验丰裕度3个重要因素, 并基于NK模型进行了相应的仿真。研究结果显示, 管理者的认知表征能有效改善组织复杂性情境下的决策效果。最后, 以此为基础建立了表征强度、表征偏差和经验丰裕度对组织决策的影响机制模型。

关键词: 组织复杂性 认知表征 NK模型

Simulation of Managerial Cognition Representation in the Context of Organizational Complexity Based on NK Model

LIU Xiao-Guang, YANG Nai-Ding, HUI Tie

Northwestern Polytechnical University, Xi'an, China

Abstract:

This paper analyzes the mechanism of managerial cognition representation influencing organizational decision making in the context of organizational complexity, and extracts three important factors, such as representation intensity, representation bias and experience richness. Then the paper makes a simulation based on NK model. The result shows that, managerial cognition representation can efficiently improve the quality of decision making in the context of complexity, and build the mechanism model of representation intensity, representation bias and experience richness influencing organizational decision making.

Keywords: organizational complexity cognition representation NK model

收稿日期 2010-03-19 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(70972126)

通讯作者: 杨乃定(1964~), 男, 陕西户县人。西北工业大学(西安市710129)管理学院教授。研究方向为管理系统工程、项目管理。

作者简介:

作者Email: naidingy@nwpu.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

- 1. 刘洪. 论组织内外部复杂性的变化特点与管理挑战[J]. 管理学报, 2009,6(5): 587-

文章评论

扩展功能

本文信息

- Supporting info
- PDF(221KB)
- [HTML全文]
- 参考文献[PDF]
- 参考文献

服务与反馈

- 把本文推荐给朋友
- 加入我的书架
- 加入引用管理器
- 引用本文
- Email Alert
- 文章反馈
- 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- 组织复杂性
- 认知表征
- NK模型

本文作者相关文章

- 刘效广
- 杨乃定
- 韦铁

PubMed

- Article by Liu, X. G.
- Article by Yang, N. D.
- Article by Hui, T.

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text"/> 6412