

- ▶ 论文投稿
- ▶ 关于论文发布证明

- ▶ 学术活动厅
- ▶ 专家讲座
- ▶ 中华管理论坛章程
- ▶ 个人专栏

马克思主义管理学方法论研究

史会学

管理是人类实践活动的主要方式之一,管理的发展同人类社会发展的历史是一致的,管理水平也是同社会生产力发展水平相适应的。虽然马克思主义经典作家没有对管理活动及其规律进行系统专门的论述,但是马克思及其后人的著作蕴涵着丰富的管理思想资料,其基本的立场、观点和方法为管理研究和实践提供科学的方法论、价值观及其评价标准。

一、马克思主义管理学的唯物管理观

恩格斯认为马克思的两大理论存在之一就是唯物史观的理论体系。历史唯物主义方法论的确立是马克思主义管理学产生的重要标志。一般而言,唯物史观就是运用唯物主义和辩证法分析解释社会历史的整个发展过程,从而揭示历史的运动和发展规律。社会各项事务的管理是社会发展的的重要组成部分,脱离了社会的整体发展和运动,人们就根本不可能理解社会管理的各种现象和本质,所以,历史唯物主义方法论是马克思主义管理学研究管理现象的最根本的方法论。

首先,历史唯物主义和辩证唯物主义的统一发展是历史唯物主义方法论的显著特点。辩证唯物主义是马克思主义认识世界和茫茫宇宙的方法论,而历史唯物主义是马克思主义认识人类社会各种现象发展规律的原则,是将辩证唯物主义认识改造世界和认识宇宙的基本方法论在社会管理事务领域的运用。所以说,在马克思主义管理学的理论体系中,历史唯物主义和辩证唯物主义是管理学的基本的统一的的方法论。由于过去的历史理论没有考究人们历史活动的思想动机,也没有考虑到社会关系体系发展的客观规律性,没有看出物质生产发展程度是这种关系的根源;再者作为历史活动主体的人民群众的作用没有得以体现,人民群众生活的社会条件以及这些条件的变更没有考察,所以以前的各种社会理论是不科学的。

其次,唯物史观的一个基本要求就是揭示了历史运动的基本动力和发展规律,从而为揭示社会管理活动的现象和发展规律提供了基本的框架。为研究管理活动中的各种关系和形式的表现形态的本质奠定了坚实的基础,历史唯物主义的研究不是简单地做表面文章,而是把政治现象置于更深厚的基础上加以研究,从而找出社会管理现象的深刻的客观原因。所以马克思主义管理学的一个基本任务就是探讨和揭示人类社会管理活动的基本动机和发展规律。这一任务既是马克思主义管理思想决定的,又是马克思主义方法论本身决定的。历史唯物主义方法论决定了其管理学研究不能局限于管理现象的表面形态,而应深入到更深的研究层次。

第三,从社会发展的客观条件认识社会管理现象是历史唯物主义对社会事务



认识的客观基础，因为马克思主义的哲学观和宇宙观认为社会存在决定社会意识。因此认识社会现象也必须找到决定性的因素。根据马克思主义的观点，社会管理现象不是决定性的因素，而是被决定的因素。在对社会关系的基本划分中，社会管理关系属于思想关系，而不属于物质关系，是物质关系决定的一种派生的关系。要认识社会关系现象，就有必要认识决定性的物质关系，并揭示社会物质关系如何对社会关系发生作用，管理又如何对社会物质关系发生作用。正如恩格斯所说：“一切社会变迁和政治变革的终极原因，不应当在人们的头脑中，在人们对永恒的真理和正义的日益增进的认识中寻找，而应当在生产发生和交换方式的变更中寻找；不应当在有关的时代的哲学中寻找，而应当在有关的时代的经济学中寻找。”（《马克思恩格斯选集》第三卷，第425页）所谓的客观条件就是人们的生产物质生活资料的基本方式以及在这个过程中起到决定作用的经济利益。

第四，从社会管理不断发展的过程来认识社会管理现象。历史唯物主义既然将管理现象和社会的客观过程结合起来考察，那么它要得出的一个合乎逻辑的结论就是，社会管理现象是处在经常的运动过程当中，因为社会本身的发展是不断运动的。“生产的第一个特点就是它永远也不会长久停留在一点上，而是始终处在变化和发展的状态当中；同时，生产方式的变化又必然引起全部社会制度、社会思想、政治观点和政治设施的变化，即引起全部社会结构和政治结构的改造。”（《马克思恩格斯选集》第四卷，第505页）因此马克思主义管理学在分析社会现象时就不是从静止的观点去把握，而是从动态和发展的观点去把握的，把管理现象视为在社会的运动过程中不断变化的现象。

第五。以经验观察的实证的方法来分析和认识管理现象的本质。马克思主义管理学不主张用纯思辩的方法来考察社会管理现象，也不能用臆断的方法来想象社会管理现象的发展和演化，而主张用经验的观察的实证方法来考察社会管理现象。马克思和恩格斯指出：“以一定的方式进行生产活动的一定的个人，发生一定的社会关系和政治关系。经验的观察在任何情况下都应当根据经验来结实社会结构和政治结构同生产的联系，而不应带有任何神秘和思辩的色彩。”（《马克思恩格斯选集》第1卷，第29页）这种观察方法的前提就是现实的人，而不是处在某种幻想的与世隔绝、离群索居状态的人，而是处在于一定条件下进行的现实的、可以通过经验观察到的发展过程中的人。“思辩终止的地方，即在现实生活面前，正是描述人们的实践活动和实际发展过程的真正实证的科学开始的地方。关于意识的空话将销声匿迹，他们一定为真正的知识所代替。对现实的描述会使独立的哲学失去生存的环境，能够取而代之的充其量不过是从对人类历史发展过程的观察中抽出来的最一般结果的综合。这些抽象本身离开了现实的历史就没有任何价值。”（《马克思恩格斯选集》第1卷，第31页）。

唯物史观是马克思主义的基本的方法论，马克思主义管理学运用这一基本的方法论对人类社会管理现象作出了独创的研究和分析，对人类社会管理的运动过程才有比其他学说体系有更深刻的把握，对管理发展的规律才能有科学的说明和预见。管理学的历史发展有过各种方法论和方法，比如系统分析、功能分析、比较分析、模式分析、数量分析、行为分析、预测分析、模拟分析、心理分析、理性分析、关系分析等等。对于一些管理学研究中的具体方法，马克思主义管理学不应该排斥。关键问题是，所有具体方法的运用都应当在科学的总的方法论的指导下进行，否则具体管理学方法的运用往往难以

导致一个科学的结论。历史唯物主义方法的运用，为人们更好、更深刻、更科学的认识自身的社会管理现象的发展规律提供了科学的方法论。

二、马克思主义管理学的管理辩证法

马克思主义管理学充满了辩证法的思想，在对人类社会的各种管理现象做分析的过程中，马克思主义管理学家运用辩证法的思想，对管理现象做出了比较其他管理学理论体系更深刻的分析和透视。可以说，马克思主义管理学的深刻性和科学性主要根源于马克思主义的科学的宇宙观，在管理研究的过程中全面运用了唯物辩证法。

辩证唯物主义和历史唯物主义共同构成了马克思主义管理学的方法论基础。唯物辩证法在管理研究领域的应用，就是将唯物辩证法的基本原理全面运用于社会管理领域。唯物辩证法的基本观点是把客观世界视为一个不断发展，不断运动的过程，认为客观世界不会是静止的、一成不变的，世界上的一切事物是相互联系、相互作用、相互制约的，而不是独立的、互不相干的。因此马克思主义在研究一切社会现象和自然界的客观现象时均是运用这一基本的世界观和宇宙观。马克思主义把唯物辩证法归结为“关于外部世界和人类思维的运动的一般规律的科学。”（《马克思恩格斯选集》第4卷，第239页）人类社会的管理现象是社会发展的一个重要的组成部分，自然界和社会的发展规律当然适用于管理现象。管理辩证法就是运用马克思主义的辩证法对人类社会的管理现象进行分析的原则。

首先，社会管理生活是一个运动的过程。唯物辩证法的一个基本原理认为世界是物质的，社会存在决定社会意识。物质的基本属性决定着自然界和社会发展的属性。运动是物质的根本属性，它可以被理解为最一般意义的存在的方式和宇宙发生的一切变化和过程。因此社会管理也处于不断的运动过程当中，要研究社会管理的发展过程，就必须探索这一过程的依次发展的阶段，并透过一切表面的偶然性揭示这一过程的内在规律性。正如列宁指出：“马克思和恩格斯称之为辩证方法（它与形而上学方法相反）的，不是别的，正是社会学中的科学的方法，这个方法把社会看做处在经常发展中的活的机体（而不是机械地结合起来因而可以把各种社会要素随便配搭起来的一种什么东西），要研究这个机体就必须客观地分析组成该社会形态的生产关系，必须研究该社会形态的活动规律和发展规律。”（《列宁选集》第一卷，第32页）

其次，管理和社会发展有着普遍的联系。唯物辩证法的一个基本观点是，世界上的事物有着普遍的联系，所谓普遍联系就是认为世界上的一切事物均不能单独存在，每个事物均和其他事物有着千丝万缕的联系，各个因素之间相互作用、相互影响、相互制约。唯物辩证法对世界的认识和研究就在于发现和认识这些联系。事物联系的普遍性和多样性要求管理者必须对人类社会的管理活动的联系进行系统的分析，因为管理生活中的各个管理活动、管理关系和管理形式都不能单独地存在，它们与社会各个领域之间有着密切的关联。各种管理现象不能在自身的范围内得到科学的解释，必须放到与社会发展的联系上，放到与管理的其他全部组成一素的联系上才能得到解释。马克思主义管理学正是在这个原则方法来分析和透视社会管理现象的。管理生活正的基本范畴，如管理组织、管理价值、管理目标、管理实现、管理权力、管理形式、管理民主、管理科学、管理中的生产力与生产关系、等，都不是

孤立的范畴，而是相互之间有着各种各样交叉关系和相互作用关系的范畴。不在管理与社会关系、社会结构和社会发展的关系上，不在管理各个范畴密切作用的关系上来分析管理的基本范畴，是不能得出科学和合理的解释的。所以，马克思主义管理学确定的基本原理，如人是社会存在物，社会存在决定管理意识形态，管理发展适应生产力发展水平的要求的，等等，都充分实践了普遍联系的原则，揭示管理现象的普遍联系是马克思主义管理学的一项基本的任务。

第三，管理中贯穿着辩证法的基本规律。唯物辩证法归纳了事物辩证运动的基本规律，它们是：对立统一规律、质量互变规律以及否定之否定规律。因为这些基本规律是从人类社会的发展进程中总结出来的，那么，社会的现象的发展过程中也必然包含着与这三条基本规律相适应的发展过程。由于人类社会生产力的发展，不断推动着生产方式的发展，社会的经济基础在生产力的逐渐发展中不断变化，最后达成一种新的形态，当整个经济基础发生变化以后，管理的组织模式以及管理方式就必须作出相应的变化。对立统一规律对分权与控制的度的把握，管理民主和科学的统一，充分揭示了管理生活中矛盾的客观性和普遍性，矛盾的同性和斗争性，矛盾的复杂性和多样性。否定之否定规律揭示了管理生活中管理主体与管理客体之间永恒矛盾的存在，以及管理向更高层次发展的真理。

第四，管理学中体现辩证法的基本范畴。唯物辩证法有多方面的基本范畴，如原因和结果、必然性和偶然性、可能性和现实性、形式和内容、现象和本质。这些基本范畴在马克思主义管理学中均有深刻和灵活的运用。在分析管理产生与人类生存发展，管理任务与组织成员利益，把管理目标与管理手段，管理灵魂和管理本质联系起来，从而找出管理变革的最基本的原因。形式与内容，现象与本质，在马克思主义管理学中得到科学的应用。如一定的管理形式体现一定的社会内容，一定的社会内容也需要一定的管理形式与之相适应。贯彻唯物辩证法的精神，是马克思主义管理学的一个总的特征，注重唯物辩证法的方法来分析和解释社会管理现象，马克思主义管理学对社会管理的认识才达到一个合理和科学的高度。

三、马克思主义管理学研究的一般原则

首先，理论联系实际的原则是马克思主义管理学的最基本原则。管理研究必须联系管理实践发展的实际。管理理论的生命力来源于人类社会管理的实践，社会管理实践不断发展的原则，为管理理论和管理哲学的研究提供了丰富的感性材料。由于不同国家、不同地域具有不同的价值观念，因而在引入管理理论和借鉴管理模式方法的时候，一定要根据本国、本地区生产力发展的实际，进行适度的创新和调适。否则一味地盲目引进和照搬照抄只会导致管理实践失败。

再次，坚持历史与逻辑相统一的原则。任何科学的管理学理论必须具有自身的逻辑结构，这种逻辑结构是管理活动历史发展客观过程的一种规律性的反映。因此，马克思主义的管理学对管理的历史和管理的规律进行高度的提炼概括，其内容的叙述和安排都必须尽可能反映人类管理活动发展的历史过程。这就需要“在它完全成熟而具有典范形式的发展点上加以考察”（《马克思恩格斯选集》第2卷，第122页），从而抽象出管理思想发展的内在逻辑。

最后，批判继承创新的原则。唯物辩证法基本规律要求，管理主体必须根据管理条件的变化，不断地对管理的原有原理进行反思批判。因为人类管理思想表明，一定管理模式、手段都是同一定的社会生产力发展水平相一致的，科学管理对经验管理的超越，以及当代种种管理理论林立正是为了适应现实管理变革需要的产物。作为科学形态的马克思主义管理学，必须是一个开放发展的体系，它将随着时代的变化而不断丰富创新，但它有自己独特的一般方法论原则。

最新文章：

- [官僚意识与人文精神](#) 曾飞
- [立此存照：高尚与丑陋的反思](#) 小龙
- [国际贸易可持续发展的环境约束](#) 陈柳钦
- [当“优秀工”成了鸡肋](#) 韩成杰
- [知识生产管理](#) 侯象洋
- [中国移动品牌文化的硬伤及危害](#) 韩城
- [管理升级——给准备带领企业越冬的企业家](#) 张驰
- [重大疾病保险 职工的保护神](#) 周书勇
- [有效在线体验——为什么你的VOC项目对提升在线客户满意度的帮助很小](#) 李翊玮 等
- [和谐生产方式基本原理](#) 张西振
- [新劳动合同法对企业的影响及企业的应对策略](#) 高磊
- [时间管理在企业中的应用](#) 高磊
- [李老庄村农业劳动力不足的问题研究](#) 陈杰
- [更多文章...](#)