

培养具有全球视野、创新能力
创业精神、领导才能和
社会责任的高级创业管理人才

首页 > 新闻动态 > 学术动态

新闻动态

>> 中心新闻

>> 学术动态

学术动态

《基于中国管理实践的理论创新研究》2013年度重点项目群专家论坛顺利召开

2013年11月10日下午，国家自然科学基金委管理学部重点项目群《基于中国管理实践的理论创新研究》2013年学术交流会之“工商管理研究新进展”专家论坛在浙江大学西溪校区顺利进行。论坛由浙江大学管理学院主办，邀请到了各个重点项目群项目负责人等众多国内外知名教授参加，浙大管理学院的年轻老师和博士生也参加了当天的论坛。

论坛伊始，浙江大学文科资深教授王重鸣教授致欢迎辞，并介绍了论坛嘉宾：清华大学经济管理学院赵纯均教授，南京大学商学院赵曙明教授，北京大学光华管理学院武常岐教授，西安交通大学席酉民教授，以及美国弗吉尼亚大学达顿商学院陈明哲教授。本次论坛由赵纯均教授主持。赵曙明教授、武常岐教授以及陈明哲教授分别发表了精彩的演讲。

赵曙明教授以“人力资源管理研究前沿理论与实证研究”为题，从人力资源管理发展的脉络出发，深入浅出地为大家讲解了当代人力资源管理研究的前沿以及实践问题。他提到，权变理论、资源基础观以及AMO（能力、动机、机会）模型是人力资源管理研究中运用最为普遍的三个理论。赵曙明教授分享了他近期关于员工关系领域的一些研究心得，并介绍了中国人力资源管理实践的典型问题。



武常岐教授分享的主题是“中国特色战略管理学研究的机遇与挑战”。武常岐教授由实践问题所引发的思考开始，介绍了战略管理学研究的对象和研究的问题，新的趋势和理论挑战，以及他对于中国战略管理学发展方向的一些思考，包括联盟协作、新跨国企业、创新赶超等。

来自弗吉尼亚大学的陈明哲教授，是一位学贯中西的管理学者，他有着非常深厚的中国文化底蕴，又在西方主流管理界获得极高成绩和荣誉。在演讲之前，陈明哲教授向东道主浙江大学王重鸣教授赠送礼物，感谢王教授对本次活动的精心安排。随后，陈教授开始了以“文化双融：一位海外管理学者的反思”为题的演讲。他围绕“文化双融”这一核心概念介绍了东西方文化在不同方面的差异。随后陈教授从文化与哲学、系统性知识、经验与案例、应用性工具四个层次分析了东西方管理的相对优势，并指出我们应该超越“非此即彼”，真正提升到“文化双融”。陈教授是动态竞争理论的创始人，他在演讲中分享了自己这一理论的中国哲学根源，即“夫子之道，一以贯之。夫子之道，忠恕而已矣。”最后，陈教授以复性书院学规“主敬、穷理、博文、笃行”作为结语，表达了他对中国管理学者的期望。陈教授在报告中经常提出有趣问题，启发大家积极参与思考和讨论，现场气氛十分热烈。

论坛最后，国家自然科学基金委管理科学部冯芷艳处长做了总结发言，她高度肯定本次论坛的积极作用，并寄语在场众多年轻管理学者，希望他们作为后学之人，能够以前辈为榜样，化压力为动力，惟精惟一，“做好的学问，做好学问”。





联系地址:  新浪微博  微信 地址: 浙江省杭州市天目山路148号浙江大学西溪校区教学主楼251室

Email: gerc@zju.edu.cn 电话: +86 (571) 88273012

中心概况 | 新闻动态 | 会议活动 | 合作中心 | 研究项目 | 科研成果 | 团队论坛 技术支持: 茂和科技