

企业创新管理

企业高层管理团队冲突中的分群原理

谢科范, 陈云

武汉理工大学管理学院, 武汉理工大学管理学院 湖北武汉430070, 湖北武汉430070

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 以高层管理团队冲突问题为研究对象, 在比较研究国内外相关文献的基础上, 提出企业高层管理团队冲突的原发性、衍生式及裂变式3种分群模式, 对分群的动因族进行了描述与归纳; 引入价值响应、权力联盟、人性释放、预期利益6个分群变量, 建立了企业高层管理团队冲突的群间竞争模型, 并分析了冲突环境下分群原理的路径依赖效应、锁定效应和网络效应。

关键词 [企业高层管理](#) [团队冲突](#) [路径依赖](#) [群间竞争模型](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2008-02-021](#)

通讯作者:

谢科范

作者个人主页: [谢科范; 陈云](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(199KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“企业高层管理”的相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [谢科范](#)
 - [陈云](#)