

物流与运作管理

大型建设工程项目组织综合集成模式

徐武明, 徐玖平

1. 四川大学不确定决策实验室; 2. 四川大学水力学与山区河流开发保护国家重点实验室

摘要:

针对大型工程项目组织现状,应用系统论和综合集成方法,提出了工程项目组织基本原理图。构建了项目组织的十元组模型和十纬度集成理论,并对维度进行分析和归纳。在此基础上,建立了工程项目组织集成的逻辑框架、结构框架、运作机制和运作框架,以及集成的组织中人力资源的配置方案,进而提出了宜组织的概念。最后将其应用于工程项目实践中,验证证实取得较好效果。这一大型工程项目组织综合集成模式同样也适合特大型工程项目的组织构造,具有较强的理论先进性和使用价值。

关键词: 大型工程 项目管理 综合集成 组织 系统

Organizing Meta-synthetic Mode in Largescale Construction Projects

XU Wu-Ming, XU Jiu-Ping

Sichuan University, Chengdu, China

Abstract:

The paper analyzes the current status and research on organization in large scale construction projects and their problems. To solve these problems, the paper, which makes use of systematology and metasynthesis methods, proposes the organizational basic principles chart in largescale construction project and makes the construction project organization's 10 variables model and 10 dimensions metasynthesis theory in which these dimensions are analyzed and reduced. Then, the paper establishes organizational meta-synthesis' logical framework, structural framework, operational mechanisms and operational framework, as well as its human resources allocation plan in large scale construction project. Then the Yi Organization has been put forward. Finally, it was applied to the practice of construction projects, in which some good results were confirmed. The organizational metasynthetic mode in largescale construction projects is also suitable for huge projects organization and is valuable for organization theory.

Keywords: largescale engineering project project management meta-synthesis organization systematology

收稿日期 2010-05-10 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助重点项目(70831005); 国家杰出青年科学基金资助项目(70425005)

通讯作者: 徐玖平(1962~),男,重庆人。四川大学(成都市610064)工商管理学院教授、博士研究生导师。研究方向为系统工程、计算流体力学与工程管理、管理科学。

作者简介:

作者Email: xujiuping@scu.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 邓可斌,丁重.多元化战略与资本结构之间关系探析[J].管理学报,2010,7(7):1075-
2. 周跃进,郝已玥,张连敏,李民,杨佩.自组织团队特征分析[J].管理学报,2010,7(8):1159-

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(616KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 大型工程
- ▶ 项目管理
- ▶ 综合集成
- ▶ 组织
- ▶ 系统

本文作者相关文章

- ▶ 徐武明
- ▶ 徐玖平

PubMed

- ▶ Article by Xu, W. M.
- ▶ Article by Xu, J. P.

3. 邵培基, 梁丽琴, 方佳明. 中美信息系统管理重点关主题比较研究[J]. 管理学报, 2010,7(8): 1202-
4. 王鉴忠. 管理的异化与前瞻: 主体性管理新范式探索[J]. 管理学报, 2010,7(6): 791-
5. 郑波. 金融市场的微观动力学及其数值模拟研究[J]. 管理学报, 2009,6(12): 1608-
6. 刘洪渭, 丁德臣, 何建敏. 基于RBF神经网络的财产保险公司全面风险预警系统研究[J]. 管理学报, 2009,6(12): 1657-
7. 沈灏, 杨建君, 苏中锋. 关于企业国际化的国外理论研究综述[J]. 管理学报, 2009,6(12): 1709-
8. 彭贺. 反生产行为理论研究综述[J]. 管理学报, 2010,7(6): 834-
9. 李瑾坤, 张炼, 李永建. 基于知识量的知识作业评测研究[J]. 管理学报, 2009,6(11): 1466-
10. 王珍义, 常亚平, 阎俊, 章艳. 中国会计不道德行为影响因素的实证研究——基于组织和社会环境的视角[J]. 管理学报, 2010,7(6): 916-
11. 赵永耀, 秦志光, 李娟, 宋高歌. 基于资源节约的产品服务系统共享契约研究[J]. 管理学报, 2010,7(5): 702-
12. 徐福缘, 顾新建, 林凤, 陈荔. 推进知识管理的若干对策和技术问题研究[J]. 管理学报, 2010,7(5): 714-
13. 朱庆华, 田一辉. 企业实施绿色供应链管理动力模型研究[J]. 管理学报, 2010,7(5): 723-
14. 张新华, 叶泽, 赖明勇. 不完全需求信息下的寡头发电商报价学习模型[J]. 管理学报, 2010,7(5): 775-
15. 林海芬, 苏敬勤. 国家创新体系研究评介及启示[J]. 管理学报, 2010,7(4): 562-
16. 吴继红, 陈维. 领导-成员关系对组织与员工间社会交换的调节作用研究[J]. 管理学报, 2010,7(3): 363-
17. 常亚平, 郑宇, 朱东红, 阎俊. 企业员工文化匹配、组织承诺和工作绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2010,7(3): 373-
18. 王忠, 张琳. 个人-组织匹配、工作满意度与员工离职意向关系的实证研究[J]. 管理学报, 2010,7(3): 379-
19. 刘慧敏, 王刊良, 杨姝. 跨组织工作流建模及分析研究述评[J]. 管理学报, 2010,7(3): 468-
20. 李春好, 杜元伟. 我国科技合作项目管理机制的缺陷分析与改进对策[J]. 管理学报, 2010,7(2): 192-
21. 张若勇, 刘新梅, 王海珍, 聂锐. 顾客-企业交互对服务创新的影响: 基于组织学习的视角[J]. 管理学报, 2010,7(2): 218-
22. 朱春燕, 孙林岩, 汪应洛. 组织文化和领导风格对知识管理的影响[J]. 管理学报, 2010,7(1): 11-
23. 程跃, 银路. 基于企业动态能力的新兴技术演化模型及案例研究[J]. 管理学报, 2010,7(1): 43-
24. 陈秋玲, 曹庆瑾, 张阿丽. 基于扩展线性支出系统模型的我国城镇居民消费结构分析[J]. 管理学报, 2010,7(1): 64-
25. 赵永耀, 秦志光. 基于客户需求的移动数据产业生态系统研究[J]. 管理学报, 2009,6(9): 1226-
26. 王雁飞, 朱瑜. 组织创新、组织学习与绩效——一个调节效应模型的实证分析[J]. 管理学报, 2009,6(9): 1257-
27. 王众托. 系统集成创新与知识的集成和生成[J]. 管理学报, 2007,4(5): 542-
28. 郁培丽. 产业集群技术知识创新系统演化阶段与路径分析[J]. 管理学报, 2007,4(4): 483-
29. 张亚明, 张文文, 张文长. 京津冀区域旅游经济系统动力学分析[J]. 管理学报, 2009,6(10): 1330-
30. 张翼, 樊耘, 邵芳, 纪晓鹏. 论人与组织匹配的内涵、类型与改进[J]. 管理学报, 2009,6(10): 1377-
31. 魏遥, 雷良海. 产融集团系统的演化博弈分析[J]. 管理学报, 2009,6(8): 1072-
32. 黄培伦, 尚航标, 李海峰. 组织能力: 资源基础理论的静态观与动态观辨析[J]. 管理学报, 2009,6(8): 1104-
33. 胡杨成, 蔡宁. 非营利组织市场导向与组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2009,6(8): 1111-
34. 陈国权, 赵慧群. 中国企业管理者个人、团队和组织三层面学习能力间关系的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(7): 898-
35. 樊耘, 张翼, 杨照鹏. 组织文化友好性对员工变革态度影响的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(7): 910-
36. 高隆昌, 李伟. 管理二象对偶论初探[J]. 管理学报, 2009,6(6): 718-
37. 尚维, 李一军. 多方-多属性电子商务谈判支持系统研究[J]. 管理学报, 2007,4(3): 279-
38. 王永强, 朱方伟, 武春友. 技术转移中的技术知识系统分析[J]. 管理学报, 2007,4(3): 293-
39. 吕文辉, 王松江. 基于C-PMBOK的广义WBS集成研究[J]. 管理学报, 2009,6(6): 737-
40. 江文钰, 糜仲春. 电子商务信誉管理系统的多维评分模型[J]. 管理学报, 2007,4(3): 302-
41. 龙立荣, 赵慧娟. 个人-组织价值观匹配研究: 绩效和社会责任的优势效应[J]. 管理学报, 2009,6(6): 767-
42. 陈国权, 宁南, 李兰, 赵慧群. 中国组织学习和学习型组织研究与实践的现状和发展方向[J]. 管理学报, 2009,6(5): 569-
43. 张可军, 廖建桥, 文鹏. 学习型组织中知识共享的智障及治理策略研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 580-

44. 刘洪.论组织内外部复杂性的变化特点与管理挑战[J]. 管理学报, 2009,6(5): 587-
45. 毛忞歆, 龙立荣.变革型领导与员工对组织变革认同感的关系研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 595-
46. 陈国权, 李兰.中国企业领导者个人学习能力对组织创新成效和绩效影响研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 601-
47. 吕萍, 王以华.组织免疫行为和机制研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 607-
48. 丁慧平, 傅俊元, 罗斌.企业成长能力的演进机理——以建筑企业为例[J]. 管理学报, 2009,6(5): 615-
49. 吴价宝, 刘洪, 任真礼.中国企业创建学习型组织的现状分析及对策研究——以江苏省连云港市企业为例[J]. 管理学报, 2009,6(5): 622-
50. 朱青松, 陈维政.员工与组织的价值观实现度匹配及其作用的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 628-
51. 叶文, 褚建勋, 汤书昆.学习型组织中的虚拟团队知识共享模型研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 635-
52. 潘安成, 于水.基于组织忘记的企业动态能力成因机理研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 648-
53. 于海波, 郑晓明, 李永瑞.家长式领导对组织学习的作用——基于家长式领导三元理论的观点[J]. 管理学报, 2009,6(5): 664-
54. 李丹, 郭迟.组织学习与知识转化的关系及IT对二者影响的探讨[J]. 管理学报, 2009,6(5): 678-
55. 刘军, 富萍萍, 吴隆增.信心领导: 来自95家企业的证据[J]. 管理学报, 2009,6(4): 464-
56. 姚凯, 陈曼.基于胜任素质模型的培训系统构建[J]. 管理学报, 2009,6(4): 532-
57. 赵红梅.个人-组织契合度对组织公民行为及关系绩效影响的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(3): 342-
58. 瞿燕舞, 华志忠, 马剑虹.战略导向的概念、先行因素及其绩效影响机制研究综述[J]. 管理学报, 2009,6(3): 420-
59. 刘广灵.毛泽东民主主义组织建设原则的理论模型[J]. 管理学报, 2009,6(2): 150-
60. 夏若江.组织设计的主动性与合作性对企业知识共享行为的影响分析[J]. 管理学报, 2009,6(2): 234-
61. 李德昌.势科学视域中管理系统的逻辑机制——从整体直觉到逻辑演绎的中国管理学研究[J]. 管理学报, 2008,5(6): 792-
62. 高俊山, 谷冬元, 徐章艳.一种新的基于粗糙集理论的冲突分析模型[J]. 管理学报, 2008,5(6): 813-
63. 陈国权.学习型组织整体系统的构成及其组织系统与学习能力系统之间的关系[J]. 管理学报, 2008,5(6): 832-
64. 蒋书敏, 田立新, 丁占文.能源需求子系统的建模及分析[J]. 管理学报, 2008,5(5): 659-
65. 任玉珑, 刘黄欢, 曾令鹤.西部地区电能与环境协调发展系统中政府规制偏好研究[J]. 管理学报, 2008,5(5): 662-
66. 于智为, 胡小军, 张希良, 何建坤.能源系统复杂性管理建模方法研究[J]. 管理学报, 2008,5(5): 670-
67. 赵国浩, 闫新华.可持续发展系统视角下煤炭工业评价指标体系[J]. 管理学报, 2008,5(5): 696-
68. 龙如银, 汪飞.基于系统观的资源型城市经济转型初探[J]. 管理学报, 2008,5(5): 729-
69. 杜荣, 艾时钟, CATHAL M. BRUGHA.管理科学中国学派如何走向世界? ——问题、策略及系统方法论层面的分析[J]. 管理学报, 2008,5(4): 473-
70. 党延忠.项目关联分析与宏观知识挖掘[J]. 管理学报, 2008,5(4): 489-
71. 刘汕, 张金隆, 陈涛, 丛国栋.企业IT项目风险评估与规避策略研究[J]. 管理学报, 2008,5(4): 498-
72. 赵卫东, 陈晓映, 井润田.寿险代理人心理契约结构的实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(4): 596-
73. 刘作仪, 杜少甫.服务科学管理与工程: 一个正在兴起的领域[J]. 管理学报, 2008,5(4): 607-
74. 刘人怀, 孙东川.谈谈创建现代管理科学中国学派的若干问题[J]. 管理学报, 2008,5(3): 323-
75. 左美云, 毛基业, 林希.中国MIS领域教师科研状况研究[J]. 管理学报, 2008,5(3): 430-
76. 晁罡, 袁品, 段文, 程宇宏.企业领导者的社会责任取向、企业社会表现和组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2008,5(3): 445-
77. 姚凯.自我效能感研究综述——组织行为学发展的新趋势[J]. 管理学报, 2008,5(3): 463-
78. 王建军, 杨德礼.资源外包决策的系统分析模型[J]. 管理学报, 2008,5(1): 59-
79. 刘善仕, 巫郁华.电信运营企业人力资源管理系统与组织绩效关系研究[J]. 管理学报, 2008,5(1): 101-
80. 高婧, 杨乃定, 祝志明.组织政治知觉与员工犬儒主义: 心理契约违背的中介作用[J]. 管理学报, 2008,5(1): 128-
81. 彭红霞, 达庆利.企业文化、组织学习、创新管理对组织创新能力影响的实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(1): 144-
82. 刘丹, 杨德礼, 佟斌.住房市场系统复杂网络模型研究[J]. 管理学报, 2008,5(2): 203-

83. 高俊山,毛建军,谷冬元.组织学习能力综合评价模型研究[J].管理学报,2008,5(2):212-
84. 王飞,赵晶.基于人工免疫的企业流程案例库三级索引框架[J].管理学报,2008,5(2):222-
85. 刘继国.制造业企业投入服务化战略的影响因素及其绩效:理论框架与实证研究[J].管理学报,2008,5(2):237-
86. 黄培伦,尚航标,招丽珠.组织创新、组织能力和组织绩效的关系研究[J].管理学报,2008,5(2):250-
87. 刘洋,刘善存.上海股票市场系统流动性风险溢价研究[J].管理学报,2008,5(2):263-
88. 罗纪宁.基于“心理场”的消费者气质研究——全息系统方法论在消费者行为研究中的应用[J].管理学报,2007,4(6):706-
89. 陈国权.学习型组织的学习能力系统、学习导向人力资源管理系统及其相互关系研究——自然科学基金项目(70272007)回顾和总结[J].管理学报,2007,4(6):719-
90. 蒋建武,赵曙明.战略人力资源管理与组织绩效关系研究的新框架:理论整合的视角[J].管理学报,2007,4(6):779-
91. 陈国权.团队学习和学习型团队:概念、能力模型、测量及对团队绩效的影响[J].管理学报,2007,4(5):602-
92. 张辰彦,吴冰,刘仲英.企业知识管理系统柔性与环境不确定性的匹配度计算模型[J].管理学报,2007,4(4):393-
93. 迟国泰,洪忠诚,赵志宏.基于行业组合的贷款总体风险优化决策模型[J].管理学报,2007,4(4):398-
94. 刘炳胜,王雪青,李金海.东方系统方法论指导项目评价实践:科学性与艺术性的结合[J].管理学报,2007,4(4):404-
95. 刘维妮,韩立岩.基于人工股市模型的投资者仿真研究[J].管理学报,2007,4(4):414-
96. 李明斐,李丹,卢小君,卢瑜佳.学习型组织对企业绩效的影响研究[J].管理学报,2007,4(4):442-
97. 刘则渊,陈悦.新巴斯德象限:高科技政策的新范式[J].管理学报,2007,4(3):346-
98. 黄攸立,丁芳.人格特质、组织承诺与离职意图关系的实证研究[J].管理学报,2007,4(3):358-
99. 童亮,陈劲.复杂产品系统创新过程中跨组织知识管理的障碍因素[J].管理学报,2007,4(2):204-
100. 陈劲,高金玉.复杂产品系统创新的模糊前端影响因素分析[J].管理学报,2005,2(3):281-
101. 姜原子,田也壮,杨洋.基于主动成本控制的组织循环模型构建[J].管理学报,2005,2(4):430-
102. 汪寿阳,余乐安,黎建强.TEI@I方法论及其在外汇汇率预测中的应用[J].管理学报,2007,4(1):21-
103. 李孟军,陈英武,谭跃进.非线性时变系统行为与软件开发组织的演化[J].管理学报,2007,4(1):61-
104. 胡斌,王志明.企业员工复杂适应行为的模拟[J].管理学报,2007,4(1):89-
105. 谢洪明,王成,吴业春.内部社会资本对知识能量与组织创新的影响——华南地区企业的实证研究[J].管理学报,2007,4(1):100-
106. 王其藩.关于在网上举办“管理科学与系统科学学科建设论坛”的倡议[J].管理学报,2006,3(1):1-
107. 蔡淑琴,鲍晓莉,张园.施工索赔机会发现的描述与求解方法[J].管理学报,2006,3(1):5-
108. 梁磊,杨鲲鹏.家族企业组织演进的进化博弈模型[J].管理学报,2006,3(1):39-
109. 贾国柱.顾客聚焦制造战略与制造系统重构[J].管理学报,2006,3(1):70-
110. 贾国柱.战略制造愿景的制定与实证分析[J].管理学报,2006,3(6):677-
111. 李顺才,邵凤英.区域创新系统中的知识流动障碍及其化解[J].管理学报,2006,3(1):109-
112. 孙东川,林福永,孙凯.创建现代管理科学的中国学派及其基本途径研究[J].管理学报,2006,3(2):127-
113. 曹瑄玮,尚玉钊.基于自组织系统的企业和谐主题演化分析[J].管理学报,2006,3(2):169-
114. 陈晓红,徐选华.决策应用软件开发平台SmartDecision研制——国家杰出青年科学基金项目回溯[J].管理学报,2006,3(3):253-
115. 马顺道,李永建.对学习历史事件法的一种改进[J].管理学报,2006,3(3):269-
116. 王建军,杨德礼.信息系统外包决策的AHP/PROMETHEE方法[J].管理学报,2006,3(3):287-
117. 牛冲槐,张敏,段治平,李刚.科技型人才聚集效应与组织冲突消减的研究[J].管理学报,2006,3(3):302-
118. 姚艳虹,肖石英.组织公民行为与员工绩效的相关性分析[J].管理学报,2006,3(3):324-
119. 杨保安,朱明.神经网络与专家系统相结合的银行贷款风险管理决策研究——国家自然科学基金项目79770086回溯[J].管理学报,2006,3(4):387-
120. 胡建兵,顾新一.电信运营市场网间价格歧视的系统动力学模型及仿真[J].管理学报,2006,3(4):407-
121. 张庆瑜,井润田.组织变革期企业的人员流动影响因素的实证研究[J].管理学报,2006,3(4):482-
122. 来向红,王文平.基于元胞自动机的知识型组织中知识传播过程仿真研究[J].管理学报,2006,3(5):514-

123. 肖文, 李仕明, 孙平.多层次激励系统可靠性的敏感分析[J]. 管理学报, 2006,3(5): 533-
124. 谢洪明, 王成, 吴隆增.知识整合、组织创新与组织绩效: 华南地区企业的实证研究[J]. 管理学报, 2006,3(5): 600-
125. 郭毅.制度环境视野下的中国战略管理研究途径[J]. 管理学报, 2006,3(6): 643-
126. 魏一鸣, 吴刚, 刘兰翠, 范英 .能源-经济-环境复杂系统建模与应用进展[J]. 管理学报, 2005,2(2): 159-
127. 芮明杰, 陈晓静.组织学习模型简要评述——基于知识论视角[J]. 管理学报, 2006,3(6): 745-
128. 于景元, 周晓纪.从综合集成思想到综合集成实践——方法、理论、技术、工程[J]. 管理学报, 2005,2(1): 4-
129. 郑欢, 古福文.大型超市顾客交费排队系统优化分析[J]. 管理学报, 2005,2(2): 171-
130. 许志端.物流系统柔性的研究[J]. 管理学报, 2005,2(4): 441-
131. 银路, 萧延高, 萧磊.新兴技术管理的新思维和新方法——管理科学论坛(2005)“新兴技术管理”学术研讨会综述[J]. 管理学报, 2005,2(3): 253-
132. 谢富纪, 张建余.亚洲新兴工业化经济体技术学习模式的比较[J]. 管理学报, 2005,2(3): 321-
133. 姜继娇, 杨乃定 .基于项目的机构投资者集成风险管理模式[J]. 管理学报, 2005,2(3): 368-
134. 韩翼, 廖建桥 .组织承诺周期模型的构建及实证研究[J]. 管理学报, 2005,2(4): 459-
135. 谢企华.企业竞争的新焦点——战略供应链[J]. 管理学报, 2004,1(3): 249-
136. 夏火松.基于网格计算思想的企业营销知识管理系统研究[J]. 管理学报, 2005,2(4): 487-
137. 徐玖平, 雷臻 .一对多配退货系统的嵌套策略成本优化模型[J]. 管理学报, 2005,2(5): 505-
138. 王君.基于语言符号运算的知识管理系统评价方法[J]. 管理学报, 2005,2(5): 517-
139. 肖凡平, 唐小我, 张明善 .供应链系统的复杂适应性及其仿真实现[J]. 管理学报, 2005,2(5): 532-
140. 罗珉.组织的隐喻:从现代到超现代[J]. 管理学报, 2005,2(6): 660-
141. 王菁, 薛妍, 刘春林.两级分销系统中关于一类供应链合同的研究[J]. 管理学报, 2005,2(6): 676-
142. 郭毅, 於国强.寻求企业持续竞争优势的源泉——组织场域观下的战略决策分析[J]. 管理学报, 2005,2(6): 696-
143. 贾国柱, 王峰.基于约束理论的生产系统再造方法[J]. 管理学报, 2005,2(6): 712-
144. 徐玖平, 廖志高.技术创新扩散速度模型[J]. 管理学报, 2004,1(3): 330-
145. 郭跃华, 尹柳营.创新网络组织学习研究[J]. 管理学报, 2004,1(3): 345-
146. 杜荣, 艾时钟, Cathal M Brugha.思维法则学框架下东西方管理理论的比较——探索管理科学中国学派走向世界的道路[J]. 管理学报, 2010,7(10): 1421-
147. 张翼, 樊耘, 阎亮.组织和谐管理: 基于人与环境匹配复合型视角[J]. 管理学报, 2010,7(10): 1433-
148. 魏法杰, 周艳.综合集成研讨厅在条件保障项目评价中的应用研究[J]. 管理学报, 2004,1(3): 363-
149. 顾新建, 叶作亮.先进制造系统——信息技术、工程技术和和管理技术的有机融合[J]. 管理学报, 2004,1(2): 129-
150. 田也壮, 张莉, 杨洋.组织记忆的复制过程与全息性特征[J]. 管理学报, 2004,1(2): 142-
151. 阎海峰.组织间学习研究:本土企业的视[J]. 管理学报, 2004,1(2): 146-
152. 刘善仕, 彭娟, 邝颂文.人力资源管理系统、组织文化与组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1282-
153. 戴万稳, 蒋建武.交易型领导与组织学习过程[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1291-
154. 尹波, 鲁若愚, 刘明理.酒店文化认同分布的实证研究[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1303-
155. 姚凯.基于生命周期的高绩效工作系统研究[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1316-
156. 席酉民, 王洪涛, 唐方成.管理控制与和谐管理研究[J]. 管理学报, 2004,1(1): 4-
157. 李必强.关于集成和管理集成的探讨[J]. 管理学报, 2004,1(1): 10-
158. 顾基发.物理事理人理系统方法论的实践[J]. 管理学报, 2011,8(3): 317-
159. 王众托.关于知识管理若干问题的探讨[J]. 管理学报, 2004,1(1): 18-
160. 李垣, 王龙伟, 谢恩.动态环境下组织资源对战略变化的影响研究[J]. 管理学报, 2004,1(1): 58-
161. 陈傲, 柳卸林, 吕萍.创新系统各主体间的分工与协同机制研究[J]. 管理学报, 2010,7(10): 1455-
162. 严进, 胡敏, 潘慧珍.关于新入职员工心理契约的结构探索与验证[J]. 管理学报, 2010,7(10): 1472-
163. 刘广灵.中国社会转型发展阶段的组织建设与管理特点[J]. 管理学报, 2010,7(11): 1621-

164. 罗纪宁.中国管理学研究的实践导向与理论框架——一个组织管理系统全息结构[J]. 管理学报, 2010,7(11): 1646-
165. 刘世勇, 郭开仲, 孙东川.管理科学中的一个创新性研究——错误理论的提出、进展和展望[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1749-
166. Quan Jing, 霍春辉, Ronaldo C. Parente.组织敏捷性的形成机理模型与实证研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1767-
167. 蒋建武, 赵曙明, 戴万稳.战略人力资源管理对组织创新的作用机理研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1779-
168. 刘彧彧, 丁国林, 严肃.沟通开放氛围下领导-成员交换和组织公平感的关系研究[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1792-
169. 张金隆, 毛明松.从“管理实践评选”看中国管理实践研究[J]. 管理学报, 2010,7(11): 1710-
170. 谭丽华, 董毅明, 李林红.互联网群体智能的涌现[J]. 管理学报, 2010,7(12): 1839-
171. 张文红, 赵亚普, 施建军.创新中的组织搜索: 概念的重新架构[J]. 管理学报, 2011,8(9): 1387-
172. 胡斌, 王缓缓, 胡慕海, 牛飞.基于多Agent模拟的产品开发与组织设计协同研究[J]. 管理学报, 2011,8(01): 49-
173. 刘祯, 陈春花.个人与组织契合的内涵及研究展望[J]. 管理学报, 2011,8(2): 173-
174. 莫申江, 王重鸣.国外跨组织领导研究前沿探析[J]. 管理学报, 2011,8(2): 214-
175. 许晖, 李巍, 王梁.市场知识管理与营销动态能力构建 ——基于天津奥的斯的案例研究[J]. 管理学报, 2011,8(3): 323-
176. 刘彧彧, 黄小科, 丁国林, 严肃.基于上下级关系的沟通开放性对组织承诺的影响研究[J]. 管理学报, 2011,8(3): 417-
177. 凤振华, 魏一鸣.欧盟碳市场系统风险和预期收益的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(3): 451-
178. 魏江, 冯军政, 王海军.制度转型期中国本土企业适应性成长路径 ——基于海尔不连续创新的经验研究[J]. 管理学报, 2011,8(4): 493-
179. 冯楠, 解晶.多重不确定环境下基于证据理论的 NIS安全风险评估模型[J]. 管理学报, 2011,8(4): 614-
180. 李超平, 鲍春梅.社会交换视角下的组织沉默形成机制: 信任的中介作用[J]. 管理学报, 2011,8(5): 676-
181. 程德俊, 王蓓蓓.高绩效工作系统、人际信任和组织公民行为的关系 ——分配公平的调节作用[J]. 管理学报, 2011,8(5): 727-
182. 张钢, 高若阳, 薄秋实.组织模块性与动态能力: 基于巨人通力电梯公司的探索性案例研究[J]. 管理学报, 2011,8(8): 1122-
183. 刘广灵.学术活动组织体系的演变对实践导向管理研究的启示[J]. 管理学报, 2011,08(06): 811-
184. 张小兵.知识吸收能力与组织绩效关系: 组织学习视角的实证研究[J]. 管理学报, 2011,08(06): 844-
185. 肖建华, 霍国庆.基于波特基本战略的科研组织竞争战略模型[J]. 管理学报, 2011,8(9): 1306-
186. 戴鑫, 毛江华, 王武, 曹秋良.组织合法性理论视角下的社会和环境披露研究评述[J]. 管理学报, 2011,8(9): 1405-
187. 张红, 唐媛, 蓝海林.组织学习模式转变与后发企业技术能力提升研究 ——以永光集团为例[J]. 管理学报, 2011,8(10): 1444-
188. 姜秀珍, 金思宇, 包伟琴, 宛雅婧.外派人员回任意愿影响因素分析 ——来自中国跨国经营企业的证据[J]. 管理学报, 2011,8(10): 1462-
189. 乐国林, 陈春花.两部企业宪法蕴含的中国本土管理元素探析——基于鞍钢宪法和华为基本法的研究[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1575-
190. 王宏伟, 徐福缘, 何建佳.第三部门: 复杂供需社会下的创新[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1617-
191. 李智超, 罗家德.透过社会网观点看本土管理理论[J]. 管理学报, 2011,8(12): 1737-
192. 包玲玲, 王韬.转型背景下雇佣关系模式对员工助人行为的影响[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1646-
193. 秦剑.组织学习、技术合作与跨国公司在华突破性创新[J]. 管理学报, 2011,8(11): 1655-
194. 芦青, 宋继文, 夏长虹.道德领导的影响过程分析: 一个社会交换的视角[J]. 管理学报, 2011,8(12): 1802-
195. 林子铭, 施永裕, 张金隆, 刘明辉.战略决策支持系统设计与高阶主管决策风格的差异: 大陆与台湾之比较研究[J]. 管理学报, 2011,8(12): 1842-
196. 徐升华, 谭亮.基于多小波的数字水印优化[J]. 管理学报, 2011,8(12): 1847-
197. 刘凤朝, 徐茜.基于计算实验的科技资源配置结构优化研究[J]. 管理学报, 2011,8(12): 1851-
198. 刁玉柱, 白景坤.商业模式创新的机理分析: 一个系统思考框架[J]. 管理学报, 2012,9(1): 71-
199. 杜兰英, 赵芬芬, 侯俊东.基于感知视角的非营利组织服务质量、捐赠效用对个人捐赠意愿影响研究[J]. 管理学报, 2012,9(1): 89-
200. 迟嘉昱, 孙翎, 童燕军.企业内外部IT能力对绩效的影响机制研究[J]. 管理学报, 2012,9(1): 108-

201. 许学国, 陈芳芳.学习智障对组织知识转化影响研究[J]. 管理学报, 2012,9(2): 212-

202. 李强, 揭筱纹.基于商业生态系统的企业战略新模型研究[J]. 管理学报, 2012,9(2): 233-

文章评论

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text"/> 7745

Copyright by 管理学报