

知识科学与知识工程

组织学习的动态性与追赶企业的动态组织学习

李正卫,池仁勇

浙江工业大学经贸管理学院,浙江工业大学经贸管理学院 浙江杭州310023,浙江杭州310023

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 在回顾有关组织学习不同类型及其动态性变化的文献基础上,根据发展中国家企业在技术追赶中的阶段特征,研究了技术追赶的阶段转换和组织学习动态变化之间的协调一致性规律,从而为发展中国家的技术追赶型企业组织学习动态管理提供理论参考。

**关键词** [追赶企业](#) [技术追赶](#) [组织学习](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2007-10-047](#)

通讯作者:

李正卫

作者个人主页: [李正卫;池仁勇](#)

#### 扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]\(32KB\)](#)

▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“追赶企业”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [李正卫](#)

· [池仁勇](#)

