

人才与教育

组织绩效与高层管理团队人力资本价值内在机理关系研究

葛玉辉

上海理工大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 基于人力资本价值的视角,从高层管理团队的能力、努力水平、合作程度、贡献、素质和人力资本产权的界定等权变因素及其变化对组织绩效影响的角度,探讨了其内在机理关系,进而构建高层管理团队人力资本价值与组织绩效的关系模型。

关键词 [高层管理团队](#) [人力资本价值](#) [组织绩效](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2008-09-046](#)

通讯作者:

葛玉辉

作者个人主页: 葛玉辉

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(607KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“高层管理团队”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
- [葛玉辉](#)