

## 鲁翔

发布者: yz2017      发布时间: 2019-01-22      浏览次数: 6029

### 鲁翔

教授, 博士生导师

电子邮箱: [luxiang66@njmu.edu.cn](mailto:luxiang66@njmu.edu.cn)

主要研究方向: 医院战略管理, 医院人力资源管理



### 个人简介:

南京医科大学附属逸夫医院党委书记, 医院管理研究所所长

1978年本科毕业于皖南医学院临床系, 1987年硕士毕业于武汉大学医学院临床系, 2005年于南京大学商学院获得医药工商管理硕士学位, 2009年于南京大学商学院获得工商管理学博士学位。

1987年毕业后分配至江苏省人民医院工作, 历任老年医学科副主任、门诊部主任、院长助理、副院长、河西分院院长、江苏省妇幼保健院院长, 期间曾援藏三年, 担任拉萨市人民医院院长、党委书记, 2006年调任南京医科大学第二附属医院院长, 2011年担任南京医科大学副校长, 2014年起调任附属逸夫医院院长。主要研究领域: 医院战略管理、医院人力资源管理、医院经营管理、老年医学等。

兼任中华医学会老年医学会全国委员、心血管学组副组长、中华医学会科学普及委员会全国常委、江苏省科普与健康促进委员会主任委员、江苏省医学会老年医学分会副主任委员、江苏省医院协会医院经营管理专业委员会主任委员、南京医院协会人才与绩效管理委员会主任委员。

先后承担国家自然科学基金项目和江苏省省级科研项目十余项, 获得省级以上科技奖项四项。发表核心期刊论文57篇, SCI收录论文24篇, 其中IF>5的3篇; 参编学术专著6部。从事医院管理工作近30年, 曾被评为2012年度“全国医院优秀院长”。

主要开设课程: 医院管理学, 循证医学

### 代表性研究项目 (不超过5项):

- 《城镇大医院内部资源配置仿真与决策研究》, BR2004024, 江苏省科技厅软科学, 2002.01-2007.12
- 《脑卒中急救关键技术的应用示范研究》, BS2006007, 江苏省科技厅项目, 2006.01-2009.12
- 大型公立医院业务科室管理者胜任力研究, JSY-2013-006, 江苏现代医院管理研究中心医院管理课题, 2013.04-2014.12

### 代表性研究成果 (论文、获奖等, 不超过5项):

- 2007年 江苏省科技进步奖二等奖证书编号 2007-02-39-03
- 2015年 中国医院协会医院科技创新奖三等奖
- 朱跃州, 万配, 鲁翔等.基于结构方程模型的医护人员忠诚度对患者满意度影响研究[J].中华医院管理杂志,2017,33(3):190-193.

- 鲁翔,黄自发,蒋建武.大型公立医院院长胜任力模型的循证研究[J].中华医院管理杂志,2011,27(1):28-31.
- 朱跃州, 鲁翔, 唐维新等.华东某省三级公立医院员工薪酬现状调查[J].中国医院管理, 2016,36(9): 22-25.



版权所有 ©南京医科大学医政学院 技术支持: 南京医科大学信息与网络中心  
地址: 中国南京龙眠大道101号南京医科大学医政学院 (明达楼)  
邮编: 211166 电话/传真: 86-25-86868507□