



儒家传统管理思想提升为现代企业柔性管理分析

2010-10-22 16:20 解晓燕 【大 中 小】 【打印】 【我要纠错】

【摘要】在中国新民主主义革命完成之后,维护封建主义制度的经济基础已消亡,儒家思想中的那些溶于民族血液中的伦理道德、思维方式、心理形态阻碍了社会经济的发展。柔性管理与时代的发展相适应,是一种更加深沉、更加高级的管理,是一种充分体现理性、贴近人性的管理。儒家管理思想应摒弃自身的不足,向柔性管理方法提升,为中国现代企业的发展提供更有利的指导。

【关键词】儒家思想 传统管理 柔性管理 现代企业管理

中国作为一个传统文化广博精深、历史悠久的文明古国,在管理理论方面面临着一大尴尬:一方面拥有著述宏富的管理思想,另一方面又是一个缺乏现代管理实践和理论的发展中国家。因此,如何充分利用我国古代管理思想,并且借鉴西方先进的管理学说,建立企业的现代管理模式,是中国现代化进程的重要一步。

一、儒家传统管理思想与现代柔性管理的相通之处

儒家管理思想中的“以人为本”与现代企业柔性管理中的“人本管理”理念是相通的,二者都看到了作为主体的人的作用,并把人看作第一要素。儒学的人本思想,不仅与现代社会的精神并行不悖,而且对于企业管理水平的提高具有重要的积极意义。现代管理中,人是管理活动的主体,也是管理活动的客体,是一切管理活动的中心。任何管理活动的开展,最核心的都是管理好人。正因为如此,人本思想成为中西方管理思想发展的趋势所在,以人为本,尊重个人也成为一种优秀的企业文化。儒家思想中诸如“民惟邦本”,“仁者爱人”,“富民养民”的闪光思想,和现代人本管理形成一种契合,对现代管理有着深远的启迪意义。现代社会,对任何一个组织而言,要获得成功,取得长期的生存和发展,就必须得到组织成员的认同和支持,从这一意义上说,人才是组织生存和发展的根本。在当代经济条件下,企业所掌握和运用的诸生产资料中,土地和资本的作用在日益下降,而掌握着现代科学技术的人这一要素的作用和重要性日益突出。

二、儒家传统管理思想与现代企业柔性管理的差异

虽然儒家传统管理思想与现代企业柔性管理有相通之处,但是作为不同阶段的管理思想,二者还存在着较大的差异。

1. 儒家传统管理重专制,现代企业柔性管理重民主

在封建社会严重的宗法等级观念影响下,长期实行的是高度集权的专制型管理方式。柔性管理主张让员工参与决策,通过员工积极地参与决策、营销、管理、科研等方面参与活动,使每一名员工的潜能得以展示,能量得以释放,与企业同舟共济,将“藏之于民”的知识充分地发挥和运用起来,最终实现组织的目标。

2. 儒家传统思想重保守,现代企业柔性管理重变革

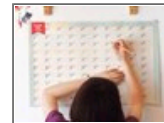
千百年来,中国农村的自然经济管理一直占主导地位。一面是家长专制式的管理关系和纲常礼教,另一面则是“天不变,道亦不变”的传统守旧思想。这种因循守旧,知足长乐,处事退缩,不思进取的倾向至今仍深深影响着当代企业的管理思想和行为。而柔性管理则能够快速适应

精彩推荐

- 2012年初/中级会计职称考试报名汇总
- 2012年会计职称考试报名直通车
- 2011年初/中级会计职称奖学金获奖名单公布
- 10月财税实务课程特惠活动 最高30元/门!
- 纳税申报真账实训面授班10月30日开课
- 网校推出2012年注会网络班&面授班辅导
- 名师视频:注册会计师考试考后试卷点评
- 《财税资讯》电子月刊10月期(推广期免费订阅)
- 高级会计师考后讨论|注册资产评估师考后讨论
- 中华会计网校全新推出2012注册税务师考试辅导
- 2011会计从业资格考试报名时间 会计从业辅导
- 会计人成长计划 会计人职业规划与考证计划调查
- 中华会计网校特推出“寻找会计实务达人”活动
- 正保教育希望小学夏令营师生探访正保远程教育

今日话题

MORE



晒晒你的备考计划

2012年的会计职称考试报名信息,已经有将近十个城市公布了。会计职称考试并不是单纯的证件考试……[参与讨论]

往期话题

- 10月19日话题:又是一年报名时
- 10月18日话题:会计人的性格特点
- 10月17日话题:会计人的职业瓶颈

访谈

MORE



2012注册会计师考试备考分享
为帮助2012年广大考生顺利通过注册会计师考试,充分复习、高效备考,中华会计网校特安排……

- 会计达人谈如何迎战最后30天
- 拿到会计职称证书意味着什么
- 未来注册税务师,路在何方

中华会计网校
www.chinaacc.com
北京、上海、江苏等二十多个省市
财政部门指定会计继续教育培训机构

正保品牌

MORE

会计 | 注税 | CPA考试 | 初级职称 | 中级职称
高会 | 会计从业 | 实务操作 | 继续教育

市场的变化，满足消费者的需求。事实求是，解放思想，不拘泥于条条框框，奉行机动灵活的经营方式。

3. 儒家传统管理重义轻利，现代企业柔性管理义利统一

孔子说“君子喻于义，小人喻于利”。提倡“利”，必然会危及“义”，从而导致乱天下的恶果。我们曾大力批判企业中“利润第一”的管理思想，排斥“物质奖励”的管理方式，这就从根本上压制了个人和企业对物质利益的追求。现代柔性管理并不否认“利”的合法性。当然，当代企业重“利”，也提倡“义”。这个“义”，广义讲是精神文明建设问题，狭义说是社会主义企业管理主体伦理意识的建设问题。企业只有提倡合理的“义”和“利”，才能正确地解决好国家、集体和个人的三者关系。现代企业应该把“义利统一”作为企业文化，传承下去，在获得企业利润的同时增强企业的凝聚力。

4. 儒家传统管理重均同，现代企业柔性管理重个性

中国儒家思想是以人文精神为核心的，但与柔性管理思想相比，恰恰又缺乏对个体地位的认同，它真正重视的是人所属的团体。柔性管理的职能之一就是协调，协调关系主要是从个体开始。我们应该承认个体的特殊性——他们有不同的志向、爱好和需要，有不同的性格、追求和态度，有不同的知识、技能和潜力。

通过以上比较，可以得出的结论是：儒家管理思想自身存在不足，与现代企业管理不相适应。柔性管理是现代企业管理发展必然趋势，所以将儒家传统管理思想提升为现代企业柔性管理是促进企业发展的必由之路。

三、儒家传统管理思想提升为现代企业柔性管理的措施

二者的相通之处为儒家管理思想向现代企业柔性管理的提升创造了基础，在此基础上，针对儒家管理思想的不足，提出了以下几个具体措施：

1. 目标管理。目标管理就是把经理人的工作由控制下属变成与下属一起设定客观标准和目标，实现“自我控制”，通过让组织的成员亲自参加工作目标的制定，激发他们的积极性，激励员工努力完成工作目标。

2. 权变管理。在现代管理学中，将“通权达变”的管理方法称为“权变管理”。其基本思想是管理的方式和技术要随着企业和组织的内外环境、条件的变化而随机应变，没有一成不变的、普遍使用的最佳管理理论和方法。“没有绝对最好的东西，一切随条件而定”这句格言就是权变管理的核心思想。

3. 企业文化建设。所谓企业文化，是企业在生存和发展过程中形成的价值观、经营思想、管理模式、团队意识和行为规范的总和，是一个企业区别于其同类企业的基本标志。可见，企业文化是在企业的生产经营过程中形成的一种客观存在的价值取向或经营理念。

4. 工作岗位的设计与调配。与一般员工相比，知识型员工更在意自身价值的实现，并强烈期望得到组织和社会的认可，他们比国内不满足被动的完成一般性事务工作，而是尽力追求完美的结果。因此，他们更热衷于具有挑战性的工作，把攻克难关看作一种乐趣、一种体现自我价值的方式。现实的工作对这些员工来说往往是单调乏味的，员工对自身的工作产生不满，工作积极性和劳动生产率随之下降。但是没有一种工作本身是乏味的，工作能否吸引人，取决于具体工作岗位是否能充分发挥员工的能力。关键在于我们怎样去设计它，怎样让它去动起来，怎样提高员工的满意度。

可以认为，每一个民族文化都有它积极的、合理的因素，都是世界文化财富的组成部分。我们现在所面临的问题不是肯定某一文化或否定某一文化，而是应该站在一个高处，兼收并蓄，从现代经济社会发展和现代管理要求出发，博采众家之长，在中西文化相互交融的基础上，来丰富现代管理理论，推进东方管理科学的发展。

参考文献：

[1]郑其绪. 柔性管理[M]. 东营：石油大学出版社，1999.
[2]稻香. 柔性管理[M]. 北京：中国纺织出版社，2006.
[3]冯沪祥. 中国传统哲学与现代管理[M]. 济南：山东大学出版社，2000.

| | | | |
|------|---------|---------|--------------|
| ▶医学 | 执业医师考试 | 执业药师考试 | 护士资格证 |
| | 卫生资格 | 国家医学考试 | 医师定期考核 |
| ▶建筑 | 一级建造师 | 二级建造师 | 监理工程师 |
| | 造价工程师 | 安全工程师 | 继续教育 |
| ▶法律 | 法律咨询 | 司法考试 | 实务 |
| | 企业法律顾问 | | |
| ▶考研 | 考研数学 | 考研英语 | 考研政治 |
| | 考研网校 | 考研指南 | 考研专业课 |
| ▶自考 | 公共课 | 自考会计 | 自考培训 / 高数基础学 |
| ▶人事 | 职称计算机 | 经济师 | 报关员 |
| | 职称英语 | | |
| | 农村信用社考试 | 人力资源管理师 | 公务员 |
| ▶英语 | 职称英语 | 四六级 | 日语 |
| | | | 韩语 |
| | | | PETS |
| ▶中小学 | 网络1对1答疑 | 高考 | 中考 |
| | | 高中 | 初中 |

[4]杨先举. 孔子管理学[M]. 北京: 中国人民大学出版社, 2003.

[5]邓志辉. 浅谈当代管理新趋势: 柔性管理[J]. 经济师, 2006, (10A).

[6]吕巧凤. 儒家的人本思想及其与现代管理理念的契合[J]. 理论探讨, 2004, (3A).

【我要纠错】 责任编辑: 老A

相关热词: [儒家思想](#) [传统管理](#) [柔性管理](#) [现代企业管理](#) [工商论文](#)

上一篇: [中国管理哲学探究](#)

下一篇: [论前科学管理时代的管理活动和商业组织](#)

▶ 相关资讯

相关热帖

- [中国管理哲学探究](#)
- [论现代企业管理创新](#)
- [发电企业安全管理探讨](#)
- [联合作战指挥人才培养体系探析](#)
- [关于国有企业激励机制的思考](#)
- [论前科学管理时代的管理活动和商业组织](#)
- [DMAIC过程中控制阶段研究](#)
- [浅谈组织承诺的内涵界定——兼论对二者关系研究述评](#)
- [也谈人力资源管理中的激励](#)
- [浅谈如何做好油田企业员工培训](#)

▶ 发表评论

我要纠错

精彩专题

[更多>>](#)



• [网校论坛风云人物](#)



• [2012会计职称报名](#)



• [注税职业规划考量](#)



• [会计人的小书屋](#)

网站导航

[会计网校](#) | [税务网校](#) | [资讯中心](#) | [财经法规](#) | [会计实务](#) [更多>>](#)

| | | | |
|-------------------------|---|--------------------------|--|
| ▶ 初级职称 | • 指南 • 动态 • 查分 • 大纲 • 试题 • 复习 | ▶ 资产评估师 | • 指南 • 动态 • 大纲 • 试题 • 复习 |
| ▶ 中级职称 | • 指南 • 动态 • 查分 • 大纲 • 试题 • 复习 | ▶ 高级会计师 | • 指南 • 动态 • 试题 • 评审 • 复习 |
| ▶ 注册会计师 | • 指南 • 动态 • 查分 • 大纲 • 试题 • 复习 | ▶ 会计从业资格 | • 指南 • 动态 • 政策 • 试题 • 复习 |
| ▶ 注册税务师 | • 指南 • 动态 • 查分 • 大纲 • 试题 • 复习 | ▶ ACCA考试 | • 指南 • 信息 • 政策 • 试听 • 招生 |