



《药品不良反应报告和监测管理办法》下药品生产企业不良反应监测工作模式探讨

投稿时间: 2012-02-02 责任编辑: 点此下载全文

引用本文:杨廷音·董志·夏永鹏《药品不良反应报告和监测管理办法》下药品生产企业不良反应监测工作模式探讨 Π 中国中药 杂志,2012,37(21):3329.

DOI: 10.4268/cjcmm20122135

摘要点击次数:28

全文下载次数:13



 \bigcirc

🔐 中国中国科学院中南研究所

Home 注册 订阅 英文版









作者中 文名	作者英文 名	单位中文名	单位英文名	E-Mail
杨延音		重庆 400016	Collage of Phamaceutical, Chongqing Medical University, Chongqing 400016, China	
董志		重庆医科大学 药学院, 重庆 400016	Collage of Phamaceutical, Chongqing Medical University, Chongqing 400016, China	zhidong073@hotmail.com
夏永鹏	XIA Yong- peng	重庆市卫生局, 重庆 401147	Chongqing Municipal Health Bureau, Chongqing 401147, China	

中文摘要:目的:探讨药品生产企业在《药品不良反应报告和监测管理办法》(新《办法》)下顺利开展ADR监测工作的模式。 方 下入"两学"自即"冰克"到面上了正光在"公司而下该反流自行血面自己分准人"朝《为"从"),"然少月底"也—"血也上自归的床上 注:通过对着"办法》解读、现状及创始因素分析。报索中产业ARC监测工作用模式、结果与自结。生产企业在短期内一步 到位完全按照新《办法》要求开展ADR监测工作与现状跨度较大。可以通过一"平台"四"拓展"的模式、分块逐步突破开展ADR监测 工作最终完全达到新《办法》的要求履行主体地位的责任和使命。

中文关键词:药品不良反应 生产企业 工作模式

Discussion on adverse reactions monitoring modes of drug manufacturers under new measures for administration of adverse drug reaction report and monitoring

Abstract:Objective: To discuss the modes for smooth progress of ADR monitoring under the new Measures for the Administration of Adverse Drug Reaction Report and Monitoring Method: Work modes for ADR monitoring in drug manufacturers were explored by explaining the new Measures and analyzing current sate and constrains. Result and Conclusion:As there is a larger gap between the requirements of new Measures and current status, it is difficult for drug manufacturers to meet all the requirements in short term. Therefore, drug manufacturers are suggested to gradually complete ADR monitoring under the mode of one platform and four expansions, and thereby finally meeting the requirements of new Measures and fulfilling their duties and missions.

keywords:adverse drug reaction drug manufacturer work mode

查看全文 查看/发表评论 下载PDF阅读器

版权所有 ? 2008 《中国中药杂志》编辑部 京ICP备11006657号-4 您是本站第7645923位访问者 今日一共访问9509次 当前在线人数:780 北京市东直门内南小街16号 邮编: 100700

技术支持:北京勤云科技发展有限公司 linezinghalla.