

[首页](#)[学院概况](#)[教学科研](#)[党务工作](#)[招生就业](#)[学生管理](#)[团学工作](#)[感动旅院](#)[教工之家](#)[校友工作](#)

人力资源管理

发布者：旅游学院作者：发布时间：2018-09-17

人力资源管理专业现有专任教师7人，在职称结构上，副高2人，讲师3人，助教2人。在学历结构上，具有博士学位1人，硕士学位5人。人力资源管理专业主干课程教师简介如下：



程林，南京大学硕士，副教授。现担任旅游市场营销、公共关系等专业课程教学。



郭倩倩，女，1982年11月出生，副教授，人力资源管理专业教研室主任，澳门城市大学在读博士生。1999.9-2003.6就读于中国科学技术大学工商管理专业，获得管理学学士学位。2003.9-2006.4就读于东北财经大学旅游管理专业，获得管理学硕士学位。主要研究方向：人才测评、企业管理层管理能力提升、生命教育。主要教授的课程有《人才素质测评》《管理学》《你的幸福人生》（全校公选）。



汪季清，男，1968年9月5日出生，黄山学院旅游学院讲师，1991年9月毕业于浙江大学经济系，获“理学”学士学位；2009年6月获得合肥工业大学“管理学”硕士学位。现在黄山学院人力资源管理教研室从事教学科研工作，主要研究方向为旅游经济管理，人事法规。



鲍军, 男 1980年, 安徽大学旅游管理学士, 浙江工商大学企业管理硕士, 主要研究方向: 旅游企业人力资源管理。主要教授课程: 人力资源管理概论, 薪酬管理, 旅游企业财务管理。



汪颖达, 管理学讲师, 安徽省导游考试考官, 毕业于浙江工商大学, 企业管理专业, 方向人力资源管理。近年来主要承担了公共关系、饭店管理、管理学、组织行为学等课程的教学任务, 主编了安徽省十一五省级规划教材《旅游业公共关系》。近年来主要承担了公共关系、饭店管理、管理学、组织行为学等课程的教学任务, 主编了安徽省十一五省级规划教材《旅游业公共关系》。



金一星，男，1982年出生，黄山学院旅游学院讲师，2010年8月毕业于韩国忠南大学经商大市场营销专业，获管理学硕士学位；2013年6月获得韩国忠南大学大学管理学博士学位，专业是人力资源管理。目前在黄山学院人力资源管理教研室从事教学科研工作，长期从事消费者行为和组织行为的研究，主攻方向为服务品质管理、员工压力管理以及绩效与薪酬管理。主要教授的课程有《薪酬管理》、《管理学》和《绩效管理》等。



李林澍，女，1989年8月出生，旅游学院人力资源管理专业助教。2015年6月毕业于广西大学商学院企业管理专业，获得“管理学”硕士学位，研究方向为人力资源管理与企业文化创新。现主要教授课程：人力资源管理、人才招聘与测评等。



吴佩莹，女，1992年出生，旅游学院人力资源管理专业教师，助教。安徽大学管理学学士，南京理工大学管理学硕士。研究方向为人力资源管理。现主要教授课程有：劳动经济学，组织与工作设计等。

黄山学院(C) 版权所有

南校区：安徽省黄山市屯溪区西海路39号(245041) 北校区：安徽省黄山市屯溪区戴震路44号(245021)