



2019商学院本科专业介绍

- 工商管理
- 会计学
- 国际经济
- 法 学
- 公共事业管理
- 国际

教授

- > 教授
- > 副教授
- > 硕士生导师
- > 教师名录
- > 鉴湖讲座学者
- > 外聘教师

教授

当前位置: 首页 >> 学院师资 >> 教授 >

畅铁民

2018年03月21日 11:30 点击: [644]



畅铁民

职称: 教授

职务: 硕士生导师

个人简历:

一、教育背景

1981.9 -1985.7:太原理工大学,化工机械与设备专业毕业, 获学士学位.

1985.9-1987.7:中国科技大学管理科学专业研究生, 获硕士学位.

2008.2-2008.5: 英国班戈大学 (Bangor University) 访学.

二、教育工作经历

1.1987年7月-2003年7月, 在太原科技大学经济与管理学院任教.

2.2003年7月起, 在绍兴文理学院商学院工作, 担任《人力资源管理》、《薪酬管理》、《危机管理》等课程教学与相关科研工作.

三、发表的代表性论文

1、关于太原高新开发区政策法规体系和管理制度建设的基本构想, 山西高等学校社会科学学报. 1999.1.1/1.

2、太原高新区辐射功能探讨, 山西科技. 1995.1.1/1.

- 3、浅析企业竞争战略和措施,山西高等学校社会科学学报.1995.1.1/1.
- 4、论优化资源配置的政府投资行为,山西高等学校社会科学学报.1996.3.1/1.
- 5、高技术产业化进程中的政府购买行为,山西科技.1997.4.1/1.
- 6、强化民族化认同感的广告主题,山西高等学校社会科学学报.2003.10.1/1.
- 7、管理者:企业使命传播主体.企业活力.2004,10.1/1.
- 8、企业整体使命概念,生产力研究.2004.5.1/2.
- 9、企业使命与员工绩效关系探讨,华东经济管理.2005,1.1/1.
- 10、立足使命的企业业务演化分析,华东经济管理.2007,5.1/1.
- 11、推动绍兴纺织产业集群升级的企业业务演化分析,绍兴文理学院学报(自科版).2006,3.1/1.
- 12、专业技能训练与毕业论文教学环节的对应性研究--以地方高校经管类专业(本科)为例,绍兴文理学院学报(教育版).2007,2.1/3.
- 13、高新技术企业长期激励制度效果的研究进展,绍兴文理学院学报.2009,10.1/2.
- 14、薪酬制度与员工选择-以绍兴高新技术企业文化背景为例,绍兴文理学院学报.2010,1,1/2.
- 15、绩效薪酬对大学生就业意向的影响分析,山西农业大学学报.2010,11,2/2.
- 16、薪酬制度效果模型与启示,绍兴文理学院学报.2011,3.2/2.
- 17、The effects of pay for performance in "ZheShang" firms ("浙商"绩效薪酬效果分析),中国民营经济创新国际论坛会议论文集,2009.12美国学者出版社.已被CPCI-SSH (ISSHP)检索收录.2010,12,3;1/2.
- 18、Organizational Culture and Sustained Development of Brand :An Empirical Study of Firms from Shaoxing .澳大利亚ORIENT ACADEMIC FORUM出版社2010国际营销科学与管理技术会议论文集.已被ISTP检索.1/2.
- 19、The analysis of compulsory education teacher preference of pay for performance,2011年教育科学与管理工程国际学术会议(2011 International Conference on Education Science and Management Engineering (ESME 2011)),美国科研出版社 (SRP)《Education Science and Management Engineering (2011)》.2013年11月已被CPCI-S(ISTP)收录.1/1.
- 20、教师绩效薪酬偏好及影响因素分析[J].山西高等学校社会科学学报.2011,5.1/1.
- 21、人格特征对青年义务教育教师绩效薪酬偏好的影响.绍兴文理学院学报.2012,8.1/1.
- 22、义务教育教师绩效薪酬偏好人格影响模型研究,绍兴文理学院学报.2013,12,1/1.
- 23、考核系统认同与员工绩效薪酬偏好关系研究-以浙江纺织高技术企业为例,绍兴文理学院学报.2013,12,1/1.人大复印报刊资料《管理科学》全文转载,2015,5.1/1.
- 24、绩效考核系统认同、组织信任与员工绩效薪酬偏好,河南社会科学.2015,7.1/2.

25、绩效考核者构成对义务教育教师绩效薪酬偏好的影响, 绍兴文理学院学报.2017,11.1/2.

26、个体绩效薪酬偏好的文化倾向调节机制与研究框架, 绍兴文理学院学报.2019,1.1/3.

27、中小学教师绩效考评团队结构:现状、问题与对策, 绍兴文理学院学报.2019,7.1/1.

四、主持与参与的课题

1、文化取向调节的浙江乡村教师绩效薪酬偏好及其影响研究. 2020年度浙江省哲学社会科学规划课题.项目编号: 20NDJC182YB.1/2.主持.在研.

2、浙江乡村教师薪酬偏好: 构成、一致性及长期从教意愿研究.浙江省教育科学规划2019年度重点课题.项目编号: 2019SB068.1/3.主持.在研.

3、乡村教师绩效薪酬偏好的文化取向影响机制研究.绍兴文理学院2018年度校级科研计划重点课题.项目编号: 2018SK003.1/3.主持.在研.

4、浙江乡村教师绩效薪酬偏好: 构成、失衡及文化取向影响.2018年度浙江省统计重点研究课题.2018,7-2019,5.项目编号:18TJZZ28.1/3.主持.已结题.

5、新时代绍兴乡村教师绩效薪酬偏好精准提升机制研究.绍兴市哲学社会科学研究十三五规划2018年度重点课题. 2018,4-2019,12.项目编号:135321.1/3.主持. 已结题.

6、绩效考评者构成对中小学教师绩效薪酬偏好影响机制研究.2016年度浙江省哲学社会科学规划一般课题. 2016,1-2018,12.项目编号: 16NDJC117YB. 1/2.主持.已结题.

7、绩效考核系统认同与教师绩效薪酬偏好耦合机制研究.2014年浙江省自然科学基金课题.2014,1-2016,12.项目编号LY 14G 030007.1/2.主持.已结题.

8、组织信任对浙江义务教育教师绩效薪酬偏好影响研究.2012年度浙江省哲学社会科学规划一般课题, 2012,6-2013,12.项目编号:12JCJY07YB.1/3.主持.已结题.

9、分选效应视角下义务教育教师绩效工资偏好实证研究.2011年度教育部人文社会科学研究一般项目.2011,9-2013,12.项目编号: 11YJA880005.1/4.主持.已结题.

10、义务教育教师薪酬偏好研究.浙江省教育科学规划2011年度(高校)研究课题,2011,1-2012,4.项目编号: SCG198.1/3.主持.已结题.

11、绍兴中小学教师人格特征与薪酬偏好关系研究.绍兴市教育科学2011年规划课题.2010, 12-2011, 12.1/3.项目编号: sjj11019.主持.已结题.

12、绍兴市义务教育学校教师绩效薪酬效果研究.绍兴市哲学社会科学研究十一五规划2010年度重点课题. 2011-2012.1/3.项目编号: 115325.主持.已结题.

13、薪酬制度对浙江高校毕业生的吸引力研究.绍兴市教育科学2010年规划课题.项目编号: sjj10018.排名2/3.已结题.

14、越文化背景下的绍兴高校毕业生薪酬偏好与就业能力研究.2009年学校科研项目, 排名2/3.已结题.

15、长期绩效薪酬制度效果调查研究--以浙江高新技术企业为例.浙江省劳动和社会保障厅课

题.2009,6-2010,2.项目编号: 20090126.1/4.主持.已结题.

16、绍兴高新技术企业的绩效薪酬制度创新研究.绍兴市哲学社会科学研究“十一五”规划2008年度重点课题, 2008-2010.项目编号: 115150.主持.1/4.已结题.

17、二级学院教学管理网络化的研究与实践.2005年绍兴文理学院教改课题, 主持.已结题.

18、企业业务演化战略与绍兴纺织产业集群互动实证研究.2005年绍兴市社科规划课题, 主持.已结题.

19、太原高新技术产业开发区“八五计划”与十年发展战略研究.1995年山西省科技厅项目.参与,3/5.已结题.

五、出版的专著或教材

1、专著.中小学教师绩效考评团队结构及影响研究.经济科学出版社.2018, 5.

2、专著.考核认同与义务教育教师绩效薪酬偏好研究/中青年经济学家文库.经济科学出版社.2015,4.

3、专著.组织信任与教师绩效薪酬偏好.中国社会科学出版社.2014,6.

4、专著.义务教育教师绩效薪酬偏好研究.经济科学出版社.2013,6.

5、主编.人力资源管理实验教程.21世纪全国高等院校财经管理系列实用规划教材.北京大学出版社.2013,9.

6、主编.企业危机管理(教材).科学出版社.2004.8.

六、获奖情况

1、专著《义务教育教师绩效薪酬偏好研究》获浙江省社科联第五届社科研究优秀成果三等奖, 2014,9.1/1.

2、专著《组织信任与教师绩效薪酬偏好》获绍兴文理学院哲学社科类成果二等奖, 2015,6. 1/1.

3、专著《考核认同与义务教育乡村教师绩效薪酬偏好研究》获绍兴文理学院哲学社科类成果三等奖.第八届蔡元培社科奖,2016.1/1.

4、课题“绍兴中小学教师人格特征与薪酬偏好关系研究”(项目编号:sgj11019).获2011年绍兴市教科规划课题优秀成果一等奖.1/3.

5、课题“太原高新技术产业开发区“八五计划”与十年发展战略研究”,获1995年山西省科技进步二等奖.3/5.

6、论文“利益相关者企业、人力资本贡献与激励制度设计”,科学学与科学技术管理(2008, 8).获得绍兴市2008-2009劳动保障学会二等奖. 1/1.

七、社会兼职

绍兴文理学院越文化研究院兼职研究员.

绍兴市人力资源和社会保障局创业指导专家.

浙江省职业技能鉴定中心企业人力资源管理师高级考评员.

高等院校 ▼ 省市区教育厅 ▼ 省市区科研机构 ▼

地址：绍兴市环城西路508号 版权所有：绍兴文理学院商学院 邮编:312000

