



基本信息

科研项目

科研论文

教材论著

学术成果及奖励

课件下载

教师自定义



姓名：程志超

电话：13911097815

Email：cheng97815@vip.163.com

职称：教授

给我留言

程志超，博士，北京航空航天大学经济管理学院教授。国家劳动部：国家职业技能鉴定专家。曾兼任某集团公司副总裁等管理职务，拥有10多年的企业管理实践经验。

研究方向：组织行为学、人力资源管理。擅长于组织诊断与控制、组织设计与工作设计、组织规范化与业务流程重组，ISO9000体系和预算与营销体系、售后服务体系建设，尤其对与之相关的薪酬体系设计、绩效评估、人力资源开发、售后服务体系建设有多年的实践管理经验。主持科研项目十余项，发表论文二十余篇，并多次获得省部级科技进步奖励。

科研及获奖情况：

1. 不同技术等级条件下的工作特征与工作再设计的比较研究，国家自然科学基金（项目编号：79800021）。2003该项目被基金委评价为年度优秀项目；
2. 中国民航技术进步统计检测指标体系的研究，民航总局科技基金。2002年获民航科技进步三等奖。
3. 岗位技能鉴定与民航工资体系改革的研究。民航总局科技基金。
4. 赣粤高速工程公司组织设计与薪酬体系设计。
5. 浪潮北京公司业务流程再造与服务体系建设、薪酬体系设计、分工授权体系设计等联合科研项目。

发表文章：

1. 程志超，刘丽丹. IT企业员工工作压力状况研究[J]. 北京航空航天大学学报（社科版），2006，19（2）：13-16
2. 程志超，张敏. 基于知识的沟通方式有效性研究[J]. 北京航空航天大学学报（社科版），2005，18（2）：15-19
3. 程志超，王捷. 传统企业与虚拟企业沟通有效性的比较[J]. 西安交通大学学报（社科版），2005，25（3）：30-35. 注：该文被人大书报资料中心复印报刊资料《企业管理研究》（F31）2005年第12期全文转载

4. 程志超, 马涛. 学习型企业的经济指标体系研究[J], 北京理工大学学报(社科版), 2005, 7(3): 61-64. 注: 该文被人大书报资料中心复印报刊资料《企业管理研究》(F31) 2005年第9期全文转载
5. 程志超, 邓良夫. 信息技术与军队组织建设[J]. 科技进步与对策, 2005, 22(3): 164-165
6. 程志超, 杨健. 提高人力资本利用率的激励组合模型[J]. 科技进步与对策, 2004, 21(4): 82-84

系别介绍

版权所有 ©2003 北京航空航天大学经济管理学院

地址: 北京市海淀区学院路37号 邮编: 100083

电话: 82317839 电子信箱: webmaster@sem.buaa.edu.cn