

评价与预测

基于粗集—未确知测度的组织柔性评价模型

王润良, 刘志强, 崔志霞

河北工程学院经济管理学院, 河北工程学院经济管理学院, 河北工程学院经济管理学院 河北邯郸056038, 河北邯郸056038, 河北邯郸056038

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 运用定性分析与定量分析相结合的方法, 通过综合分析组织处理不确定性的过程及组织资源、结构及所处的环境等各个方面, 构建了组织柔性评价指标体系。用粗集对评价指标进行约简, 去除冗余指标, 然后用未确知测度模型对组织柔性进行综合评价, 并通过实证分析证明了该方法的有效性。

关键词 [组织柔性](#) [粗集](#) [未确知测度](#) [指标体系](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2006-05-044](#)

通讯作者:

王润良

作者个人主页: 王润良; 刘志强; 崔志霞

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(80KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中包含“组织柔性”的相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

• [王润良](#)

• [刘志强](#)

• [崔志霞](#)

