



学科导航4.0暨统一检索解决方案研讨会

拾掇培训考证的理智与情感

<http://www.fristlight.cn> 2006-05-11

[作者] 宗玉华

[单位] 上海职介中心宝山分中心

[摘要] 现在,人们无论是参加现场招聘会,还是在网上投递简历,除了个人基本情况、学习与工作经历之外,还会附上不同门类的证书。不管这些证书是否有用,大家总觉得,自己的简历通过证书的包装,应聘成功的几率会大一些,心里也会踏实很多。

[关键词] 培训考证;招聘会

现在,人们无论是参加现场招聘会,还是在网上投递简历,除了个人基本情况、学习与工作经历之外,还会附上不同门类的证书。不管这些证书是否有用,大家总觉得,自己的简历通过证书的包装,应聘成功的几率会大一些,心里也会踏实很多。但是,究竟拥有多少张证书,才能让自己安心呢?如今,新职业层出不穷,考证就像个无底洞。去追求最新潮流的东西,必然要付出一定的代价。培训考证,同样面临理智与情感的问题。在考证的大军中,你是一个什么样的角色,清醒者还是迷茫者?在对待考证的问题上,你又抱着什么样的态度,实用主义还是跟风主义?如同“金钱不是万能的,没有金钱是万万不能的”,专家们认为,证书在职场上虽然发挥着十分重要的作用,但是这并不代表证书越多越好。关于考证,暂且不论为其花去的金钱,光是盲目投入大量精力,恐怕也会得不偿失。当前,不少人在培训考证上步入了两个盲区。盲区一:不结合本人的职业规划或发展轨迹盲目跟风。原本是有20年工龄的钳工,现在参加了网络中级培训;原本学工商管理的,现在去学数控机床,劳动力市场上不乏例子。活到老学到老的积极态度,是有抱负的人应当具备的。但什么都考,其实等于零。因人而异、各取所需,应当理智地根据自身所处的阶段、所在的行业、以及工作中所需的专业知识,来决定自己需要在什么时候得到必要的“充电”。盲区二:有了培训证书,不能学以致用。不能学以致用,那证书就成了一张镀了“金”边的白纸。前一段时间,我接待了一位求职者小王,他的经历说来颇有普遍性。他在公共招聘网上应聘物业管理员,凭借着一张两年前考出的物业管理上岗证,在初试中博得了人事经理的青睐;但由于此前一直没有学以致用机会,他对相关的专业知识早已生疏了,基本上“一问三不知”,于是在复试中不出意料地遭遇淘汰。这一案例告诉我们,证书只是求职过程中的一块敲门砖,考证还是要现学现用,用真才实学去赢得市场的认可。当然,许多人会说,我考到了某一证书,就是因为找不到相应工作,所以不能学以致用。其实,这是以上两个盲区共同作用的结果。如今,社会上各类培训声势浩大,口译、AC900CA、人力资源管理师等许多证书已成为职场上的香馍馍。对本市劳动部门而言,长期以来都在鼓励个人参加培训,从而实现稳定或更好地就业,今年更是通过建立个人补贴培训账户来加大培训的推广力度。但是,参加培训不能凭一时冲动,或将其当作一种消遣,考证以前必须掂量仔细:你真正需要的是什么?究竟哪一张证书才会对你的职业生涯助一臂之力?拾掇培训考证的理智与情感的过程,其实也是个人分析并明确事业发展方向的过程。

[我要入编](#) | [本站介绍](#) | [网站地图](#) | [京ICP证030426号](#) | [公司介绍](#) | [联系方式](#) | [我要投稿](#)

北京雷速科技有限公司 Copyright © 2003-2008 Email: leisun@fristlight.cn

