



## 以人为本 全面推进企业安全文化建设(2006年第10期)

作者: 铁勇 点击: 64

安全生产是企业取得经济效益的基础,安全文化是人的意识在安全方面的反映,是企业文化的重要组成部分。安全文化建设是企业预防事故的基础性工程,对保障企业由生产型向经营性转变具有战略意义。培养和增强安全文化意识,对提高企业从业人员的安全防范意识,减少安全生产事故,尤其是重大、特大事故具有重要意义。倡导企业安全文化,形成保护人身健康、尊重人员生命的文化氛围,从更深的文化层面来激发员工“生命至上,安全第一”的安全理念,就能确立安全生产的长效机制,实现安全生产的长期稳定。

实践证明,在安全生产硬件和软件的安全保障水平都有较大提高的情况下,只有超越传统安全监督管理的局限,用科学的安全文化去塑造每位员工,才能实现“除不可抗力,任何意外和事故均可避免”的目标。因此,全面推进以人为本的企业安全文化建设很有必要。

### 1 建设企业安全文化要以落实遵章守纪为基础

(1) 通过宣传、教育,特别是通过典型事故案例教育,使职工在心灵深处受到震撼,加深对遵章守纪重要性的认识。

(2) 创建群体安全意识。通过适当的奖惩等手段,开展“解放思想,更新观念”讨论交流等活动,不断提高企业职工的安全修养,增强安全意识,改正不良行为。

(3) 抓好反习惯性违章工作。个人的习惯性违章行为如不及时加以控制,就会蔓延成群体的行为。因此,要全面分析习惯性违章行为形成的原因,采取教育、奖惩等办法进行治理,防止习惯性违章成为一种风气。

(4) 在严格要求的基础上,加强对职工遵章守纪的教育,使职工从被动服从管理制度转变为自觉做到“四不伤害”,实现从“要我安全”到“我要安全”、再到“我能安全”的根本性转变,使“人人事事保安全”在企业内部蔚然成风。

(5) 《中华人民共和国安全生产法》是我国第一次以法的形式实现安全从人治到法治的转变。它明确了安全生产各个领域要实行综合监督管理,从制度上、体制上、措施上提出了减少和防止安全生产事故的办法。企业要“解放思想,更新观念”,要习惯于在各项管理制度下进行规范的工作。

### 2 建设企业安全文化要以特色安全活动为载体

(1) 在做好基层领导和安全管理人员安全教育的同时,还必须抓好职工的安全教育,要做到有计划、全方位、有系统。全员安全教育应包括对新入厂职工、外来用工的三级安全教育、特殊工种教育、安全技术知识与技能教育。

(2) 采用贴挂安全标语、警示标志牌等方式,并开展安全生产法和安全生产知识竞赛、安全演讲、安全文艺节目汇演、定期播放安全方面的录像片、进行安全板报和宣传栏评比等活动,做到寓教于乐,收到了事半功倍的效果。

(3) 开展安全技术操作规程和作业标准及安全法规应知应会的教育。要充分利用班前会、班后会、“安全月”活动、“百日安全竞赛”活动、宣传板报、日常监督检查及安全监督人员抽查等方式,开展安全教育培训工作,并结合安全生产法律法规教育,营造浓厚的安全氛围。让职工通过各种类型的安全教育,增加自我保护意识和法制意识,熟悉本岗位安全技术操作规程和有关法律法规,使之能自觉依



《电力安全》编辑部

地址: 苏州市西环路1788号

邮编: 215004

电话:

0512-68602709(主编室)

0512-68602711(编辑部)

0512-68603420(广告部)

传真:

0512-68602711(编辑部)

0512-68602312(广告部)

E-Mail:

edi\_tor@csest.com(编辑部)

sale@csest.com(广告部)



- ※ 强化安全风险意识防范
- ※ 珍惜生命 从“我要
- ※ 谈个人控制差错不发生
- ※ 安全管理必须做到“三
- ※ 提高安全意识促进安全
- ※ 安全工作要“小题大做
- ※ 开好安全活动会构筑安

法、依章、依照规程熟练操作和维护保养本岗位的设备，从而达到安全、经济、高效。

### 3 建设企业安全文化要以班组管理为切入点

(1) 企业安全文化建设不是孤立的事务，没必要成立单独的部门和开展单独的活动，应该在企业的总体理念、形象识别、工作目标与规划、岗位责任制制定、生产过程控制以及监督反馈等各方面融进安全文化的内容。特别在班组安全管理的各项工作中也许看不见听不到“安全文化”的词语，但能处处、事事体现安全文化，这才是安全文化建设的实质。

(2) 为了使班组能跟上并适应企业现代化的安全管理方法，更快、更高、更好地完成安全文明生产既定目标，并能创造性地开展工作，应该学习海尔集团的管理法，即Overall(全方位)、Every(每人、每天、每件事)、Control & Clear(控制和清理)。总结起来叫做日事日毕，日清日高；人人有事干，事事有人管。今天的事情今天一定把它做完做好，今天的事情比昨天要有提高，每天都有提高。

(3) 班组安全管理如同放在斜坡上的球，随时都会滑下来。为了防止班组安全管理水平下滑并使其持续上升，就要借助于2个力：一个是止动力，也就是安全基础管理；另一个是上升力，也就是安全管理创新。基层班组在企业的领导下，深入贯彻好企业的方针政策、指示精神，创造性地开展工作，企业就能长期、安全、经济、稳定地运行。

(收稿日期：2006-06-12)