

以人为本是扭转煤矿安全危局的唯一途径

[作者：曾世麟 文章来源：《现代职业安全》 点击数：910 更新时间：2005-2-5]

进入21世纪，我国煤矿事故死伤惊人，有识之士认为：这是亟待医治的社会病态。考证当今国际上能取得丰硕的经济效益并历久不衰的企业，毫无例外，都注重以员工能力、责任和忠诚程度为关键的培养，这种崇尚以人为本理念，懂得如何领导、激励和善待员工，应是新世纪发展经济的要诀。

煤炭占我国能源比重的70%以上，其地位举足轻重，其产量更居世界之首。从业人员（包括小煤矿）达千万以上；然而地下作业，环境极为恶劣，不仅劳动强度大，还受到水、火、瓦斯、垮塌和矿尘等多种有害因素的影响，对生命、健康造成严重威胁。由此可见，要确保煤矿井下的职业安全卫生，就必须培养一支高素质、既有丰富的生产技能、熟悉煤矿安全生产规程，又有高度社会责任感、爱矿如家的现代职工队伍。

为达成上述共识，就需要对以往数十年我国煤矿发展建设的经验和教训，作深入总结和研究。

特别能战斗的“煤黑子”

在旧中国，煤矿工人备受轻贱，俗称“煤黑子”。新中国，“煤黑子”翻身成了国家的主人，备受尊敬。矿工吃大苦、耐大劳，不避艰险，贡献社会的忘我精神，成为全社会学习的楷模，曾有“全国学开滦”的号召。笔者在中梁山煤矿工作期间，亲眼目睹矿工们创造出岩巷掘进日进尺的世界纪录，充分体现了中国矿工“特别能战斗”的献身精神。那时，煤矿工人工作虽艰苦，但物质待遇却较优厚，即使在三年自然灾害期间，中梁山煤矿井下工人的粮食定量为每月26.5公斤，肉食标准为每月1.5公斤，相当于机关干部和城镇居民的两倍，较好地体现了社会公平的原则。那时，煤矿工人以矿为家、以当矿工为荣。

煤矿安全卫生新技术推广所必需的行政干预

1958年，笔者在一个十几平方米的岩巷“石门”里掘进时，五台风钻同时做“密集式”的“干打眼”，矿工们个个饱含建设祖国，“超英赶美”的热情，干劲冲天，当工作面“干打眼”造成的极浓粉尘，弥漫在空气中达到伸手不见五指的程度时，工人都不知道这是在“自杀”。笔者因有过在保险公司搞防灾的经历，对尘害作过调查，深知危险就在眼前，却不敢声张。只得私下研究井下的防尘毒压风呼吸器，20年后，该发明得以“问世”。

20世纪70年代，国务院曾下达被矿工们亲切地称为“周字第100号”的文件，同时从国库中拨出巨款，推广“水湿式”风钻凿岩防尘新技术。据称：一次，周恩来总理在国庆节会见全国劳模时，发现有两位去年表彰过的煤炭老劳动模范缺席，询知这两位煤炭英雄，已因患尘肺病病故了，深感震悼。于是，周总理签发批示，在煤矿推行水风钻。紧接着，水湿式凿岩防尘新技术，在全国煤矿井下迅速普及，收到大幅度降低煤矿工人尘肺发病率的积极效果。但是，水湿式风钻凿岩，只能沉降在工作面悬浮于空气中，粉尘粒度大于5微米的粉尘，肉眼看不到的“呼吸性粉尘”，仍然随水雾飘浮，进入人呼吸道的深处、肺泡，酿成尘肺病。而真正能解决矿工尘肺病难题的，乃是能利用矿山固有的机械动力压风中潜在的“氧”的压风呼吸器。既满足作业人员的呼吸需要，又通过其口罩内腔，保持适度正压而100%隔绝现场高浓度粉尘和瓦斯、CO等有毒气体对人体的致命危害。它的卓越的兼防尘、毒、高温的多功能，近20年来，已受到中央多个部委的充分肯定和提倡。

1992年，当获悉压风呼吸器列入国家火炬计划，中国统配煤矿总公司指令全国统配煤矿的锚喷工作面“强制性装备压风呼吸器，限期一年，否则就属于违章作业，严加禁止。”可惜，不久后煤炭行业机构变更，这一保障广大矿工安全健康，免患尘肺和免遭瓦斯窒息死亡的重大举措，遭搁浅至今。

煤矿轮换用工制的误区

前些年我国矿业发展出现“有水快流”的现象，小煤矿“遍地开花”，至今其巨大遗患未能消除。

20世纪80年代中期，煤炭行业进入了另一个误区，就是推行采掘一线的“轮换用工制”。究其目的而言，也是想让煤矿甩掉长期背着的尘肺病的沉重包袱，轻装上阵，在经营上蓬勃发展。但却忽略了另一面，即让农民工个人承担尘毒危害，在井下采掘作业，并在两三年之内就无条件轮换，即在尘肺病发病前就遣返回家，这样，煤矿就既能节省购买防尘装备的资金及管理人员工资，又不再有患尘肺病的职工了，岂不美哉。但此举实质上是向农民转嫁尘毒，与党中央国务院的三令五申相违背。“轮换用工制”猛于虎！一一据有关专家估计：我国尘肺病患者率有增无减，患者人数达到了世界其他各国患者总数的八至十倍。众所周知，尘肺是不治的致命职业病啊！

此举对煤矿自身，祸害也很深重，原先的“特别能战斗”的煤矿大军，消失得无影无踪，取而代之的是“走马灯”似的“游击队”，他们为挣钱而下井，从事最脏最苦的采掘工作，几年后各自返回家乡脱贫，盖房子、娶妻子。如此也就无法让他们爱矿如家。

煤矿是不能推向市场的特殊行业

煤炭是人们必不可少的生活日用品，是重要的工业原料，但它又是不可再生的宝贵资源。从国家民族的可持续发展着想，它的合理开发利用，应提到国家重要的议事日程上来；要善待煤炭资源，善待煤矿工。

矿工待遇的低下和所付出的极为沉重、艰险的劳动极不相称，行业间的分配不公，极为显著。拿云南来说，滇东北的煤矿工人待遇菲薄，难以养家糊口，矿工子女看到煤矿漆黑井洞“直想哭”，要离开穷山沟另找活路。而与之形成鲜明对比的是当地的卷烟厂，不少工人上下班有私家小轿车代步。这显失公平。

现代市场经济有两个必备的前提：一是公平竞争，二是法制健全，否则，市场将出现无序竞争。据此，来审视我国煤炭行业如下状况：

一、各地煤矿所处的自然条件，差别悬殊甚大。例如：山东兖州地区，其地下煤炭极为丰富，煤层厚又平缓，宜于大型高效机械化开采，煤质好，又位近海港，有铁路直达，煤炭产出后，易远销海外，其生产、运销成本很低，获利丰厚；而云南东北部的羊场煤矿，地下煤层多呈“鸡窝状”，难以用“炮采”方式进行生产，所需岩巷掘进量大，工本投入多，采煤工效低，煤质又差，且处内陆山区、交通不便，其生产、营销成本甚高。又如重庆中梁山煤矿，地下煤层，多呈倾斜状，瓦斯含量高，有突出危险，不敢进行“炮采”，只能使用风镐采煤，一镐一镐地采，工效极低，为防瓦斯突出，还打“超前钻”，抽放瓦斯，还得装设井下瓦斯超限报警系统，该矿生产成本极高。显然，这三者的基础自然条件反差很大，如让他们在市场上竞争，根本就不公平。三者的现况是前者职工工资福利待遇特优，而后两者职工工资低、劳保待遇差。类似这种煤矿间基础自然条件千差万别以至悬殊的情况，全国普遍存在；而各煤矿都有供应本地民生必需的存在价值。

二、我国幅员辽阔，煤矿多散布在偏离城市的落后山区，又属地下开采，国家煤矿安全卫生监察极不到位，绝大多数处于“缺位”状态。

据原煤炭部统计：小煤矿全国有26万个，近年来虽经整顿，但由于许多是当地乡镇财政的来源，或其他潜在的“猫腻”等原因，现存在仍多，有的白天关闭，夜晚生产。目前乡镇煤矿年产量占全国原煤产量的1/3。

受上述两大基础条件的影响，我国不宜把煤炭行业推向市场；加之，煤炭属于有限的不可再生资源，对其开采利用，必须极为节约、精打细算，决不能委之于市场，使企业对其“挑肥丢瘦”进行掠夺式开采。现为说明此问题的严重性，特作如下剖析：

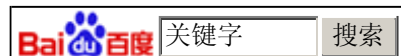
假如有个矿区，经探明储藏的可采煤量为10亿吨，有10个可采煤层，上下相叠，其中两层，厚度为3米，煤质好，适宜于大型高效机械化开采，月产量可达百万吨以上，而其余煤层较薄，只能采取较落后的采煤方式，且煤质较差。若按市场方式经营，矿业公司老板只会在尽可能短的时间，把两层厚煤层的优质煤吃光，向市场销售多获利，其余的8层煤得“啃骨头”，效益差，就丢下不管，这样，该矿区只采出3亿吨煤，其余的7亿吨煤废弃，该矿区本可开采100年，现在20年便“寿终正寝”。国家在地下的不可再生的资源就如此不可挽回的损失了；可“公司”的钱袋充盈外溢。试问这样的短期行为合理吗？值得推广吗？再说此类挑肥拣瘦的浪费，在小煤矿生产中，随处可见，把接近地表的好挖的煤，挖光了卖钱，其下面较深处更多的煤，由于开采资金投入较多，技术条件也不具备，就随意废弃，另开新窑赚钱，使矿山遭到破坏，国家无法建矿。据统计，小煤矿在生产中有十分之九的煤炭资源浪费了。

煤炭行业可持续发展，绝不像某些人想象的那样，是简单劳动。其实，“入地”也和“上天”一样，都需要高精尖的科学技术，诸如对地下煤层的勘探，开采设计，测矿压，一通三防，包括测瓦斯和布置瓦斯超限自动报警系统，矿山救护，采掘通风机械设计制造和职业病的防治等等，都需要有专业的理论和丰富的实践经验作指导。整个国家振兴需要科教、煤炭行业可持续发展也离不开科教；全国煤炭资源的分布与合理开发利用，也需作全面详尽的勘察和规划；煤炭行业的管理、科技人才，得不断补充；煤炭工人的素质更得大力提高，要刻不容缓地培养其爱矿如家，以矿为荣的主人翁责任感等。凡此种种，千头万绪，总不能群龙无首，任凭市场运作机制自行解决吧！

上述一切，可归结为“以人为本，振兴煤业，创建现代安全文明生产矿井，走健康、可持续发展的道路”；重塑“特别能战斗”的高素质、责任心强的现代矿工队伍新形象，这是战胜地下自然灾害，制服我国现阶段矿难频发的，符合国情的唯一出路。

作者单位：昆明压风呼吸防护中心厂

- 上一篇文章： [MBA经典理论在安全监管中的应用](#)
- 下一篇文章： [减少人为错误 保证安全生产](#)



[【关闭窗口】](#)

最新5篇热门文章

最新5篇推荐文章

相关文章

- [柴里煤矿建成九大安全保... \[1248\]](#)
- [盗采矿藏发生伤亡是生产... \[1076\]](#)
- [湖南煤矿印象 \[1285\]](#)
- [中国煤矿亚安全期安全对... \[1183\]](#)
- [都是“超产”惹的祸？ \[992\]](#)