



新闻区

要闻 抢险 灭火
图片 视频 专题

工作区

政府与消防 权威信息
部队建设 防火墙 铁军

宣传区

宣传动态 媒体看消防
教育场所 消防提示

服务区

办事大厅 地方法规 审批程序
消防知识 检测中心 曝光台

社会区

社会化消防
国外 港澳台

公安部消防局

消防在线

消防三

· 公安部消防局组织机构

您的位置： 首页> 部队建设

浅谈如何加强和改进消防部队基层队伍管理工作

中国消防在线 | 时间： 2012-11-23 | 文章来源： 南通市消防支队 | 作者： 过利兵

现代管理科学不止一次地向人们揭示出这样一条基本规律，即“管理出效益，管理出素质，管理出战斗力”。认真分析和探讨新形势下消防部队基层管理面临的新情况、新问题，找准着力点，对于提高基层部队的“四个能力”和“两个水平”，确保基层部队的高度稳定，实现消防事业的跨越式发展，更好地完成以抢险救援、灭火为中心的各项任务，有着十分重要的意义。

一、目前消防部队基层队伍管理工作中遇到的新情况、新问题

一是兵员成分复杂，入伍动机多样化。一是战士入伍前的职业和经历与入伍后的管理教育有着密切关系。过去，战士入伍前基本上是青年农民、工人和学生，职业和经历比较单纯。入伍后经过一系列教育，大多数能吃苦耐劳，能自觉维护纪律，上进心强。而现在，由于市场经济的发展，多种经济成分并存，战士入伍前从事的职业也多样化了，不仅有工人、农民和学生，而且还有待业青年、企业职工、大学毕业生和个体经商者，社会上有多少种经济成分，部队里就有多少种经济成分的兵员，出现了城镇兵多、“独生子女”多、“关系兵”多、干部子女多、带薪入伍者多、从事过经商活动的多等现象。二是多种成分的兵员入伍动机呈现出多样性：有的是为了找工作方便，把当兵作为今后出路的跳板；有的是为了在部队学一门技术；有的是家庭比较贫困，生活艰苦，想通过当兵找出路。这些情况都加大了基层消防部队管理教育的难度。

二是享受观念增强，艰苦奋斗思想淡化。一是讲究吃、喝、穿，追求高消费。有的战士嫌部队发的鞋、袜、衣“土气”，取而代之的是购买社会上流行的服装式样、新颖的鞋袜，有的还要比牌子、比档次。特别是经济发达地区的兵，家里经常寄钱，有的战士一个月花销动辄上千元，隔三差五设法外出上饭馆，讲排场，比阔气，与贫困地区的战士形成鲜明对比，给部队宗旨教育和艰苦奋斗教育增加了难度。还有的战士无经济来源，为图虚荣，便东借西凑，少数甚至发展到小偷小摸，铤而走险。另外，贫富的差异使基层出现了富兵跟富兵玩，不与穷兵往来的现象，如果管理再跟不上，战士中间极易形成小团体。二是不少战士厌倦部队生活，害怕艰苦。其表现是业务训练怕摔打，站岗执勤怕日晒，公差勤务怕劳累。

三是警营环境复杂，消极因素增多。目前的消防救援体系是以城市为重心，向周边地区发散。公安消防部队一般都建在县级以上中心城市。随着改革开放的不断深入，经济建设和城市建设步伐明显加快，城镇居民的物质生活和文化生活水平不断提高，部队营区周围的社会环境发生了翻天覆地的变化。部分基层中队出现了营房对发廊、岗楼对酒楼、操场对广场、礼堂对教堂的问题和现象。消极因素和不健康的思想通过各种途径向基层部队渗透，少数意志不坚定的官兵经不起“灯红酒绿”

各地消防办事大厅

华北 东北 华东 中南 西南

山西省 | 内蒙古 | 河北省 | 北京市

曝光台

- 昌吉中石化加油站灭火器“以假乱真”
- 新疆乌苏农行封堵生命通道被罚50
- 浙江椒江欧尚肯德基堵安全出口被
- 必胜客餐厅厨房未配灭火器 消防
- 北京古玩城无消防审批手续擅施工

消防安全宝典

春运安全宝典

坐飞机、火车或者地铁，要注意哪些安全问题，本期春运消防安全宝典告诉您。

消防安全宝典之消防安全常识五十条

发生火灾如何报警、谎报火警有什么后果、发现消防违法行为怎么办，请看消防常识50条。

- 选防火门7妙招
- 寒冬车窗除霜



的诱惑，身在操场心在花花世界、人在警营魂在遥远家乡，时常出现不假外出、愈假不归，到餐馆、舞厅、洗浴中心等一些经营性娱乐场所消费现象。有的甚至夜不归宿，滞留公共娱乐场所，更有甚者酒后猥亵妇女、打砸餐馆，严重败坏了消防部队的声誉和形象，极大地影响部队“四个秩序”的建立，给基层部队管理教育工作增加了很大难度。

四是经费不足，正规化管理保障难。经费难以保障是当前基层消防部队正规化建设遇到的一个较大难题，它严重影响着基层部队建设特别是在硬件建设上难有突破。消防部队业务经费来源于地方财政，但政府投入相当有限，正规化管理保障难度较大。基层部队一些基础设施建设步伐缓慢，营房用地相当紧张，其内部综合功能、基础配套设施、营区美化等大都不够完善，给部队管理工作带来难度，拴心留人的环境氛围有待改善。

二、新时期消防部队基层队伍管理的主要对策现代管理主要是对人的管理，以人为本是现代管理的核心。实践证明，任何工作归根到底都要靠人来完成，只要把人管理好了、用好了，财、物等其它管理对象也就管理好了。因此，要求现代管理者在实施管理时必须重视对管理环境、管理对象的研究，着力树立“队伍管理，人人有责”的大管理理念，营造“亦荣则荣，亦损则损”的管理氛围，在以人为本的前提下，追求科学的管理目标，讲究科学的管理方式，采取科学的管理手段，从而达到科学的管理效果。

一是强化教育，不断打牢官兵思想基础，树立和落实科学发展观和正确政绩观，用先进管理理念统领基层队伍管理工作。

教育是管理工作的基础，也是管理工作的一个重要组成部分，随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多，基层消防部队出现的各种新情况新问题的解决和处理，只有坚持思想为先的原则，才能取得管理工作的主动权。进一步树立抓管理就是抓战斗力、部队安全无事故就是水平、就是政绩的思想理念，把管理绩效纳入政绩考核和各项经常性工作，增强抓好管理工作的责任感、主动性、针对性和有效性。正确处理“从严治警”与“人性化管”的关系，既要坚持“从严治警、依法治队”，认真贯彻执行条令条例，严格管理，又要坚持以人为本，尽量满足官兵合情合理的要求，做到有张有弛、宽严相济。树立“大管理”思想观念，认真落实“一岗多责”，各施其职，协调配合，齐抓共管；将基层部队各个方面纳入管理视线，多策并举，多管齐下，统筹协调，综合治理，努力实现部队管理正规、安全、稳定的目标。认真总结经验教训，切实加强管理工作，防止同类问题重复发生。对新苗头要有敏感性和预见性，要与时俱进，理论联系实际，研究新情况，有效解决新问题。

二是落实制度，严格执纪，在从严治军上狠下功夫，改进和加强部队行政管理工作，坚持把条令条例贯穿于部队工作、训练、执勤、生活中去

教育是根本，制度是保证，执纪是前提，加强消防基层部队的管理教育，其核心是依法从严治军，严格执行纪律和各项规章制度。

一是加大人员的管理，尤其是在八小时以外人员的管理，实行“三控一管”；对重点人员实行分负责，责任承包，谁出问题，板子打在谁身上。

二是严格纪律规定，决不迁就照顾。以胡锦涛同志“忠诚可靠，服务人民，竭诚奉献”为依据，在部队中广泛、深入、持久地开展管理教育活动。要充分发挥典型效应作用，善于捕捉部队中出现的闪光点，大力弘扬部队中涌现出来的感人事迹，用当代军人先进事迹来熏陶中队战士们的思想，增强官兵们防腐防变能力。

三是深入开展“学职责，尽职责，查职责”活动。坚持制度重在落实，我们将严格落实目标责