

人力资源管理

人力资源管理实践与组织绩效关系的元分析：从不同实践内容和文化视角切入

乔坤, 周悦诚, 王晓云

1. 大连理工大学管理学院; 2. 曼尼托巴大学管理学院

摘要:

基于当前人力资源管理实践与组织绩效关系研究结论不一的现状, 对国内外31种重要期刊的101篇实证研究论文进行了元分析。同时, 针对二者关系研究中对人力资源管理实践内容分类不一的问题, 在综合各种分类方式的基础上提出了新的二维划分方式, 并检验了不同实践内容与组织绩效的关系。此外, 还将101篇实证文献按照东西方不同文化背景对研究对象加以细分, 对比研究了人力资源管理实践在不同文化下的作用。

关键词: 人力资源管理实践 组织绩效 元分析 文化

A Meta-analysis on the Relationship of Human Resource Management Practices and Organizational Performance from Specific Perspectives of Practices' Categories and Culture

QIAO Kun, ZHOU Yue-Cheng, WANG Xiao-Yun

1. Dalian University of Technology, Dalian, Liaoning, China; 2. University of Manitoba, Winnipeg, Canada

Abstract:

The present paper adopts meta-analytic method to analyze 101 empirical papers from 31 top academic journals in western countries and China. Meanwhile, due to the inconsistent categories of HRMP, the authors conduct a new two-dimension category of HRMP and test the relationship of HRMP and OP. In addition, the present paper further explored the impacts of culture on the relationship of HRMP and OP.

Keywords: human resource management practices (HRMP) organizational performance (OP) meta-analysis culture

收稿日期 2010-09-15 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

辽宁省科技计划资助项目 (2011401032)

通讯作者: 乔坤 (1971~), 女, 山东垦利人。大连理工大学 (辽宁省大连市116024) 管理学院副教授, 博士。研究方向为组织行为学、领导学。

作者简介:

作者Email: qiaokun@dlut.edu.cn

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 黄永春, 姚山季. 产品创新与绩效: 基于元分析的直接效应研究 [J]. 管理学报, 2010,7(7): 1027-
2. 陈炳, 高猛. “面子”文化与管理之道——中国式管理的文化生态学视角[J]. 管理学报, 2010,7(6): 797-

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(128KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献[PDF]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 人力资源管理实践
- ▶ 组织绩效
- ▶ 元分析
- ▶ 文化

本文作者相关文章

- ▶ 乔坤
- ▶ 周悦诚
- ▶ 王晓云

PubMed

- ▶ Article by Qiao, K.
- ▶ Article by Zhou, Y. C.
- ▶ Article by Wang, X. Y.

3. 李宜菁,唐宁玉.外派人员跨文化胜任力回顾与模型构建[J]. 管理学报, 2010,7(6): 841-
4. 徐笑君.跨国公司总部向在华子公司转移知识的影响因素模型构建[J]. 管理学报, 2010,7(6): 896-
5. 梁觉,李福荔.中国本土管理研究的进路[J]. 管理学报, 2010,7(5): 642-
6. 常亚平,郑宇,朱东红,阎俊.企业员工文化匹配、组织承诺和工作绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2010,7(3): 373-
7. 朱春燕,孙林岩,汪应洛.组织文化和领导风格对知识管理的影响[J]. 管理学报, 2010,7(1): 11-
8. 贺远琼,杨文.高管团队特征与企业多元化战略关系的Meta分析[J]. 管理学报, 2010,7(1): 91-
9. 葛京,王良.基于文化种群归类的中国企业出口对FDI带动效应研究[J]. 管理学报, 2010,7(1): 131-
10. 程宇宏.乐感文化:粤商文化的一种解读[J]. 管理学报, 2009,6(9): 1266-
11. 古继宝,李妍.企业文化的激励功能及其对员工工作满意度影响研究[J]. 管理学报, 2009,6(9): 1274-
12. 阎俊,陈丽瑞.转型期营销经理道德敏感性的影响因素研究——个人文化特征的视角[J]. 管理学报, 2009,6(10): 1399-
13. 胡杨成,蔡宁.非营利组织市场导向与组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2009,6(8): 1111-
14. 樊耘,张翼,杨照鹏.组织文化友好性对员工变革态度影响的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(7): 910-
15. 彭贺.从管理与文化的关系看中国式管理[J]. 管理学报, 2007,4(3): 253-
16. 牛冲槐,王燕妮,郭丽芳.中西文化差异对科技型人才聚集效应的影响分析[J]. 管理学报, 2009,6(6): 776-
17. 陈国权,李兰.中国企业领导者个人学习能力对组织创新成效和绩效影响研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 601-
18. 高遐,井润田,马振中.基于知识整合的企业进入模式研究[J]. 管理学报, 2009,6(5): 641-
19. 张远,李丹,井润田.中国大陆地区合资企业股权结构 影响因素的实证研究[J]. 管理学报, 2009,6(4): 506-
20. 瞿燕舞,华志忠,马剑虹.战略导向的概念、先行因素及其绩效影响机制研究综述[J]. 管理学报, 2009,6(3): 420-
21. 仲秋雁,宋娟,曲刚.基于元分析的国际知识管理研究特征分析[J]. 管理学报, 2009,6(1): 36-
22. 姚小涛,彭韬.文化因素对行为观察量表适用性、评价内容及 评价效果的影响[J]. 管理学报, 2009,6(1): 118-
23. 周建波.中国管理学建构与演化——基于哲学四分法与管理文化结构的推演[J]. 管理学报, 2008,5(6): 781-
24. 赵宝春,田志龙.中国大陆游客境外目的地发达程度和文化距离偏好研究[J]. 管理学报, 2008,5(6): 869-
25. 晁罡,袁品,段文,程宇宏.企业领导者的社会责任取向、企业社会表现和 组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2008,5(3): 445-
26. 刘善仕,巫郁华.电信运营企业人力资源管理系统与组织绩效关系研究[J]. 管理学报, 2008,5(1): 101-
27. 彭红霞,达庆利.企业文化、组织学习、创新管理对组织创新能力影响的实证研究[J]. 管理学报, 2008,5(1): 144-
28. 黄培伦,尚航标,招丽珠.组织创新、组织能力和组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2008,5(2): 250-
29. 黄如金.论合管理的企业文化建设[J]. 管理学报, 2007,4(6): 712-
30. 陈国权.学习型组织的学习能力系统、学习导向人力资源管理系统及其相互关系研究——自然科学基金项目(70272007)回顾和总结[J]. 管理学报, 2007,4(6): 719-
31. 蒋建武,赵曙明.战略人力资源管理与组织绩效关系研究的新框架:理论整合的视角[J]. 管理学报, 2007,4(6): 779-
32. 李晶晶,柴俊武,井润田.我国民营企业高层管理团队内聚力之案例研究[J]. 管理学报, 2007,4(5): 674-
33. 周建波.从管理与文化的关系看中国特色的管理学[J]. 管理学报, 2007,4(2): 144-
34. 刘文瑞.管理与文化的关系探讨[J]. 管理学报, 2007,4(1): 16-
35. 谢洪明,王成,吴业春.内部社会资本对知识能量与组织创新的影响——华南地区企业的实证研究[J]. 管理学报, 2007,4(1): 100-
36. 刘璞,井润田.中外合资企业的跨文化冲突研究[J]. 管理学报, 2006,3(1): 113-
37. 王国锋,井润田.企业高层管理者内部冲突和解决策略的实证研究[J]. 管理学报, 2006,3(2): 214-
38. 章迪诚.传统中国式治理的几个特点[J]. 管理学报, 2006,3(3): 258-
39. 谢洪明,王成,吴隆增.知识整合、组织创新与组织绩效:华南地区企业的实证研究[J]. 管理学报, 2006,3(5): 600-
40. 孙静静.浅论企业文化建设中文化自觉的作用[J]. 管理学报, 2004,1(3): 354-
41. 刘善仕,彭娟,邝颂文.人力资源管理系统、组织文化与组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1282-

42. 尹波, 鲁若愚, 刘明理.酒店文化认同分布的实证研究[J]. 管理学报, 2010,7(9): 1303-
43. 李景勃.我国家族制企业诚信文化建设刍议[J]. 管理学报, 2004,1(2): 237-
44. 齐善鸿, 邢宝学.解析“道本管理”的价值逻辑——管理技术与文化融合的视角[J]. 管理学报, 2010,7(11): 1584-
45. 周建波.基于中国管理环境的当代企业运行模式[J]. 管理学报, 2010,7(11): 1637-
46. 郭毅.论本土研究中的他者和他者化——以对中国共产党成功之道的探讨为例[J]. 管理学报, 2010,7(11): 1675-
47. 段明明.“直面中国管理实践”需要跨文化比较研究[J]. 管理学报, 2011,8(8): 1115-
48. 张小兵.知识吸收能力与组织绩效关系: 组织学习视角的实证研究[J]. 管理学报, 2011,08(06): 844-
49. 高素英, 赵曙明, 张艳丽.人力资源管理实践与企业绩效: 基于动态环境的实证研究[J]. 管理学报, 2011,8(7): 990-
50. 樊燕萍, 牛冲槐, 曹锐.我国现行制度文化对科技型人才聚集效应的影响分析[J]. 管理学报, 2011,8(10): 1457-
51. 姜秀珍, 金思宇, 包伟琴, 宛雅婧.外派人员回任意愿影响因素分析 ——来自中国跨国经营企业的证据[J]. 管理学报, 2011,8(10): 1462-
52. 谢玉华, 王瑞, DOUG DAVIES, 张新燕.中澳企业员工离职与激励认知的跨文化比较研究[J]. 管理学报, 2012,9(2): 262-
53. 杜荣, 艾时钟, CATHAL M. BRUGHA.基于思维法则学的跨文化信任框架 ——综合中国本土化思想与西方理论的尝试[J]. 管理学报, 2012,9(3): 338-
54. 曾萍, 宋铁波.政治关系与组织绩效的关系研究[J]. 管理学报, 2012,9(3): 364-
55. 周南, 曾宪聚.“情理营销”与“法理营销”: 中国营销理论发展过程中若干问题思考[J]. 管理学报, 2012,9(4): 481-

文章评论

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text"/> 0925