

管理学在中国

失败经历对领导行为的影响研究： 基于史玉柱二手数据的分析

李圭泉,葛京,席酉民,李磊,刘鹏

1.西安交通大学管理学院; 2.西交利物浦大学

摘要: 整合现有研究,构建出了“原因(个体、群体、组织)学习机制行为改变”的理论模型,且基于史玉柱的二手数据,对领导失败的前因、领导如何从失败中进行学习以及最终在行为上做出什么样的改变进行了研究,并将研究结果与构建的理论模型进行对比,不仅验证了根据现有研究建构的理论模型,而且对其进行了完善。结果表明,领导失败的原因除了个体层面的特质因素和群体层面的因素外,还有组织层面的因素,如制度、文化等以及组织外部的因素,如媒体。在失败后领导可以通过改变自身的行为和组织政策来实现从失败中的学习,最终发生行为上的变化,如从集权到分权。

关键词: 领导行为 失败经历 学习 质性研究

Effect of Failure Experience on Leader Behavior: A Qualitative Analysis of Secondary Data of Shi Yuzhu

LI Guiquan,GE Jing,XI Youmin,LI Lei,LI U Peng

1. Xi' an Jiaotong University, Xi' an, China; 2. Xi' an Jiaotong Liverpool University, Suzhou, Jiangsu, China

Abstract: First, we construct a theoretical framework (failure reasons learning behavioral change) according to the literature review. Second, based on secondary data of Shi Yuzhu, the paper investigates the following questions: (1) what are the possible the reasons for leader failure; (2) how do leaders learn from failure, and (3) what are the behavioral adjustments of leaders after failure and learning? Finally we compare the conclusion with the constructed model and find that our research conclusion not only testifies but also makes improvement to it. The results show that besides factors of individual (personality) level, there are other factors of group and organization level, especially factors of outside of organization that could be responsible for leader failure. In response, leaders either adjust their behaviors or organizational settings or even both to achieve the goal of learning from failure, for instance, from centralized leadership to decentralized leadership.

Keywords: leader behavior failure experience learning qualitative research

收稿日期 2012-11-02 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目(71032002, 71232014)

通讯作者: 葛京(1968~),女,江苏丹阳人。西安交通大学(西安市 710049)管理学院副教授。研究方向为组织战略与组织行为、企业国际化。

作者简介:

作者Email: gejing@mail.xjtu.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 廖建桥,赵君,张永军.权力距离对中国领导行为的影响研究[J].管理学报,2010,7(7): 988-
2. 阎海峰,程鹏,关涛,杨桂菊.本土企业学习效应影响因素的实证研究[J].管理学报,2010,7(6): 814-
3. 张新华,叶泽,赖明勇.不完全需求信息下的寡头发电商报价学习模型[J].管理学报,2010,7(5): 775-
4. 张若勇,刘新梅,王海珍,聂锟.顾客-企业交互对服务创新的影响:基于组织学习的视角[J].管理学报,2010,7(2): 218-
5. 程跃,银路.基于企业动态能力的新兴技术演化模型及案例研究[J].管理学报,2010,7(1): 43-
6. 沈超红.一种新的管理范式——基于研究证据的管理[J].管理学报,2009,6(9): 1157-

扩展功能

本文信息

Supporting info

PDF(1473KB)

[HTML全文]

参考文献[PDF]

参考文献

服务与反馈

把本文推荐给朋友

加入我的书架

加入引用管理器

引用本文

Email Alert

文章反馈

浏览反馈信息

本文关键词相关文章

领导行为

失败经历

学习

质性研究

本文作者相关文章

PubMed

7. 王雁飞, 朱瑜. 组织创新、组织学习与绩效——一个调节效应模型的实证分析[J]. 管理学报, 2009,6(9): 1257-
8. 顾婧, 周宗放. 基于信号学习的风险投资中止决策分析[J]. 管理学报, 2009,6(10): 1306-
9. 魏遥, 雷良海. 产融集团系统的演化博弈分析[J]. 管理学报, 2009,6(8): 1072-
10. 陈国权, 赵慧群. 中国企业管理者个人、团队和组织三层面 学习能力间关系的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(7): 898-
11. 彭茜, 庄贵军, 岑成德. 领导行为与人际关系对酒店企业群体内聚力的影响及其后果[J]. 管理学报, 2009,6(7): 930-
12. 陈国权, 宁南, 李兰, 赵慧群. 中国组织学习和学习型组织研究与实践的现状和发展方向[J]. 管理学报, 2009,6(5): 569-
13. 张可军, 廖建桥, 文鹏. 学习型组织中知识共享的智障及治理策略研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 580-
14. 陈国权, 李兰. 中国企业领导者个人学习能力对组织创新成效和绩效影响研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 601-
15. 丁慧平, 傅俊元, 罗斌. 企业成长能力的演进机理——以建筑企业为例[J]. 管理学报, 2009,6(5): 615-
16. 吴价宝, 刘洪, 任真礼. 中国企业创建学习型组织的现状分析及对策研究——以江苏省连云港市企业为例[J]. 管理学报, 2009,6(5): 622-
17. 叶文, 褚建勋, 汤书昆. 学习型组织中的虚拟团队知识共享模型研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 635-
18. 潘安成, 于水. 基于组织忘记的企业动态能力成因机理研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 648-
19. 于海波, 郑晓明, 李永瑞. 家长式领导对组织学习的作用——基于家长式领导三元理论的观点[J]. 管理学报, 2009,6(5): 664-
20. 李丹, 郭迟. 组织学习与知识转化的关系及IT对二者影响的探讨[J]. 管理学报, 2009,6(5): 678-
21. 林梅. 基于学习-能力-战略递进逻辑的比较案例研究[J]. 管理学报, 2009,6(3): 401-
22. 陈国权. 学习型组织整体系统的构成及其组织系统与学习能力系统之间的关系[J]. 管理学报, 2008,5(6): 832-
23. 彭红霞, 达庆利. 企业文化、组织学习、创新管理对组织创新能力影响的实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(1): 144-
24. 高俊山, 毛建军, 谷冬元. 组织学习能力综合评价模型研究[J]. 管理学报, 2008,5(2): 212-
25. 陈国权. 学习型组织的学习能力系统、学习导向人力资源管理系统及其相互关系研究——自然科学基金项目(70272007)回顾和总结[J]. 管理学报, 2007,4(6): 719-
26. 陈国权. 团队学习和学习型团队: 概念、能力模型、测量及对团队绩效的影响[J]. 管理学报, 2007,4(5): 602-
27. 李明斐, 李丹, 卢小君, 卢瑜佳. 学习型组织对企业绩效的影响研究[J]. 管理学报, 2007,4(4): 442-
28. 胡斌, 王志明. 企业员工复杂适应行为的模拟[J]. 管理学报, 2007,4(1): 89-
29. 吴志明, 武欣. MBA学生团队学习效果及影响因素研究[J]. 管理学报, 2006,3(1): 55-
30. 马顺道, 李永建. 对学习历史事件法的一种改进[J]. 管理学报, 2006,3(3): 269-
31. 王满玲, 杨德礼. 基于自适应性学习的财务预警机理研究[J]. 管理学报, 2006,3(4): 432-
32. 芮明杰, 陈晓静. 组织学习模型简要评述——基于知识论视角[J]. 管理学报, 2006,3(6): 745-
33. 谢富纪, 张建余. 亚洲新兴工业化经济体技术学习模式的比较[J]. 管理学报, 2005,2(3): 321-
34. 汤大为, 王红卫. 强化学习算法在供应链环境下的库存控制中的应用[J]. 管理学报, 2005,2(3): 358-
35. 王刚, 高阳, 夏洁. 基于差异进化算法的人工神经网络快速训练研究[J]. 管理学报, 2005,2(4): 450-
36. 陆佳芳, 时勘. 影响团队学习的人际因素研究[J]. 管理学报, 2004,1(3): 316-
37. 郭跃华, 尹柳营. 创新网络组织学习研究[J]. 管理学报, 2004,1(3): 345-
38. 阎海峰. 组织间学习研究: 本土企业的视[J]. 管理学报, 2004,1(2): 146-
39. 戴万稳, 蒋建武. 交易型领导与组织学习过程[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1291-
40. 宋宝香, 彭纪生. 外部技术获取模式与技术能力的关系: 技术学习过程的中介作用[J]. 管理学报, 2010,7(10): 1463-
41. 吴隆增, 曹昆鹏, 陈苑仪, 唐贵瑶. 变革型领导行为对员工建言行为的影响研究[J]. 管理学报, 2011,8(01): 61-
42. 高艳慧, 万迪昉, 郭海星. 基于监管、学习和声誉的联盟稳定性: 实验研究[J]. 管理学报, 2012,9(8): 1154-
43. 姜劲, 孙延明. 社会资本、组织学习与企业升级的关系研究——基于珠三角代工企业的实证分析[J]. 管理学报, 2012,9(8): 1162-
44. 曹仰锋. 高层管理团队领导行为对团队绩效的影响机制: 案例研究[J]. 管理学报, 2011,8(4): 504-
45. 张小兵. 知识吸收能力与组织绩效关系: 组织学习视角的实证研究[J]. 管理学报, 2011,08(06): 844-
46. 黄宇菲, 汪应洛. 基于学习遗忘曲线模型的员工生产率研究[J]. 管理学报, 2011,8(9): 1325-

47. 杨雷,姜明月.知识学习对动态群体决策观点收敛时间的影响研究[J].管理学报,2011,8(8):1201-
48. 张红,唐媛,蓝海林.组织学习模式转变与后发企业技术能力提升研究——以永光集团为例[J].管理学报,2011,8(10):1444-
49. 王文平,王为东,张晓玲.集群企业创新绩效生成的结构行为路径研究[J].管理学报,2011,8(10):1530-
50. 秦剑.组织学习、技术合作与跨国公司在华突破性创新[J].管理学报,2011,8(11):1655-
51. 迟嘉昱,孙翎,童燕军.企业内外部IT能力对绩效的影响机制研究[J].管理学报,2012,9(1):108-
52. 李京勋,鱼文英,石庆华.管理者关系特性对海外子公司知识获取及公司绩效的影响研究[J].管理学报,2012,9(1):115-
53. 许学国,陈芳芳.学习智障对组织知识转化影响研究[J].管理学报,2012,9(2):212-
54. 曾萍,宋铁波.政治关系与组织绩效的关系研究[J].管理学报,2012,9(3):364-
55. 简兆权,郑雪云,占孙福.组织学习与技术转移绩效的关系研究[J].管理学报,2012,9(5):758-
56. 云乐鑫,杨俊,张玉利.基于海归创业企业创新型商业模式原型的生成机制[J].管理学报,2014,11(3):367-
57. 董保宝,李白杨.新创企业学习导向、动态能力与竞争优势关系研究[J].管理学报,2014,11(3):376-
58. 尹惠斌,游达明.研发团队知识冲突对企业突破性创新绩效影响的实证研究[J].管理学报,2014,11(3):383-
59. 罗彬,邵培基,夏国恩.基于多分类器动态选择与成本敏感优化集成的电信客户流失预测研究[J].管理学报,2012,9(9):1373-
60. 乔明哲,陈忠卫,杜运周,陈德棉.国外公司创业投资中组织间学习研究述评[J].管理学报,2012,9(10):1554-
61. 曾德明,禹献云,陈艳丽.基于多Agent的创新网络隐性知识转移过程建模与仿真[J].管理学报,2012,9(12):1832-
62. 于晓宇,李雪灵,杨若瑶.首次创业失败学习:来自创业新手、新创企业与行业特征的解释[J].管理学报,2013,10(1):77-
63. 戴璐.国有企业与外资合作的联盟特征、学习演进与变革过程[J].管理学报,2013,10(8):1116-
64. 于晓宇,李厚锐,杨隽萍.创业失败归因、创业失败学习与随后创业意向[J].管理学报,2013,10(8):1179-
65. 宋正刚,牛芳,张玉利.创业情境、关键学习事件与利益相关者影响力分析[J].管理学报,2013,10(4):558-
66. 姚小涛.高层管理团队的企业合法性行动网络与组织学习能力关系研究[J].管理学报,2014,11(1):55-
67. 徐立国,葛京,席酉民,张琳,赵新宇.企业发展过程中的本土领导角色及行为[J].管理学报,2013,10(11):1567-
68. 张婧,段艳玲.战略导向、组织创新性与经营绩效关系的实证研究[J].管理学报,2013,10(11):1625-
69. 张振刚,余传鹏.科技型小微企业应用性学习与成长绩效[J].管理学报,2014,11(2):238-
70. 许晖,王睿智,许守任.社会资本、组织学习对企业国际营销能力升级的影响机制——基于海信集团国际化发展的纵向案例[J].管理学报,2014,11(2):244-
71. 赵文红,王垚,孙万清.连续创业研究现状评介与未来展望[J].管理学报,2014,11(2):293-
72. 戴万稳.基于组织学习过程视角的市场导向理论及其系统整合[J].管理学报,2014,11(3):344-

## 文章评论

反 馈 人	<input type="text"/>	邮 箱 地 址	<input type="text"/>
反 馈 标 题	<input type="text"/>	验 证 码	<input type="text" value="9526"/>