



此页面上的内容需要较新版本的 Adobe Flash Player。



新闻中心

公告

公司新闻

媒体关注

行业动态

图片新闻



首页 > 新闻中心 > 公司新闻

渤海重工强力推进非船产业发展

2011年以来,渤海船舶重工有限责任公司在谋划民船主业发展的同时,积极探索非船发展的新思路,强力推进非船产业发展,奏响了“十二五”产业结构调整的新乐章。

明确发展思路。渤海重工立足自身实际,明确了“船舶为本、突出非船、外向牵动、科技兴企、人才强企”新的整体发展战略思路。为了加快转变发展方式,实现产业结构调整,渤海重工充分发挥人才、科技资源集中的比较优势,紧紧抓住国家十大产业调整和振兴规划实施的历史机遇,通过体制创新、机制创新、管理创新,以项目规划为牵引,以资源整合为契机,以管理创新为手段,强力推进海洋工程、新能源、冶金等非船产业发展,为“十二五”期间持续快速发展提供了重要支撑。

发挥独特优势。近年来,渤海重工在能源装备、交通运输、特种设备、电子信息四大板块形成了一批具有竞争力的产品,风电、核电、煤炭等领域均可形成较完整的产业链。大吨位炼钢转炉、电炉等冶金设备以及特大型水轮机等大型能源设备制造的成套技术优势,在冶金、水电、石化及大型钢结构制作领域占有举足轻重的地位。凭借这些研发和制造能力优势,渤海重工推进单一产品向系列产品、系列产品向成套产品、成套产品向全产业链、国内市场向国际市场的拓展延伸,不断扩大总量,提升市场份额。

健全保障机制。转变发展方式,走内涵升级、外延推动的发展道路,加强精细化管理,是渤海重工提升竞争力的必由之路。公司全面加强企业管理创新力度,健全内部合作机制,完善科技产业化机制、市场化运作机制和产业调整机制,建立适应市场规律和激烈竞争的用人机制与考核激励机制。重点抓好经营、生产、计划、质量、安全、成本、财务、人力资源等方面的管理,提高管理的综合能力和水平。加大对外投资风险控制管理和风险防范工作力度,对关系发展安全的重大投资、合资合作、经营项目承接以及资金运作等工作,进行充分的研讨论证,严格按照有关规定和程序办理,主动接受监督管理,避免遭受重大经济损失。

加强人才培养。渤海重工始终将“人才为本”的战略方针作为支撑企业长远发展的重要组成部分。为了确保公司持续发展,渤海重工在稳固冶金、转炉、核电、水电等方面专业技术人才队伍的同时,以非船领域管理人才、专业技术人才和多技能人才的培养、引进为首要任务,进一步优化人才结构,提高人才素质,优化人才发展环境,创新用人机制,激发人才创造活力,积极组建一支集海洋工程、核电装备等高技术含量的非船领域设计、安装和调试队伍,为非船产业和子公司全面协调持续发展提供保障。

当前,渤海重工在海洋工程领域和核电领域均有突破。与哈尔滨工程大学深海工程技术研究中心联合进行的1500米深水钻井船目标船的概念设计方案已完成,与挪威EIDE船东签订的两艘2500米修井船/完井船建造正在进行中,AP1000核电主管道制造进展顺利。

2011-09-22

关闭窗口