

知识科学与知识工程

组织学习新模式及其影响机制:机会识别视角

韦雪艳

浙江大学人力资源战略与发展研究中心 浙江杭州310028

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 针对组织学习的3种模式:行为学习、认知学习、行动学习在机会识别过程中的角色进行了分析。根据组织学习领域与机会识别领域经典观点的分析,认为组织学习能够加强企业识别机会的能力并帮助企业寻求新机会。同时也进一步启发研究者深入理解创业企业机会识别过程中的动态学习机制及形成过程。

关键词 [创业](#) [组织学习](#) [机会识别](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2008-04-038](#)

通讯作者:

韦雪艳

作者个人主页: 韦雪艳

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(35KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“创业”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [韦雪艳](#)

