

人才与教育

基于多层次契约的激励机制设计

程斌武, 苏红健

武汉理工大学管理学院, 武汉理工大学管理学院 湖北武汉430070

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 针对人力资本的特点和员工在组织中的多层次需求,提出了基于组织与员工间多层次契约的激励机制,并对基于收益分享的经济契约,基于心理需求、期望和承诺的心理契约和基于行为规范的社会契约进行了分析。

关键词 [多层次契约](#) [激励机制](#) [心理契约](#) [企业文化](#) [人力资本](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2005-08-065](#)

通讯作者:

程斌武

作者个人主页: [程斌武; 苏红健](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(303KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“多层次契约”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [程斌武](#)
 - [苏红健](#)

