

## 科学理性与科学方法

和谐的管理学阐释:协调管理观

程斌武,谭力文

武汉理工大学管理学院,武汉大学商学院 湖北武汉430070

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 对管理学中的协调思想和理论进行剖析,在此基础上提出协调管理的内在特征:组织效率最大化(组织参与者总福利的最大化)和福利分配带来所有参与者福利的改善,保持组织的可持续发展。而组织效率最大化的前提是:在组织中通过信息体制、决策体制及激励机制的相机配置,实现决策与决策所需知识的匹配,以及决策代理人与委托人间激励匹配,使组织具有动态适应性、成员积极性和可持续性。

**关键词** [和谐管理](#) [协调管理](#) [决策机制](#) [激励机制](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2005-07-015](#)

通讯作者:

程斌武

作者个人主页: [程斌武,谭力文](#)

## 扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(198KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“和谐管理”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [程斌武](#)
  - [谭力文](#)

