



学科导航4.0暨统一检索解决方案研讨会

切实肩负起贯彻落实科学发展观的政治责任

<http://www.fristlight.cn> 2006-12-04

[作者] 潘昌杰

[单位] 武警新疆总队

[摘要] 武警部队各级领导干部必须自觉肩负起贯彻落实科学发展观的政治责任，以科学发展观为指导，以强化军魂意识为主题，以新世纪新阶段我军历史使命为牵引，以“打得赢、不变质”为课题，以军事斗争准备为动力，转变作风，树好形象，真抓实干，务求实效，推动部队建设全面、协调、持续发展。忠实履行把握部队建设正确方向的政治责任。

[关键词] 政治责任;科学发展观

武警部队各级领导干部必须自觉肩负起贯彻落实科学发展观的政治责任，以科学发展观为指导，以强化军魂意识为主题，以新世纪新阶段我军历史使命为牵引，以“打得赢、不变质”为课题，以军事斗争准备为动力，转变作风，树好形象，真抓实干，务求实效，推动部队建设全面、协调、持续发展。忠实履行把握部队建设正确方向的政治责任。捍卫党的执政地位，是我军在新世纪新阶段肩负的最核心的使命。履行这一使命，前提是保证部队建设正确的政治方向，这是贯彻落实科学发展观的根本和首要问题，是各级领导干部的第一政治责任。打牢保证政治方向的思想政治基础。必须把坚持党对军队的绝对领导作为永远不变的军魂，坚定理想信念，筑牢精神支柱，时刻保持理论上的清醒和政治立场上的坚定，始终坚持以党的旗帜为旗帜，以党的意志为意志，以党的立场为立场，以党的方向为方向。讲政治、顾大局、听招呼、守规矩，无论在什么时候，无论遇到什么情况，都要坚决维护政令、军令的严肃性，保证政令、军令的畅通，保证上级决策指示的贯彻执行；在严守纪律上要十分自觉，始终保持政治上的敏锐性，不听、不信、不传播政治谣言和小道消息，不参加非法活动，不发表与党的路线方针政策相违背的言论。打牢保证政治方向的组织基础。党对军队的绝对领导是靠部队的各级党组织来实现的，要把强化军魂意识作为思想政治建设的永恒主题，贯穿于班子建设的始终，这是领导干部履行把握部队建设正确政治方向的根本途径。要不断强化对各级党委班子的警魂意识教育，尤其要防止和纠正自觉不自觉淡化党对军队绝对领导的意识，防止和纠正把党对军队的绝对领导只当作口号喊的倾向。要严格按照《党委工作条例》等党内法规来抓班子建设，进一步规范党委、支部议事程序，规范党内政治生活，充分发扬民主，严格党内监督。打牢保证政治方向的干部队伍基础。各级干部特别是领导干部，是建军治军的骨干，是坚持党对军队绝对领导的中流砥柱。只有抓住领导班子、干部队伍建设这个关键，切实建设坚强的领导班子和干部队伍，才能确保党从思想上、政治上、组织上牢牢掌握部队，确保枪杆子永远掌握在忠于党和人民的人的手中。打牢保证政治方向的群众基础。抓住了部队党员队伍的军魂意识培养，就抓住了部队军魂教育的主体。要以党员先进性建设为载体，以建队伍为己任，打牢保证政治方向的群众基础。忠实履行率领部队圆满完成中心任务的政治责任为维护国家发展的重要战略机遇期提供坚强的安全保障，是我军在新世纪新阶段肩负的重要使命。对于武警部队而言，就是要认真履行维护国家安全和社会稳定的神圣使命。领导干部能不能肩负起落实科学发展观的政治责任，最终要体现到能不能回答好“打得赢、不变质”两大历史课题，带领部队高标准实现“两个确保”上。适应形势任务需要，练就自身过硬本领。以全新的观念抓学习，端正学风，改进方法，努力提高个人的能力素质。提高能力素质需要求真务实的作风和真研实学的干劲。要克服只抓部属学习、不抓自身学习，只抓下级提高、不抓自身提高的官僚主义作风，扑下身子，静下心来，认真学习。要改进学习方法，拓宽学习渠道。要着眼形势任务和本职工作的需要，既抓高科技知识的学习，又提高统筹管理决策的能力；既向书本学习，提高理论和科技知识水平，又向实践学习，提高实际领导素质。以良好的精神状态作保证，用做好军事斗争准备的强大使命感振奋精神，通过不懈努力，达到战时善指挥、平时善统揽、训练讲科学、决策用科学、管理有招法、建设有成绩、稳定有保障的目标。围绕完成中心任务，培育官兵的战斗精神。把强化使命意识作为培育战斗精神的动力之源，摆到战斗精神培育的首要位置，引导官兵把“为谁而战、为何而战”的问题搞清楚，把“无备则患、忘战必危”的道理弄明白，把“首战用我、用我必胜”的士气激发出来，让强烈的使命意识焕发出激昂的战斗精神。要把不畏强敌、敢打必胜的顽强作风作为战斗精神的核心内容来培育，培养官兵敢于战斗、顽强战斗的作风。要把令行禁止的号令意识作为战斗精神的必备要素来锻造，把处变不惊、临危不惧的心理素质作为战斗精神的基本要求来培养，使官兵以严明的纪律和良好的心理素质赢得战

斗。带领部队严格训练，以平时的严格训练，锻造官兵过硬的军事素质，锻炼指挥员娴熟的指挥艺术，为拉得出、打得赢奠定基础。加强对信息化条件下处突反恐特点规律的研究，加强针对性演练。提高临机处置问题、应对突发事件、控制复杂局面、实现正确指挥的能力，做到执勤部队守得住、处置得好，机动部队拉得出、攻得下。加强特勤、特战大队建设，培育一支达到国际一流反恐精兵标准的部队，成为处突的尖刀、反恐的拳头。适应形势需要，培养新型军事人才。适应对敌斗争形势需要，加速培养大批高素质的新型军事人才，为建设信息化部队、遂行信息化条件下反恐怖和处置突发事件提供可靠的智力支持与人才保证。领导干部要切实担负起发现、培养、开发、留住并合理使用人才的重任。忠实履行率领部队创新发展的政治责任在实现部队创新发展上，领导干部要着力解决以下几个方面的问题。进一步解放思想，转变观念，找准创新的方向。冲破陈旧观念的束缚，树立强烈的创新意识、忧患意识和赶超意识，敏锐地观察和把握军事变革的新动向；冲破经验主义的束缚，适应部队发展的大趋势，坚持在探索中变革，在变革中发展；冲破本位主义的束缚，树立全局观念，在合成、一体、协同中加强整体处置各种突发事件的能力。正确处理创新发展与全面建设的关系。部队建设是一个系统工程，创新必须建立在全面建设的基础上，必须立足于部队的全面发展，必须有利于带动部队的全面进步。要坚持抓好创新的统筹统揽，坚持在科学统筹下搞创新，在科学决策指导下搞创新，围绕全面建设整体提高搞创新。把握好创新的重点。要着眼新使命，围绕部队中心任务的完成，瞄准新军事变革搞好创新。要以科学发展观为指导，抓住重点搞创新。要加强科技创新，为部队建设持续发展提供内在动力；加强军事理论创新，为部队持续发展提供强大的牵引力；加强体制编制创新，为部队持续发展提供持久动力。忠实履行引领和带好部队风气的政治责任从一定程度上讲，带部队主要是带风气，带风气关键在领导，主要责任也在领导。我们总队各级党委和领导干部一贯高度重视部队优良风气的养成，在整纪刹风上做了许多较真碰硬的工作。我们主要抓好“六防”。一是防软。领导干部不敢较真碰硬，遇到问题绕道走或往上推，必然导致部队的风气建设失去领头人，使歪风邪气有了市场，这是领导干部的失职。二是防懒。领导干部贪图享受，不思进取，搞官僚主义，工作必然深入不进去，也就摸不到部队建设的实情，结果就是助长了下属的形式主义。三是防贪。领导干部如果在用人和花钱等敏感问题上不够公正廉洁，部属也就会投其所好、投机钻营，必然导致军心涣散，部队缺乏凝聚力和战斗力。四要防玩。领导干部要爱岗敬业、洁身自好，在治理“四不”（不正当交往、不正常消费、不健康场所、不良信息）上给部队带好头。五是防乱。领导干部要带头弘扬正气，以宽广的胸怀对人、对事、对工作，坚决制止打击匿名诬告、无中生有、无事生非的人和事。六是防假。领导干部要带头树立正确的政绩观，大力弘扬求真务实的作风，深入治理隐情不报，报假数据、假情况、假政绩的歪风。

[我要入编](#) | [本站介绍](#) | [网站地图](#) | [京ICP证030426号](#) | [公司介绍](#) | [联系方式](#) | [我要投稿](#)

北京雷速科技有限公司 Copyright © 2003-2008 Email: leisun@firstlight.cn

