

您现在的位置：[首页](#) > [新闻中心](#) > [业界动态](#) > [正文](#)

## 业界动态

## 中国船协召开船舶行业劳务用工管理经验交流会

信息来源：中国船舶报 2011-11-25

“船舶企业在全面推进建立现代造船模式的过程中，要将劳务外包工作纳入其中，达到精细化管理的目标。”11月19日，中国船舶工业行业协会会长张广钦在船舶行业劳务用工管理经验交流会上提出这一建议。此次会议在江苏镇江召开，由中国船舶工业行业协会主办、江苏省船舶工业行业协会承办，来自中船集团公司、中船重工集团公司以及江苏、上海、广州、福建等地船舶企业人力资源管理等部门负责人100余人参加会议。

会上，张广钦表示，此次会议主要是针对全行业大部分造船企业劳务工大量增加的现状，通过交流经验，推进企业劳务用工管理工作。他指出，在上一轮船舶工业大发展时期，由于船东急于要船，我国船企许多管理上的问题都被掩盖。如今，市场出现逆转，诸如焊接质量问题、延期交船引发的法律问题，以及部分企业对劳务用工采用分包、“以包代管”等方式而引起的问题集中显现，其深层次的原因都与劳务用工管理密切相关，因为在企业生产过程中，一半以上的工作是由劳务工来完成的。

为此，他指出，在当前市场出现变化、未来一段时间造船完工量逐渐下降的情况下，船企生产节奏将会放慢，这给大家加强管理提供了宝贵时机。他要求，企业在管理中，应以班组为基础，把政治思想工作、企业文化建设，特别是对外来务工人员关怀都通过班组去落实，营造劳务工与企业职工共同关心企业兴衰、与企业共进退的氛围，提升企业凝聚力，消除劳务队只顾完成任务、干活赚钱而放松管理的倾向，让船舶建造质量处于可控状态。同时，船企要稳定队伍，留住骨干，包括劳务工队伍中的技术骨干；按照精细化管理的要求强化基础设施建设，把管理落实到车间班组，落实到每位员工；创新管理模式，将劳务工管理作为一把手工程，以此来提高企业竞争力，避免走粗放管理、以包代管的老路，把全行业劳务用工管理水平推上一个新台阶。

会上，中国船级社体系认证部主任王新亨从规范船厂分包方管理、规范制定、规范要求等3个方面，介绍了船厂分包方管理体系规范，并指出了船厂作业分包方存在的问题，建议船舶修造分包方应建立与船厂要求相协同的文件化的管理体系。上海外高桥造船有限公司、武昌船舶重工有限责任公司、南通中远川崎船舶工程有限公司、沪东中华造船（集团）有限公司、扬州大洋造船有限公司等企业交流了各自在劳务用工管理方面的经验，并提出相关建议。据介绍，外高桥造船公司通过给劳务工在学习上提供机会、工作上给予平台、薪酬上公平回报、文化上情感关怀、生活上处处善待、政治上组织关爱等具体措施，使劳务管理工作逐步进入良性循环。武昌改革用工机制，优化用工结构，改变过去“以包代管”的模式，实行外来承包队伍组织管理班组化，对劳动力资源进行精细化管理。南通中远川崎从“制度化运作、专业化队伍、区域化管理”模式出发，将粗放管理转化为深层次的精度管理，提高劳务工综合素质和效率，实现了企业和劳务工的双赢。大洋造船公司不断创新劳务用工管理模式，打造联合舰队，优化劳务队伍结构，完善保障体系，促进了劳务队伍的稳定。（吴秀霞）

## 相关新闻

中船澄西技校江苏船舶行业电焊工技能大赛获佳绩	2011-11-14
中船集团公司召开法律信息化建设经验交流会	2011-11-07
工信部召开船舶配套业发展座谈会	2011-09-19
中船集团公司召开提高造船劳动生产效率经验交流会	2011-09-01
中、日船舶协会举行船舶工业技术交流会	2011-08-22

[版权与隐私](#) | [常见问题解答](#) | [投诉咨询](#) | [网站地图](#) | [联系我们](#)

中国船舶工业集团公司 版权所有

技术维护:中国船舶工业集团信息中心 信息维护:中国船舶报社  
沪ICP备05015591号

---