



--文章标题--
--一级栏目--
--二级栏目--
关键字

搜索



《电力安全》编辑部

地址：苏州市西环路1788号

邮编：215004

电话：

0512-68602709(主编室)

0512-68602711(编辑部)

0512-68603420(广告部)

传真：

0512-68602711(编辑部)

0512-68602312(广告部)

E-Mail：

edit@cses.com(编辑部)

sale@cses.com(广告部)



- ※ 强化安全风险意识防范
- ※ 珍惜生命 从“我要
- ※ 谈个人控制差错不发生
- ※ 安全管理必须做到“三
- ※ 提高安全意识促进安全
- ※ 安全工作要“小题大做
- ※ 开好安全活动会构筑安

以人为本 认真做好安全管理工作(2006年第4期)

作者：吴玉红 点击：159

安全工作关系到国家、社会、职工三者的利益，是企业发展和效益的基础，是人命关天的头等大事。“以人为本”就是把“人”作为世间万物的根本、根源，一切从“人”的安全需要出发。

长期以来，在查处习惯性违章、消灭误操作事故、杜绝人身死亡事故等方面，各电力生产企业做了大量工作，但人身伤亡事故仍然不能杜绝，习惯性违章仍时有发生，安全生产工作总是处于被动状态。过去的“被动”体现在4个方面：一是事故发生后才恍然大悟，“当初没有料到问题如此严重”；二是事故可以避免，只是一些应该做的事没做或没做好；三是规章制度虽然比较健全，但没有落实；四是没有从系统的频发性、重复性事故中真正吸取教训。这些都值得很好地反思。

安全工作是一个全方位、全员、全过程的管理工作，不只是某个部门、某几个人或某个阶段的工作。稳定的安全局面需要有效的控制，而且必须超前控制，必须水未到、渠先成。要将安全工作变被动为主动，就要做到关口前移，超前控制。就此提出以下措施和建议：

(1) 以人为本，落实安全生产责任制，一把手是关键。企业安全形势的好坏，与一把手对安全工作认识的深度、重视的程度息息相关。谁主管，谁负责，只有一把手的安全责任真正到位了，才能调动全员安全生产工作的积极性，对安全生产实行全员、全方位、全过程的管理和监督。

(2) 以人为本，凡事责任到人，根除安全管理不到位现象。即：工作分工项目到人；目标分解指标到人；事故控制措施到人；安全培训题目到人；安全监督岗位到人；事故追究责任到人。凡事安全的事都有人管、有人监督。

(3) 以人为本，因材施教，提高员工素质迫在眉睫。安全，归根结底是靠人的工作实现的，人的思想业务水平高低决定安全有无保证。职工培训是一项长期性的工作，必须将理论培训与实际工作相结合，与实践相结合，以取得效果为目的，而且要因人而异、因材施教。少数民族职工语言文字方面的困难是各单位存在的普遍现象，公司系统内部分单位在这方面已经取得了很好的经验，值得其他单位学习借鉴。要通过各种激励和考核机制，变“要我学”为“我要学，我必须学好”，不断提高生产一线职工的文化素质和操作技能。再者，要重点选派好车间、工地、班组安全员，充分发挥他们在基层的安全监督作用，鼓励他们依法依规从严监察，把问题发现并整改在事故发生之前，对安全隐患不追究到底不罢休。

(4) 以人为本，安全管理注重“人本”思想。各级安监部门在日常安全管理工作中，应理解人、尊重人。要认识到，每个单位的人员素质、设备状况、安全管理水平不高的原因是多方面的，不是某个人、某个班组或某个部门单方面造成的，只有客观地面对眼前的现实，摸清每个单位安全生产方面存在的弱点、难点，有的放矢，量体裁衣，实事求是地制订出有针对性的，符合每个单位安全生产客观实际的，防止人身、电网、设备事故的措施、对策，分阶段、分层次实施，才能逐步使安全管理工作步入规范化的轨道。

(5) 以人为本，安全生产“四个体系”必须有效发挥作用。各单位党、政、工、团组织、各部门各司其职，切实履行安全生产“四个体系”所赋予的安全责任，把安全工作放在一切工作的首位。努力营造“安全生产，人人有责”的企业安全文化氛围，使单位领导、管理人员、一线工人真正认识到，安全措施的每一项规定、每一个环节、每个细节、每道程序绝对不允许随意变更，只有严格执行安全规定、安全措施，才能保证人身安全。

(6) 以人为本，建立安全管理的长效机制，绷紧安全这根弦。必须坚持大力推行安全生产标准化、规范化管理，从公司到各单位都要坚持不懈地抓下去，抓出成效，形成长效，保证电网的长期、安全、稳定运行。

(收稿日期：2005-09-28)

