

论文

大学生村官工作适应与职业倦怠关系

童辉杰¹, 刘轩^{1,2}

1. 苏州大学教育学院心理系, 江苏 苏州 215123;
2. 苏州经贸职业技术学院工商系

摘要:

目的 了解大学生村官工作适应与职业倦怠状况及两者的关系, 为采取干预措施提供依据。方法 采用分层随机抽样方法对江苏如东、浙江下沙、湖北鄂州、吉林通化、四川宜宾、广东惠州等地区550名大学生村官进行问卷调查。结果 3.45%的大学生村官有情绪耗竭, 44.18%有成就感降低, 29.09%有去人格化问题; 村主任助理、村支书助理及其他岗位大学生村官职业倦怠得分分别为(36.96±12.20)、(37.80±12.36)、(38.81±13.51)分, 均低于借调乡镇政府大学生村官的(46.07±14.80)分(均 $P<0.05$); 工作<6个月以及工作13~24个月的大学生村官职业倦怠得分分别为(34.16±11.29)、(37.09±12.88)分, 均低于工作>36个月大学生村官的(41.73±14.39)分(均 $P<0.05$), 工作适应得分分别为(217.27±22.96)、(213.96±24.90)分, 均高于工作25~36个月大学生村官的(206.34±22.50)分(均 $P<0.01$); 大学生村官情绪耗竭、成就感降低、去人格化与工作适应总分及其各维度得分均呈负相关(均 $P<0.01$)。结论 大学生村官的工作适应水平影响其职业倦怠。

关键词: 大学生村官 工作适应 职业倦怠

Relationship between work adjustment and job burnout among graduate village officials

TONG Hui-jie¹, LIU Xuan^{1,2}

1. Department of Psychology, Education School, Suzhou University, Suzhou, Jiangsu Province 215123, China

Abstract:

Objective To explore work adjustment and job burnout status in graduate village officials and to examine association of work adjustment with job burnout for making preventive measures. Methods A total of 550 graduate village officials were selected with stratified random sampling from Rudong of Jiangsu province, Xiasha of Zhejiang province, Ezhou of Hubei province, Tonghua of Jilin province, Yibin of Sichuan province, and Huizhou of Guangdong province for a questionnaire survey. Results The detection rate of exhaustion, reduced personal accomplishment, and cynicism was 3.45%, 44.18%, and 29.09%, respectively. The job burnout score of village head assistant, village secretary assistant, and other posts was 36.96±12.20, 37.80±12.36, and 38.81±13.51, respectively, lower than the score of the village officials working in township government on secondment (46.07±14.80, $P<0.05$). The job burnout score of the graduate village officials with under 6 months of service and 13-24 months of service was 34.16±11.29 and 37.09±12.88, lower than the score of those with above 36 months of service (41.73±14.39, $P<0.05$). The work adjustment score of the graduate village officials with under 6 months of service and 13-24 months of service was 217.27±22.96 and 213.96±24.90, higher than the score of those with 25—36 months of service (206.34±22.50, $P<0.01$). The scores of exhaustion, reduced personal accomplishment, and cynicism showed significant inverse correlation with each dimension of work adjustment ($P<0.01$). Conclusion The level of work adjustment has an effect on job burnout among graduate village officials.

Keywords: graduate village official work adjustment job burnout

收稿日期 2013-01-15 修回日期 网络版发布日期 2013-07-08

DOI: 10.11847/zgggws2014-30-03-01

基金项目:

2010年教育部人文社科研究规划基金(10YJAXLX018)

通讯作者: 刘轩

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF (870KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 大学生村官
- ▶ 工作适应
- ▶ 职业倦怠

本文作者相关文章

- ▶ 童辉杰
- ▶ 刘轩

PubMed

- ▶ Article by
- ▶ Article by

参考文献:

[1] Dawis RV,Lofquist LH.A psychological theory of work adjustment[M].Minneapolis: University of Minnesota Press,1984: 53-69.

[2] Hershenson DB.A systems reformulation of a developmental model of work adjustment [J].Rehabilitation Counseling Bulletin,1996,40: 2-10.

[3] 李超平,时勘.分配公平与程序公平对工作倦怠的影响[J].心理学报,2003,35(5): 677-684.

[4] 李永鑫,李艺敏.工作倦怠评价标准的初步探讨[J].心理科学,2006,29(1): 148-150.

[5] 乔生桂.大学生村官被借调是否有积极作用[J].村委主任,2012,3(5): 6.

[6] Schaufeli WB,Bakker AB.Job demands,job resources,and relationship with burnout and engagement: a multi-sample study[J].Journal of Organizational Behavior,2004,25(3): 293-315.

[7] 高玉琴,马磊,吴辉,等.护士职业紧张和工作倦怠及工作满意度分析[J].中国公共卫生,2011,27(6): 798-799.

[8] 董敏敏.工作压力源、工作倦怠与组织承诺的关系研究[D].杭州:浙江大学硕士学位论文,2007.

本刊中的类似文章

1. 王玉花, 齐金玲, 刘兴来, 张宝林, 杨微微, 鹿凤山, 廖秋杏.医学院校专职教师职业倦怠与社会支持关系[J]. 中国公共卫生, 2012,28(12): 1661-1662
2. 王卫平, 薛朝霞, 牛利, 王冰.工作角色应激对大学生村官职业压力感影响[J]. 中国公共卫生, 2011,27(12): 1562-1564
3. 马雪玉, 张恒泽.中小学校长职业倦怠影响因素路径分析[J]. 中国公共卫生, 2011,27(11): 1473-1474
4. 王卫平, 薛朝霞, 牛利, 王冰.工作角色应激对大学生村官职业压力感影响[J]. 中国公共卫生, 2011,27(12): 1562-1564
5. 黄雄英, 刘葭斐.高校辅导员职业倦怠现状调查[J]. 中国公共卫生, 2011,27(6): 784-785
6. 高玉琴, 马磊, 吴辉, 王烈.护士职业紧张和工作倦怠及工作满意度分析[J]. 中国公共卫生, 2011,27(6): 798-799
7. 王卫平, 薛朝霞, 牛利, 王冰.工作角色应激对大学生村官职业压力感影响[J]. 中国公共卫生, 2011,27(12): 1562-1564
8. 马雪玉, 张恒泽.中小学校长职业倦怠影响因素路径分析[J]. 中国公共卫生, 2011,27(11): 1473-1474
9. 黄雄英, 刘葭斐.高校辅导员职业倦怠现状调查[J]. 中国公共卫生, 2011,27(6): 784-785
10. 高玉琴, 马磊, 吴辉, 王烈.护士职业紧张和工作倦怠及工作满意度分析[J]. 中国公共卫生, 2011,27(6): 798-799
11. 何兰芝.中小学教师职业倦怠状况调查[J]. 中国公共卫生, 2011,27(4): 507-508
12. 李富业, 黄云飞, 刘继文, 连玉龙.专业技术人员职业倦怠现状及影响因素分析[J]. 中国公共卫生, 2010,26(8): 985-986
13. 杨艳杰, 乔正学, 张翠, 任俊杰, 张媛媛, 苏利, 张昕航, 邱晓惠.劳教所警察职业倦怠及影响因素分析[J]. 中国公共卫生, 2010,26(7): 803-804
14. 李丽英, 李亚芹, 孙桂平.护士职业倦怠现状及与社会支持关系[J]. 中国公共卫生, 2010,26(7): 902-904
15. 谭一笑, 叶明, 蔡开贤.医生主观幸福感现状调查[J]. 中国公共卫生, 2010,26(5): 515-516
16. 邓树嵩, 郭蕊, 梁建成, 廖建英, 李阳, 蒙仕江.乡镇中学教师亚健康及职业倦怠干预效果评价[J]. 中国公共卫生, 2010,26(4): 488-490
17. 贺斌.新建高职高专院校辅导员职业倦怠现状调查[J]. 中国公共卫生, 2009,25(11): 1381-1382
18. 姜国俊.沧州市中学教师职业倦怠状况分析[J]. 中国公共卫生, 2009,25(11): 1398-1398
19. 唐芳贵, 彭艳.高校教师职业倦怠与工作满意度、社会支持关系[J]. 中国公共卫生, 2008,24(8): 930-932
20. 童辉杰, 成锦.大学生村官心理卫生现状分析[J]. 中国公共卫生, 2014,30(3): 278-281
21. 游丽琴, 金冬, 杨洪, 刘铁榜.企业员工职业倦怠及其影响因素调查[J]. 中国公共卫生, 2014,30(3): 343-346

文章评论 (请注意:本站实行文责自负, 请不要发表与学术无关的内容!评论内容不代表本站观点.)

反馈人	<input type="text"/>	邮箱地址	<input type="text"/>
反馈标题	<input type="text"/>	验证码	<input type="text" value="0480"/>

