



当前农电安全生产的薄弱环节及对策 (2004年第3期)

作者: 左绍光, 赵正根 点击: 167

农电体制改革后, 农电实行“三公开”、“四到户”、“五统一”管理, 企业资产大量增加, 维护量也相应增大, 而农电企业的安全管理水平和农电职工队伍素质提高的幅度与形势变化并不能保持完全同步。因此, 今后一个时期农电企业的安全生产仍然不能高枕无忧, 影响安全生产的因素还很多, 如不及时加以分析、改进, 将对改制后农电企业的稳定、繁荣和发展造成威胁。分析当前农电企业的安全生产状况, 笔者感到存在以下8个方面的薄弱环节。

1 农电职工队伍素质较差

乡(镇)供电所体制改革后, 农电职工队伍里人员流动明显加快, 不少新招聘的农电工(包括接收的部分原供电所农电工)匆忙上阵, 缺乏必要的安全技术常识, 存在自我保护能力不足、相互保护意识淡薄等问题, 这是产生事故的重要原因。

对策: 必须把提高职工队伍素质当作战略性的工作来抓, 因地制宜地制定农电培训规划, 按年、季、月分步实施。可以根据条件采取送培、岗位练兵、技术比武等形式进行培训, 也可以开展技术下乡活动, 组织有经验、有专业知识的人员到乡(镇)供电所进行讲课。农电职工不经培训或培训不合格不准上岗。通过多种形式的培训活动, 有目标、分层次地提升农电职工队伍的安全技术水平和实际操作技能。

2 安全设施不全

普遍存在五防闭锁装置安装不全、标示牌不全、遮栏不全、接地线数量不足等问题, 甚至相当一部分新建的35 kV变电站也存在闭锁装置不全的缺陷, 为事故的发生埋下了隐患。

对策: 应该在工程立项、设计、预算时就严格把关, 不设计闭锁装置的工程不批准开工, 已经建设的不完善闭锁装置不准投运, 已经投运的列入年度技改计划限期整改。而安全工器具和其它安全设施不全的问题, 可纳入年度“两措”计划解决。要建立健全责任和考核机制, 在乡镇供电所明确专人管理安全工器具, 并纳入经济责任制考核。

3 “两票”管理水平偏低

乡(镇)供电所的“两票”执行率很低, 合格率更低。其根源是“两票”管理制度得不到正确执行, 以至于无票、错票工作的现象大量存在, 使防范事故的关口不是前移, 而是后撤了。

对策: 建立“两票”检查、统计、分析、考核的常态机制, 按月、季、年检查、考核工作票的使用情况。目前情况下, 应将工作票的培训纳入年度安全技术培训计划, 并作为培训重点, 手把手地教会基层工作人员正确地使用工作票。同时, 要坚决扭转无票作业的习惯, 通过经常深入的检查和严格细致的考核, 逐渐杜绝无票工作的现象。

4 现场监护形同虚设

工作负责人、监护人擅离职守的现象时有发生, 使现场施工得不到正确、严密的监护, 习惯性违章禁而不止, 成为引发事故的直接原因。



《电力安全》编辑部

地址: 苏州市西环路1788号

邮编: 215004

电话:

0512-68602709(主编室)

0512-68602711(编辑部)

0512-68603420(广告部)

传真:

0512-68602711(编辑部)

0512-68602312(广告部)

E-Mail:

edit@cses.com(编辑部)

sale@cses.com(广告部)



- ※ 怎样创建无违章企业 (
- ※ 当前安全生产工作存在
- ※ 火电厂安全性评价安全
- ※ 谈班组安全管理(20
- ※ 电力安全管理的三项职
- ※ 以人为本 建设先进
- ※ 正视存在问题 规范

对策：综合安全风险抵押金、违章记分办法和农电安全奖惩办法的执行，对一切违章现象都毫不手软地给予相应的考核和处罚。农电施工事故多发的根本原因就是素质不高造成的施工程序不规范。要结合县级供电企业基础管理和乡镇供电所规范化管理工作的开展，把例行的安全工作规范化、程序化，采取多种形式，营造按章作业的环境，从而增强农电职工的安全意识，提高防范事故的能力。

5 考核处罚力度不够

制度的松懈使管理措施得不到严格落实，对违反规程的现象失之于宽、失之于软，总以为是对违章职工的“宽爱”，实则是对职工的不负责任。该处罚的不处罚，该禁止的不禁止，使职工产生了麻痹心理，失去了防范事故的警惕性。

更有甚者，个别单位的领导隐瞒发生的事故，使该吸取的事故教训不能吸取，该制定的防范措施没能及时制定，导致了重复性事故的发生。

对策：做好农电安全工作，必须严格执行省公司颁发的《农电安全奖惩办法》。还要认真学习、贯彻、执行《安全生产法》，树立依法管理安全的意识，对一般违章行为用规章制度约束，对重大事故进行责任追究，造成严重后果的依法追究相应的法律责任，营造依法管理安全生产的大环境，将安全管理纳入法治轨道。

6 安全活动流于形式

班组安全活动应付差使、内容空洞、不着边际的现象大量存在，培训教育不能按计划进行，或者不能保质保量，使本就素质不高的农电工队伍，讲安全无从下手、不知所措，更谈不上确保安全。

对策：结合县级供电企业基础管理和乡镇供电所规范化管理工作的开展，健全安全活动机制，明确专人负责，监督安全活动的正常开展。对安全活动会、班前班后会、现场交底会、反事故演习等，要定期布置、定期检查、定期考核。坚持公司经理下班组参加安全活动的制度，上下形成合力，有的放矢地提高安全活动的质量和效果。

7 个别单位负责人抓安全重形式轻实效

个别单位负责人不深入基层、现场、工地，不能准确地掌握影响安全的第一手信息，造成了抓安全无的放矢、措施无力，难以作出行之有效的正确决策，失去防范事故的机遇。

对策：在认真考核年度经营指标和党风廉政建设任务完成情况的同时，还要定量地分析经理层人员安全生产责任制的落实情况，把安全生产指标的完成情况纳入干部的考核内容，从制度上保证领导重视安全，深入细致地抓安全，从而克服形式上轰轰烈烈，效果却微乎其微的尴尬局面。

8 安全管理制度的变革跟不上农电体制改革步伐

个别单位安全管理体制不顺，使本应发挥重要作用的安全生产保证体系和监督体系在乡镇供电所难有作为。存在推诿扯皮、不负责任、视安全如儿戏的现象，为安全生产埋下了隐患。

对策：进一步深化农电体制改革，理顺农电安全管理体制，废除一些不必要的中间环节，畅通农电安全管理渠道。如部分公司的农电总站，已经完全失去存在的必要，就要将其撤掉。营销部门抓经营，安全生产部门抓安全，已经直切要害，机构重叠只会有弊无利。

(收稿日期：2003-08-13)