

人才与教育

领导风格、心理授权与员工创造力:基于中国电力行业的实证研究

张银,李燕萍,

武汉大学经济与管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 研究了变革型领导和家长式领导对员工创造力的影响及其作用机制。结果表明,变革型领导和家长式领导都是通过心理授权来影响员工创造力的,心理授权在变革型领导和家长式领导与员工创造力之间起着完全中介作用,但是由于领导方式的内涵不一样,两者对员工心理授权以及员工创造力的作用存在差异。同时,工具性社会支持和情感性社会支持在员工心理授权与创造力之间起着调节作用,并且工具性社会支持的调节效应要大于情感性社会支持的调节效应。

关键词 [变革型领导](#) [家长式领导](#) [心理授权](#) [工具性社会支持](#) [情感性社会支持](#) [创造力](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2011-21-031](#)

通讯作者:

张银

作者个人主页: [张银;李燕萍](#);

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(1247KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“变革型领导”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

- [张银](#)
- [李燕萍](#)
-

