

您现在的位置: 现代职业安全 >> 国际 >> 正文

国加州职业安全卫生奖之特点

[作者: 徐向东 文章来源: 《现代职业安全》 点击数: 853 更新时间: 2005-2-5]

今年5月10日上午, 广西柳州市安全生产代表团在美国现代技术公司的韦诚总裁的陪同下, 访问了在美国洛杉矶市的加州职业安全卫生监管局, 该局咨询部主任约翰-福特 (John Ford) 先生介绍了美国及加州的法律法规, 加州的安全机构及安全业务并与柳州市安全生产代表团全体成员进行了广泛的交流。笔者感到美国加州职业安全卫生的三种奖项有浓厚的美国特色, 美国的评奖评先与中国不同, 值得一谈。

金门奖: 该奖项是为高危险性的固定和非固定生产作业场所设立的初级安全卫生奖。雇主在某一作业场所采取了最低限度的行之有效的安全生产措施, 即达到基本安全生产条件才有资格申请该奖项。获得金门奖的雇主不能获得免于安全检查的待遇。

金鹰奖: 该奖项是专门为有较高危险性的固定或非固定生产作业场所设立的中级安全卫生奖项。雇主必须能够证明在作业场所建立了持续有效的职业安全卫生体系, 能够预防和控制职工伤亡事故和职业病的发生。申请该奖项的主要条件有: (1) 达到金门奖的条件; (2) 工伤事故低于加州的平均水平; (3) 2年内无死亡事故, 6个月内无重伤事故, 2年内无重大违章行为。获得金鹰奖雇主的生产作业场所获得免于普通安全检查的待遇。

金州奖: 该奖项是专门为非固定生产场所雇主设计的高级安全卫生奖。如建筑承包商之类的雇主。申请该奖项的主要条件是: (1) 必须是承包者; (2) 3年以上无死亡事故; (3) 1年以上无工伤事故。在全加州范围内, 凡是由获得金州奖雇主负完全安全卫生责任的生产作业场所均获得免于普通安全检查的待遇。万一发生事故也须由加州专门的执法组检查处理, 而一般的巡查组不能处理, 以免造成不良影响。

通过设立这三种奖项, 一方面树立了获奖者良好的社会形像, 为雇主们确立了安全卫生工作目标, 另一方面可以使政府的职业安全卫生监管资源用到更需要进行执法检查且安全卫生情况较差的场所和企业中去, 目前, 在我国安全监管力量不足的情况下颇有借鉴价值。

- 上一篇文章: 加拿大井工煤矿现状
- 下一篇文章: 美国OSHA怎样调查事故

Baidu 百度

【关闭窗口】

最新5篇热门文章

最新5篇推荐文章

相关文章

- 以务工农民的职业安全推... [1653]
- 在有伟人的日子里--周恩... [1541]
- 科学发展观: 开启职安新... [1109]
- 职业安全的中国现实版 [1503]
- 2004欧洲职业安全工作简... [1475]