



您现在的位置：首页 &gt; 新闻中心 &gt; 集团新闻 &gt; 正文

## 集团新闻

培养战略思维 创新发展思路

## CSSC举行清华、北大高级经营管理人才培训班结业汇报会

信息来源：《中国船舶报》

2011-10-25



10月21日，中船集团公司北京大学高级经营管理人才培训班顺利结业。培训班全体学员以及清华大学高级经营管理人才培训班的学员代表齐聚中船集团公司总部，分享、汇报学习成果。中船集团公司党组书记胡问鸣到会并作重要讲话。北京大学光华管理学院高层管理培训中心主任张圣平应邀参加了结业汇报会。

会上，来自中船澄西船舶修造有限公司的周军华等6位学员分别代表各自的学习小组作了专题汇报。汇报内容紧扣目前船舶行业发展的热点问题，从“客户关系管理”到“技术创新”，从“应对造船低潮期的发展战略”到“海工人才队伍建设”，涉及技术、市场、营销、人力资源等多个领域，展现了学员们丰硕的学习成果。学员们表示，这次培训开阔了思路与视野，加强了战略思维培养，坚定了对中国宏观经济发展的信心，增进了和来自其他成员单位学员间的友谊，将对今后的工作增益良多。

胡问鸣书记对这两期培训班取得的学习成果表示祝贺和肯定。他指出，培训主要目的是开拓思维，在一个更高的层面上点拨我们发展的思路，古人云“不识庐山真面目，只缘身在此山中”，开拓思维的一个好处就是能“跳出企业看企业，跳出中船看中船”。清华大学和北京大学的两期高级经营管理人才培训班，使学员们有机会聆听名师教诲，亲身体验和感悟国学智慧的厚度、管理科学的深度、人文艺术的高度和全球视野的广度。知名教授的指导，必将使大家的思维与视野更加开阔，改革创新思路更加清晰，变危为机的信心更加坚定，推进科学发展的行动更加有力。刚才的汇报演讲表明，学员们在培训中，身处课堂，心系市场、志在品牌；学的是管理，想的是创新，追求的是超越；身处安逸的学习环境，但是心里惦念着的是危机、谋划的是发展；学的是宏观理论，研究的却是微观问题，关注的是船舶工业发展，做到了：知识与友谊齐收，水平共能力同高。

胡问鸣说，这两次集中培训是对中船集团公司干部队伍的一次洗礼。参加培训的都是集团公司总部及成员单位的中青年管理人员，是集团公司事业发展的中坚力量，承担着推动集团公司科学发展的历史重任。大家要树立正确的政绩观，要用“敢于创新、敢于创优、敢于创业”的“三创精神”破解生产经营中的难题。他指出，作为企业的领导管理人员，带头学习非常重要。“读书记知识，调研长经验。”企业的领导人员既要重视学习书本知识，又要重视实践经验的积累。经验有时候比理论更重要。

委。 读书长知识，明研长经验。 正业的领导干部既要重视学习书本知识，又要重视实践经验，经验有时候比理论更重要。但是经验如果不经过理论的升华和提炼，往往又会束缚发展。他希望学员们通过在北大和清华的学习，求真务实，讲实话，干实事，求实效，立足本职岗位，以集团公司“十二五”发展目标为核心，着力转变不适应、不符合科学发展观的思想观念和行为习惯，着力解决影响和制约科学发展的体制、机制性问题，不断增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性。同时，把好的学习作风带回到工作、生活中去，在单位营造良好的学习风气和氛围，把学习型组织建设在集团公司进一步推广。

张圣平表示，为国有企业服务，是教育界的责任和义务。中船集团公司是大型中央企业，实力雄厚，人才济济。北京大学光华管理学院愿意和其他高校一起，在管理创新、组织高效团队建设等方面进一步深化与中船集团公司的合作，为中国船舶工业发展尽一份绵力。

中船集团人事部有关负责人表示，此次培训得到了中船集团公司领导的高度重视和清华大学、北京大学的倾力支持。广大学员对培训成果的认可就是对人事部工作的鼓励和肯定。今后，人事部将继续加大培训工作力度，努力为不同类型人才提供培训机会，丰富人才知识结构，为进一步提高集团公司的“软实力”作出贡献。（王倩 肖仁强）

## 相关新闻

文船公司与重钢集团签署新产业战略合作框架协议	2011-10-28
朝阳厂举办防震救灾知识培训班	2011-10-28
中船澄西“百日安全竞赛活动”圆满落幕	2011-10-28
中船澄西组织通讯员业务培训	2011-10-28
中船集团在清华大学和北京大学连开两期高级经营管理人才培训班	2011-10-13

[版权与隐私](#) | [常见问题解答](#) | [投诉咨询](#) | [网站地图](#) | [联系我们](#)

中国船舶工业集团公司 版权所有

技术维护:中国船舶工业集团信息科技中心 信息维护:中国船舶报社

沪ICP备05015591号