



-- 文章标题 --
-- 一级栏目 --
-- 二级栏目 --
关键字
搜索



《电力安全》编辑部

地址：苏州市西环路1788号

邮编：215004

电话：

0512-68602709(主编室)

0512-68602711(编辑部)

0512-68603420(广告部)

传真：

0512-68602711(编辑部)

0512-68602312(广告部)

E-Mail：

editor@csest.com(编辑部)

sale@csest.com(广告部)



- ※ 怎样创建无违章企业（
- ※ 当前安全生产工作存在
- ※ 火电厂安全性评价安全
- ※ 谈班组安全管理(20
- ※ 电力安全管理的三项职
- ※ 以人为本 建设先进
- ※ 正视存在问题 规范

供电企业开展安全文化建设的构想(2005年第9期)

作者：崔永康，胡兴邦，周 鹏 点击：273

（摘 要）为提高供电企业安全管理水平，积极探索并提出开展安全文化建设的思路，分析了安全文化建设的原因、背景，全面提出了供电企业安全文化建设的构想及具体措施。

（关键词） 供电企业；安全文化；建设；构想

长期的实践证明，通过开展安全文化建设，可培养和造就一支具有高素质的员工队伍，建设一个安全、舒适的生产、生活环境，营造一个良好的安全氛围，能从根本上扭转安全生产的被动局面，最终实现安全生产的长治久安。

近年来，安康供电局积极采取有效措施加强安全管理，推出了多项安全管理制度，强化了生产全过程监督，安全生产基本做到了可控、在控，安全生产的形势总体平稳。但是，员工的安全意识、安全价值观以及对安全生产的响应程度还处在较低水平，始终不能达到与企业同步。究其原因，主要是忽视了适应形势发展并结合企业实际的企业安全文化的建设。因此，开展安全文化建设，是提高安全管理水平，实现长期安全生产的重要途径。

笔者认为，供电企业安全文化建设应以“安全第一，预防为主”为灵魂，以“关注安全、关爱生命”为精髓，以“以人为本”为核心。其总体目标是塑造一支高素质的员工队伍，建设一个健康和谐的生产生活环境，营造一种安全文化氛围，建立健全严格的评价体系，培育具有本企业特色的安全理念和安全价值观，并最终形成共同遵守的行为准则，实现安全生产的长治久安。其关键是搞好以下9个方面的建设。

1 搞好安全文化氛围建设

充分认识良好的安全氛围对人的意识、行为所产生的强烈影响，开展安全文化宣传，使员工逐渐接受企业的安全理念，提升安全意识，并自觉转化为实际行动，对不安全行为、不安全现象进行抵制，最终形成安全、和谐、健康的生产生活秩序。

(1) 充分发挥宣传媒介的作用，通过企业网页、电视、报纸、宣传栏等多种形式，全面开展安全生产法规、制度的宣传，报道安全生产的先进典型和经验，通过耳濡目染营造安全氛围。

(2) 结合实际，积极开展与安全生产相关的活动。如安全知识问答，技术比武，演讲竞赛，安全征文等，通过动脑动手营造思动氛围。

(3) 收集典型事故资料，编制安全警示录、安全生产警句及安全漫画等，通过学习营造警示教育氛围。

(4) 定期组织员工座谈、参观，开展安全生产、劳动保护专项检查工作，通过交流查评营造监督约束氛围。

2 搞好群防教培机制建设

搞好群防教培机制的建设，增强员工的安全意识，使其掌握必备的安全知识和技能，实现“要我安全”向“我要安全”的转变，夯实安全生产的牢固基础。

(1) 对员工现有安全技能水平做出准确的评估，结合岗位要求，制定切合实际的安全培训规划。

(2) 开展正规的安全教育培训，颁发相应安全等级证书。建立员工安全档案，掌握员工安全动态。

(3) 充分发挥安全日活动及安全学习监督卡的作用，通过对安全生产规章制度的温故知新，及时分析、发现安全隐患，采取措施加以消除。

(4) 采取多种方式进行安全教育，如警示教育、多媒体教育、现场教育、换位教育以及安全技能比武、竞赛等。

(5) 量化考评细则，严格考核，执行中要始终如一，奖励惩罚要及时兑现。

3 搞好4个网络体系建设

电力企业逐步建立的4个安全生产体系，即安全生产保证体系、安全生产思想政治保障体系、安全生产民主监督体系和安全生产监督体系，是确保安全生产长期稳定发展的可靠保障。搞好4个网络体系建设，就是要发挥各体系的作用，全方位、多角度完善安全管理，筑起一道稳定、牢固的安全生产立体防线。

(1) 在行政领导下的安全生产保证体系。要建立一个规范有序的生产管理机制，各部门职能分明，责任明确，各项工作制度化、程序化，部门间协调一致，及时解决生产中的各项问题。

(2) 在党委领导下的安全生产思想政治工作保障体系。要发挥党员干部在安全生产中的率先垂范和模范带头作用，做好员工思想工作，及时宣传报道安全生产的经验教训和先进人物的模范事迹。

(3) 在局工会主导下的安全生产民主监督体系。要发挥民主管理、民主监督作用，积极开展劳动竞赛、技术革新及合理化建议活动，参与安全培训、作业环境改善、现场施工安全监督等工作，加强对员工劳动保护工作的监督，维护员工的生命财产安全。

(4) 安全生产监督体系。要充分发挥安全监察网络的作用，建立一种事前监督、事中纠察、事后考评的安全生产奖惩机制，真正实现层层把关，分级控制，全员参与的安全生产闭环管理模式。

4 搞好标准化规范化建设

据统计，90%以上事故源于人的不安全行为，因此必须在贯彻落实上级安全规程制度的前提下，根据企业的具体情况及时制定、完善相关规程制度，编制标准化作业指导书，规范施工检修作业行为。

(1) 对现有的安全生产规程制度及时进行审核和修订，定期公布有效的规程制度，明确车间、班(站)应执行的规程制度。

(2) 针对安全管理的薄弱环节，制定新的管理制度，及时填补漏洞，消除安全隐患。

(3) 尽快制定并不断完善各项施工检修作业的标准化作业指导书。

(4) 用典型的工作票、操作票来规范指导“两票”制度的执行。

5 搞好电网结构建设

保证可靠供电是电力企业的使命，建设一个合理、可靠的电网构架，不断增强供电能力，是实现“一强三优”目标、确保供电企业可持续发展的客观要求。所以各供电企业必须结合本电网实际，最大限度地优化和利用现有资源，进一步优化电网规划，加大电网建设力度，不断完善电网结构，努力提高主配网的供电能力和供电可靠性。

6 搞好电网稳定运营建设

要实现“一强三优”目标，电网的稳定运营是前提。

(1) 认真深入地分析研究电网运行状况，合理安排电网运行方式，避免因运行方式不当造成大面积停电事故。

(2) 严格执行调度规程，严肃调度纪律，维护电网正常秩序，避免有章不循和违规违章行为的发生。

(3) 认真监控，精心调度，严把“写票、审核、操作、监护”4道关，避免发生误判断、误下令等恶性误操作事故。

(4) 加强人员培训，经常开展事故预想和反事故演习，进一步提高人员素质，增强事故应变和处理能力，避免因事故处理失误而造成事故扩大。

(5) 积极发挥调度指挥和协调作用，做好负荷调节和无功的管理工作，保证电网信息畅通、及时、准确无误，避免指挥滞后，协调不力，影响供电质量。

(6) 保持设备设施健康，加强技术监督和健康状况分析工作，做到心中有数。

(7) 加强缺陷管理工作，影响一、二次设备正常运行的缺陷消除率必须达到100%，一、二次设备的完好率必须达到100%。

(8) 加强电力设施保护工作，严厉打击盗窃破坏电力设施的犯罪行为，采取有效措施(包括法律手段)解决违章建筑隐患，妥善处理输电线路通道内的树线矛盾。

(9) 强化效益观念，力求多供少损。在保证电网和设备安全的前提下，供电企业追求效益无可厚

非。为此，首先必须积极开拓用电市场，扩大高效益电量份额；其次要加强小水电上网管理和功率因数考核，尽量使功率就地平衡，防止功率穿越和倒送；第三要搞好网内潮流计算分析，做好负荷分配，加强电网经济调度，把电量损失减小到最低。

7 搞好作业环境建设

建设安全的劳动作业环境是确保人身安全的有效措施。供电企业属高危行业，其性质决定了必须加强安全防护设施建设，提高安全防护水平、减少作业中的安全隐患。作业环境建设的目标是安全防护齐全完备、安全设施规范整齐、安全警示一目了然、作业现场整洁有序，作业环境健康、和谐，保证进入现场工作的人员能够安全、舒适的工作。

(1) 确保劳动保护用品和安全工器具足额配发到位，并加强管理，使其有效发挥作用。

(2) 进一步推进安全设施标准化建设，完善各类禁止、警告、指令、提示标志，建立封闭的安全围栏，消除施工现场的安全隐患。

(3) 更新、补充一批先进可靠的劳动作业工具，减少作业中的危险因素。

(4) 加强设备管理，消除装置性违章，确保作业设备完好、可靠。

(5) 加强对特种作业人员的管理和培训，保证特种作业人员持证上岗。

8 搞好外包外聘风险机制建设

自两网改造以来，工程任务十分繁重，外委、外包工程以及企业内部多经施工单位承揽的工程项目逐年增多，随之带来了安全管理工作中的诸多问题，增加了企业安全生产的风险。因此，供电企业必须积极采取措施，完善安全管理，履行安全责任，将企业安全生产的风险降到最低。

(1) 建立和完善工程发、承包管理制度，规范发、承包工程审批、监督、验收程序，进一步明确双方的安全责任。

(2) 成立发、承包工程审查小组，对施工合同、承包单位资质严格审查，确保不因工作失误而承担连带责任。

(3) 严格进行工程监理，开展安全纠察，把好安全和质量关。

(4) 完善临时工的管理制度，执行临时工使用审批制度。对较长期的临时工建立档案，定期进行考核、考评，不合格的及时辞退。

(5) 加强对临时工安全教育培训，增强他们的安全意识和正确的安全观念，使他们能处理好安全与效益、安全与进度的关系，努力实现双赢或者多赢。

9 搞好应急机制建设

面对日益复杂的电网结构和各种自然灾害的威胁，供电企业必须超前思维、超前防范，建立完善的事后应急机制，确保在突发事故面前，能够快速反应、有效运作，最大限度地减少损失，保证电力供应，确保人民的生命财产安全。

(1) 建立统一的应急处理指挥中心，全程调度抢险、救灾。

(2) 结合实际，制定重大事故的预防措施和应急处理预案，保证相关人员熟知并执行。

(3) 建立常态的防汛、防火机制，定期开展检查，保证防灾设施完好，始终做到抢险人员和物资齐全、完备。

(4) 落实相关部门的职责，保证在灾害面前，能够各尽其责，共同做好抢险救灾工作。

安全文化建设是企业发展到一定阶段的必然选择。供电企业应该着眼于未来，付诸于实践，努力建设具有本企业特色的安全文化。安全文化建设同时又是一项长期而又艰巨的基础性工程，只有在企业员工的共同响应和努力下，坚持不懈、持之以恒，有目标、有计划、有步骤地逐步实施，才会结出丰硕的成果。

(收稿日期：2005-03-10)