

人力资源管理

劳务派遣员工组织认同动态发展研究： 面子和身份的影响

蒋建武,赵珊

深圳大学管理学院

摘要： 员工行为受到他们在组织中如何定义自我身份的影响。中国情境下具有双重组织身份的劳务派遣员工的组织认同形成过程具有复杂性。鉴于此，通过剖析“面子”、“身份差距”等中国元素对劳务派遣员工组织认同形成过程的影响，构建劳务派遣员工组织认同动态发展模型，提出若干命题。研究表明，用人单位单方面追求用工效率，在员工投入上依据雇佣类型区别对待，损害了劳务派遣员工的归属感，是引发劳资关系对立的重要原因。

关键词： 劳务派遣 组织认同 面子 身份差距

A Study on the Dynamic Development of Temporary Agency workers' Organizational Identification: The Impact of Mianzi and Social Status

JIANG Jianwu,ZHAO Shan

Shenzhen University, Shenzhen,Guangdong, China

Abstract: Employee's behaviors are contingent upon the perception of their belongingness to an organization where individuals define themselves in the organization in which they are members. In China, temporary agency workers with triangular employment relationships are different from the western countries to form their identifications to the employing company. This paper analyzes how Mianzi and social status impact on the formation of agency worker's identifications, builds a dynamic development model of agency workers' identifications, and proposes three propositions for future empirical studies. The paper reaches a conclusion that the employer-employee relationship conflict in organizations tends to arise while those organizations have a different investment in employees based on their employment status, although labor cost is saved.

Keywords: temporary agency worker organizational identification Mianzi social status

收稿日期 2013-01-24 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

国家自然科学基金资助项目 (71002080,71372184)

通讯作者: 蒋建武 (1979~), 男, 湖南湘潭人。深圳大学 (广东省深圳市 518060) 管理学院副教授, 博士。研究方向为人力资源管理、组织行为。

作者简介:

作者Email: jwjiang@szu.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 陈炳, 高猛. “面子”文化与管理之道——中国式管理的文化生态学视角[J]. 管理学报, 2010,7(6): 797-
2. 晁罡, 程鹏, 张水英. 基于员工视角的企业社会责任 对工作投入影响的实证研究[J]. 管理学报, 2012,9(6): 831-
3. 张伶, 聂婷, 黄华. 基于工作压力和组织认同中介调节效应检验的 家庭亲善政策与创新行为关系研究[J]. 管理学报, 2014,11(5): 683-
4. 邱琪, 王永贵. 象征价值研究回顾与核心概念辨析[J]. 管理学报, 2013,10(6): 905-
5. 李燕萍, 徐嘉. 基于组织认同中介作用的集体主义对 工作幸福感的多层次影响研究[J]. 管理学报, 2014,11(2): 198-

文章评论

扩展功能

本文信息

Supporting info

PDF(1223KB)

[HTML全文]

参考文献[PDF]

参考文献

服务与反馈

把本文推荐给朋友

加入我的书架

加入引用管理器

引用本文

Email Alert

文章反馈

浏览反馈信息

本文关键词相关文章

劳务派遣

组织认同

面子

身份差距

本文作者相关文章

PubMed

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text"/> 1338