



新闻区

工作区

宣传区

服务区

社会区

公安部消防局 消防在线 消防工作简况

要闻 抢险 灭火
图片 视频 专题政府与消防 权威信息
部队建设 防火墙 铁军宣传动态 媒体看消防
教育场所 消防提示办事大厅 地方法规 审批程序
消防知识 检测中心 曝光台社会化消防
国外 港澳台

· 公安部消防局组织机构

您的位置： 首页> 部队建设

对提升消防官兵执行力的几点认识和思考

中国消防在线 | 时间： 2012-12-04 | 文章来源： 贵州消防总队 | 作者： 张鹏

执行力是执行层落实决策层的决策要求并实现预定目标的能力。提高执行力，不仅直接关系着上级决策、指示的贯彻落实，更关系着公安消防部队的长远发展建设。然而，执行不能光凭慷慨激昂的口号，更需要能力，关键要在抓落实上下功夫。近年来，贵州省黔东南布依族苗族自治州公安消防支队党委以正规化深化推进年为契机，狠抓部队精细化管理，全面规范“四个秩序”，部队正规化建设取得了长足进步，但有些时候工作仍得不到有效落实，执勤执法不够规范、安全措施落实到位及人员管控不到位等问题依然存在，这与各级的执行能力有着密不可分的关系。下面，笔者结合实际，就如何提高部队执行力谈谈几点粗浅的认识。

一、牢固树立求真务实、真抓实干的理念是提高执行力的重要前提。思想是一切行动的先导。思想认识不到位，花的力气越大，将越偏移预定的目标任务。因此，必须把端正思想作为提升执行力的基本前提，在此，笔者认为应从以下四个方面入手：

1、坚持从领导抓起。“火车跑得快，全靠车头带”，在贯彻执行力的理念中，领导干部是带头人，特别是基层领导干部，他们既是决策者，又是执行者和实施者。他们思想观念转变得快与慢，直接影响广大官兵观念意识的转变，执行决策、任务上必定打折扣，效能也不会达到理想的高度。因此，各级领导干部要以身作则，亲历亲为，努力为官兵带好头，营造齐抓共管的良好氛围，为下级、部属提供正确、可靠、有力的牵引导向。

2、坚持从机关抓起。机关的职能作用就是为基层抓落实提供坚强有力的指导和保障，我们要以建设务实型、表率型机关为标准，在抓机关上下功夫。就拿日常检查来说，如果到基层检查的机关干部警容风纪不严谨、业务技能动作不标准，给基层官兵的直观印象是机关对这一方面不重视，基层自然而然的也会放松自我要求、降低标准，影响机关指导基层的严肃性和权威性。因此，机关要敢于喊响“从我做起，向我看齐”的口号，更加高标准、严要求地发挥表率作用，要求基层做到的，机关首先做好；要求基层不做的，机关坚决不做，只有这样，对下指导才会有力度。

3、坚持从现在抓起。我们不难发现，在当前各项工作中，往往是长期性、指导性工作落实较难，突击性、指令性工作落实较易；领导关注少的落实难，点名督办的落实易，说明了官兵多多少少存在惰性思想，因此，我们必须消除官兵“得过且过”的等靠拖思想和“不求有功但求无过”的应付心态，以“时不我待、只争朝夕”的紧迫感，按照上级领导的指示精神，不折不扣抓好落实。例如，在办理案件方面，对待每一起案件，都要当成是上级领导亲自督办的案件，全力查办；在服务群众方面，对待每一名办事群众，都要当成是自己的亲人好友，热情服务，只有如此，官兵才会投入更大的

搜索

▶ 各地消防办事大厅

华北 东北 华东 中南 西南 西北

山西省 | 内蒙古 | 河北省 | 北京市

▶ 曝光台

- 北京古玩城无消防审批手续擅施工被封
- 居然之家灭火器“动力”不足消防整改
- 中国农业银行富蕴县分行安全出口封堵
- 浙江路桥富乔足浴违规挡疏散指示标志
- 中国移动精河营业部健身房占疏散通道

消防安全宝典

寒假安全宝典

寒假到来，孩子独自在家安全隐患多，本宝典教家长孩子如何预防家庭火灾及意外伤害。



消防安全宝典之消防安全常识五十条

发生火灾如何报警、谎报火警有什么后果、发现消防违法行为怎么办……请看消防安全常识五十条。



- 寒冬车窗除霜法
- 常查勤换煤气管

热情把事办好。

4、坚持从细节抓起。要树立“细节决定成败”的精细化管理理念，落实管理责任，把各项工作任务具体化、明确化、责任化，通过层层分解，给每名官兵分任务、压担子，逐个逐项落实到单位或部门，落实到官兵个人，加强跟踪问效，切实形成一级抓一级、一级对一级负责的工作责任链，消除执行死角，提高办事效率。

二、建立各尽其责、层层落实的组织是提高执行力的关键。执行力的主体是广大官兵，要想抓好工作落实，关键在于有一个思路清晰、目标明确和坚强有力的组织领导和一支素质高、能力强的队伍作保障。对于支队来说，机关和基层要双向用力，做到“两手都要抓，两手都要硬”。

（一）要注重在建强机关上下功夫机关各部门是传达党委命令，抓好工作落实的重要机构，他们执行力坚决，党委的决策就能落到实处，反之，工作将会出现断层，效果也会大打折扣。笔者认为要着力强化支队机关以下几个方面能力。

1、理解和执行的能力。要正确而深刻的领会和把握上级的指示精神和要求标准，把握各项任务的方向和方法，善于站在全局的角度去统筹规划，做出工作部署前，精心谋划，思路要清晰、目标要明确、措施要实在，确保各项部署从基层实际出发，符合实情，有条不紊地抓好落实。

2、指导和服力的能力。个别机关干部思路不清、业务不精是导致机关指导难、基层落实难的主要原因，因此，机关干部要树立指导基层、服务基层的理念，真正俯下身子到基层走访调研，摸清掌握基层工作情况，善于发现问题，积极研究对策，想方设法帮助基层解决难题、减轻压力，促进基层工作良性发展，坚决杜绝为了检查而检查和乱比划、瞎指挥现象。

3、协调和统筹的能力。我们的职能任务决定了一些工作需要各个部门甚至与地方各职能部门的协同配合才能完成，因此，各部门要牢固树立一盘棋思想，各司其职，各负其责，密切配合，才能促进各项工作的有效开展。同时，面对千头万绪的工作任务，机关干部要学会“十个手指弹钢琴”，善于统筹兼顾，分清轻重缓急，才能有计划、有步骤地逐项抓好落实，抓出成效。

4、办文、办会和办事的能力。办会、办文、办事的能力体现了机关的工作水平。近年来，经过努力，黔西南州消防支队机关干部在这方面的能力有了明显提高，但离上级领导的要求仍有一定差距，特别是组织不够严密、工作重点不突出、不注重细节等方面的问题亟待解决。我们要通过加强学习和锻炼，提高自身的专业技能和履职能力，真正做到站着能讲、坐着能写、下基层能指导。

5、学习和创新的能力。创新是一个单位破解工作难题，推动工作落实的必要条件。随着社会的高速发展变化，我们一些老经验、老方法已不能满足当前新形势、新需求，工作成效必将大打折扣。因此，我们既要真抓实干，又要开拓创新，通过不断加强学习，创新思维，探索工作新方法，出台工作新举措，才能提升工作成效。

6、总结和提炼的能力。善于总结、提炼，形成好的经验做法是促进各项工作落实的有效途径。要认真总结、提炼，挖掘好人好事，使它成为基层消防部队的一笔财富。因此，我们要抢抓机遇，进一步提高机关干部这方面的能力，认真对事件进行梳理总结，提炼出好的经验做法，为今后发生类似的事件提供科学处置的参考依据。同时，善于挖掘、总结好人好事，有计划、有目的地发现、选定和培养一些具有说服力、代表性的先进典型，形成榜样作用，以点带面，激发官兵工作热情，提高工作效能。

(二)要注重在强化基层上下功夫基层单位作为消防部队各项工作的落脚点，是各项工作任务能否落实的基础，强化基层执行力，要做好三个方面的工作：

1、要加强基层支部班子建设。要以“三学”活动为抓手，始终把学习作为加强建设、提升能力的重要手段来抓，使支部成员理论水平和党性修养得到持续增强。同时，注重将理论与实践相结合，不断提高发现问题、分析问题和解决问题的能力。深入推进创建模范党组织生活活动，进一步规范和完善组织生活等制度运行，以党组织的坚强有力推动基层战斗堡垒的有力执行。

2、要增强基层领导能力素质。支队也先后举办了正规化建设、信息化建设、党支部书记培训班，基层领导的能力素质有了明显增强，管理水平有了明显提升，部队执行力有了明显提高，整体发展是好的，但一旦遇到各项工作任务接踵而至，个别单位仍存在忙乱、乱忙、抓不住工作重点等现象，归根结底，与基层领导的能力素质有着直接的关系。笔者认为，首先要增强基层领导的业务能力。要按照“干什么、练什么、缺什么、补什么”的原则，严于律己的抓好岗位技能练兵，提高领导干部的决策能力、驾驭能力和执行能力，只有这样才能胜任带头人的作用，有效应对当前工作需求。

3、要提升基层领导的管理水平。笔者走访中发现，有的基层领导在平常工作中，大多使用一些落实指令坚决、老实听话的民警，一旦遇到自制力较差、不爱受管束的民警往往无计可施，导致出现分工不均现象，致使工作积极性较高的同志产生抵触情绪，工作热情降低，影响了整体战斗力。因此，基层领导干部要强化自身的整体意识和大局观念，注重发挥队伍的整体合力，善于调动大家的积极性，做到一班人心往一处想、劲往一处使，形成抓落实的强大合力。

三、健全严密完善、贴近实际的制度是提高执行力的有力支撑消防部队管理工作是随着时间的推移、管理对象的更换而时刻在变化的，我们要抓紧对现行规章制度进行梳理和审视，坚决废弃一些不合实际的制度，把一些行之有效的措施方法上升到制度层面，固化下来指导工作。

(一)健全目标管理量化机制。要对照总队下发的《目标管理量化考核标准》，将全年各项工作任务层层分解，明确分工，责任到人。通过量化工作内容、严格考量方法、分解工作责任、落实奖惩手段，使各项工作得以落实。

(二)完善考核激励机制。要完善干部量化考核机制，以实绩说话，明确评价好与差、能力强与弱的标准是实绩，做到奖惩分明、有理有据。要加强绩效考核结果运用，坚持把考核结果作为班子评优、干部评先、立功受奖和晋职晋衔的重要依据，切实增强官兵履职尽责的紧迫感和责任感。

(三)健全工作问责机制。要将日常管理、安全工作、目标考核等事项纳入问责范围，加强跟踪问效，对管理不到位、工作方式呆板、安全措施落实不到位以及目标量化不达标的单位或部门，建立相应的问责机制，适当给基层加压。

(四)建立督导检查机制。要充分发挥纪委和督察分队的作用，着力建立科学的监督评价体系，做到每项工作有部署、有落实、有反馈、有总结，跟踪问效，一抓到底。建立工作督办制度，对领导关注的重点工作实行督办，加强请示报告，以供领导决策。

(五)落实从优待警制度。坚持“三个第一”的原则，加大从优待警力度，为官兵营造拴心留人的工作环境。深入开展感情大走访活动，将解决思想问题与解决实际困难相结合，在官兵的工作、生活、家庭等各方面加强保障，尽可能帮助官兵解决探亲休假、婚姻家庭、子女入学、医疗服务、住房保障、福利待遇等方方面面的问题，真正使他们卸下思想包袱，踏实工作。

(六)建立科学的选人用人机制。要着力培养一支求真务实、真抓实干的干部队伍，既要敢于大

胆提拔年轻干部，又不搞迁就凑班子。实行基层领导、机关干部公开选拔，挑选一批思想进步、有责任心、能力强的优秀年轻干部上岗任职，让不想事、不干事的离开，肯干事、能干事的同志有一展抱负的平台。同时，加大机关与基层、基层与基层干部的交流力度，把合适的人选到合适的岗位，发挥才干特长，增强广大消防官兵的工作积极性、主动性和创造性。

留言须知

版权与免责声明

网友热评

- 揭秘李克强夫人身份是大学教授
- 蒋介石五大谜案与宋美龄有关系
- 建国初期中南海住所如何装修的
- 【专栏】安理会决议通过，朝 ...
- 【专栏】查韦斯牵动拉美及世 ...
- 让流动人口不再流动是“灵魂 ...
- 房价“不调或更高”是推责之说

版权所有 中华人民共和国公安部消防局 中国互联网新闻中心 中国消防在线 电子邮件: wuj@china.org.cn 京ICP证 040089号

链接: 中国政府网 | 公安部网站 | 中国平安网 | 中国警察网 | 中国消防视频网 | 更多消防网站