

《管理论坛》杂志

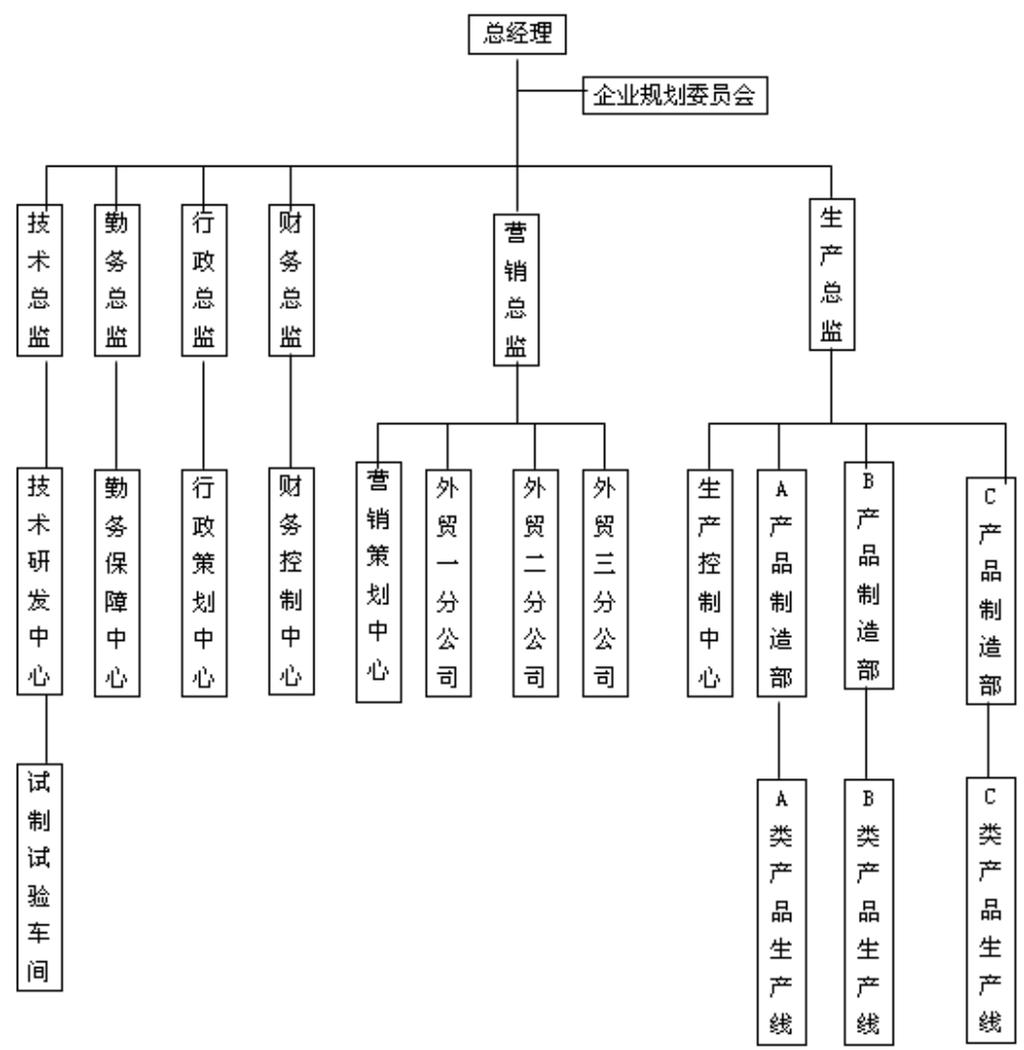
- ▶ 论文投稿
- ▶ 关于论文发布证明
- 相关链接
- ▶ 学术活动厅
- ▶ 专家讲座
- ▶ 中华管理论坛章程
- ▶ 个人专栏



优化组织机构浅探

李金标高级工程师（博深工具股份有限公司）

一. 组织机构设置图



二. 基本职位设置及员工晋升路线图

5. 操作工人及晋升路径各职位的薪酬以记件工资为主导，技术与管理的薪酬处于平行方向上的职位应享受同级别的待遇。

四. 机构的动态调整

现代企业规范化管理要求围绕业务流程进行组织机构的动态设计。对于常规业务，按照专业分工，以上述组织机构与之相适应。对新增产品类业务，先采用项目组管理制的方式，从各专业组织机构中抽调相关人员组成项目攻关小组，待业务完成后加以流程固化，再进行专业分工，分解到各专业组织机构中，此时项目组解散。对新增企业规划发展类业务，则通过以总经理挂帅，从各专业组织机构中抽调相关人员组建业务推进小组的形式，待取得实质性成果后加以流程固化，再进行专业分工，分解到各专业组织机构中，此时推进小组解散。

这种按照专业分工进行的静态组织机构设置方式，与动态的项目组和推进小组相结合，很好地实现了围绕业务流程进行组织机构的动态设计的要求。这样的安排允许根据业务拓展的需要原有的组织机构框架内增加相应的职（岗）位，而不必增加新的组织机构。

最新文章：

- [健康的房地产业是保障人民安居权和避免金融危机的关键](#) 曾飞
- [软件即服务的三重境界](#) 王甲佳
- [企业员工做事到位浅谈](#) 韩成杰
- [老板的烦恼从何而来？](#) 李守兵
- [我们“忘啦”什么？](#) 韩成杰
- [企业的人员流失和企业的畸形文化](#) 张问刚
- [论我国城市社区的多元型管理模式](#) 王菊娥 等
- [更多文章...](#)