

评价与预见

非营利组织企业化管理绩效评价指标体系及评价方法研究

徐君,王冠,曾旗

河南理工大学经济管理学院,河南理工大学经济管理学院,河南理工大学经济管理学院 河南焦作454003,河南焦作454003,河南焦作454003

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 基于建立指标体系的基本原则,构建了非营利组织企业化管理绩效评价指标体系(包括三层结构、17个指标)。用可靠性高、误差小的层次分析法确定指标的权重,初步建立了非营利组织企业化管理绩效评价的模型,并收集到的样本为例,对核模型进行了实证研究,表明了该方法的有效性。

关键词 [非营利组织](#) [企业化管理](#) [绩效评价](#) [层次分析法](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2007-04-036](#)

通讯作者:

徐君

作者个人主页: [徐君;王冠;曾旗](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [\[PDF全文\]](#)(272KB)

▶ [\[HTML\]](#)(OKB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“非营利组织”的 相关文章](#)

▶ 本文作者相关文章

· [徐君](#)

· [王冠](#)

· [曾旗](#)