

综述

关于二元组织模式的研究综述

周艳春

西北大学;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 在动荡、复杂的环境下,如何有效地处理存在于组织中的各种悖论(如效率与创新、渐进与突变、新事业与老事业、开发与探索等),以更好地提升组织能力已成为当今组织面临的一个新挑战,因此,将这种悖论进行融合的二元组织模式开始引起学术界的关注。通过对国外最新研究文献的回顾与整理,分析了二元组织模式产生的背景及主要特征、二元组织与企业绩效的关系等问题。

关键词 [二元组织](#) [悖论](#) [结构能力](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2008-07-054](#)

通讯作者:

周艳春

作者个人主页: [周艳春](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(49KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“二元组织”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [周艳春](#)

