

Faculty

教授与研究

师资队伍

(/Home/Teachers_Department/1087)

(/Home/Teachers_Department/1087)

+ 商学研究 Research

学术活动 (/Home/List/1090)

Academic

(/Home/List/1090)

暑期学术交流

(/Home/List/1318) Academic

(/Home/List/1318)

案例研究 (/Home/List/322)

Case Study

(/Home/List/322)

Home 首页

(/) 教授与研究 / 师资队伍 (/Home/Teachers_Department/1087)

师资队伍 *Faculty*



曹洁

副教授

☎ 65443011 ()

✉ cao.jie@mail.shufe.edu.cn

(mailto:cao.jie@mail.shufe.edu.cn)



主要研究方向:

领导力培养与组织行为学



学历

2009年—2015年 西班牙IE商学院 博士

2007年—2009年 瑞典皇家理工学院, 意大利米兰理工大学, 西班牙马德里理工大学 三校联合培养硕士

2000年—2004年 东南大学 学士



经历

意大利水泥集团公司, 意大利贝加莫2009年-2009年

中兴通讯印尼子公司, 印尼雅加达2006年—2007年

中兴通讯巴西子公司, 巴西圣保罗 2005年—2006年

中兴通讯股份有限公司, 中国深圳 2004年—2005年



研究成果

已发表论文

Jie Cao and Monika Hamori, 2016. The Impact of Management Development Practices on Organizational Commitment. Human Resource Management, 55, 499-517.

Monika Hamori, Burak Koyuncu, Jie Cao and Thomas Graf, 2015. Living the New Employment Rules: Early-Career, Highly Skilled Employees in the Workplace. MIT Sloan Management Review, 57, 61-68.

Monika Hamori, Jie Cao and Burak Koyuncu, 2012. Why Top Young Managers Are in a Nonstop Job Hunt. Harvard Business Review, 90, 7-8.



主讲课程

领导力培养与组织行为学



奖励

"Mind the gap: Impacts of on-the-job development and the expectation gap on organizational commitment" , Academy of Management Best Paper Proceedings, 2012, Academy of Management Meeting, Boston, US



项目

1. 高效的员工培训, 2016;
2. 人性化的人力资源管理政策对员工身心以及企业效益的影响, 2015;
3. 员工职业发展措施与员工的企业忠诚度和工作表现之间的关系, 2015。



(<http://bestbizschools.aacsb.edu/school-search/c/college-of-business-shanghai-university-of-finance-and-economics>)




(<https://www.mbaworld.com/>)





武东路校区：上海市 武东路100号 邮政编码：200433

中山北一路校区：上海市 中山北一路369号 邮政编码：200083

联系我们  新浪微博

(/Home/Details/111856)
(<http://weibo.com/sufecob>)

 院长信箱

 学院微信 (<mailto:dean.cob@mail.shufe.ec>)