

人才与教育

知识型员工工作价值观对组织支持感与工作绩效的中介影响

纪晓丽, 曾艳

重庆大学经济与工商管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 以知识型员工作为研究对象,对其组织支持感的结构以及对工作绩效的影响进行实证研究。引入工作价值观作为组织支持感和工作绩效的中间变量,探讨工作价值观的中介作用。研究表明,组织支持感的部分因子对工作绩效有显著性影响;工作价值观对组织支持感与工作绩效有部分中介作用。

关键词 [知识型员工](#) [组织支持感](#) [工作价值观](#) [工作绩效](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2008-08-052](#)

通讯作者:

纪晓丽

作者个人主页: [纪晓丽; 曾艳](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#) (27KB)

▶ [\[HTML\]](#) (OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“知识型员工”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [纪晓丽](#)

· [曾艳](#)