

科技管理创新

基于关系强度框架的组织际关系分类研究

张群洪,刘震宇,严静,

厦门大学管理学院;福建行政学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 建立以合作为主要特征的组织际关系是企业获得竞争优势的重要手段,提出一种基于关系强度框架的组织际关系分类,该方法是以基于交易关系的经济和行为维度而建立起来的关键中介变量集为度量指标,把组织际关系分为4种类型:双边关系、周期性关系、层级关系以及分散关系。通过实证研究对交易关系中的供应商进行分类,为管理者分析和计划组织际关系的发展提供一种机制,具有一定的参考意义。

关键词 [组织际关系](#) [关系强度框架](#) [分类](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-13-005](#)

通讯作者:

张群洪

作者个人主页: 张群洪;刘震宇;严静;

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(122KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“组织际关系”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [张群洪](#)
- [刘震宇](#)
- [严静](#)

