



## 监理工作管理

2006-12-12 00:00

### 监理工作管理

**【管理措施】** 为保证三峡工程现场监理人员的数量和质量，防止监理人员流失，保持监理队伍稳定，更好地满足工程建设需要，2005年在执行原有管理办法的基础上，中国三峡总公司采取一系列措施，对各监理单位现场监理人员的素质、数量、专业配置及层次结构、现场工作时间、人员调整和更换等作出硬性规定，并制定相应的处罚办法。

**【监理人员基本情况】** 2005年各监理单位人员到位情况良好，满足监理工作需要。与上年相比，大专以上专业人员比例有所下降，但职称结构较为合理，基本接近监理工作协议规定的比例数，略高于2004年度，说明主要监理人员及监理骨干的流失得到有效的控制。2005年监理人员基本情况见表1。

表1 2005年监理人员基本情况统计表

单位	人员结构			职称结构		监理人员资质		
	总人数		专业人员结构	高级	中级	取得监理工程师资格证 (比例)	取得监理工程师培训证 (比例)	
	行政人员	比例	人数 大专以上 (比例)	人数 (比例)	人数 (比例)			
长江委	147		140	98 70.0%	40 28.6%	49 35.0%	56 40.0%	77 55.0%
	7	4.80%						
西北院	122		102	88 86.0%	25 24.5%	36 35.3%	19 18.6%	78 76.0%
	20	11.50%						
华东院	48		44	32 73.0%	13 29.5%	17 38.6%	18 40.9%	33 75.0%
	4	8.30%						
三峡发展	367		314	240 76.0%	59 18.0%	123 39.0%	38 11.0%	100 31.0%
	53	14.00%						
郑州机械所	42		39	39 100.0%	31 79.0%	10 25.0%	20 51.0%	2 5.1%
	3	7.10%						
中南院	5		4	4 100.0%	2 50.0%	2 50.0%	4 100.0%	4 100.0%
	1	20.00%						
合计	731		643	501 77.9%	170 26.4%	237 36.9%	155 24.1%	294 45.7%
	88	12.0%						

**【监理工作考核】** 2005年监理工作考核项目包括监理组织状况、制度建设及落实、监理工作方式、监理职业道德、监理工作业绩及信息管理等六个方面，其中监理工作业绩是考核的主要内容。采取定量打分与定性分析相结合的方法对长江委三峡工程建设监理部等5家主要监理单位进行考核，长江委三峡工程建设监理部被评为“优”，长江三峡经济技术发展有限责任公司三峡经理部、西北勘测设计研

究院三峡工程建设监理中心、华东勘测设计研究院三峡工程建设监理中心及郑州机械研究所三峡项目部  
被评为“良”。（钱文征）

[关闭窗口](#)

[联系我们](#)

[集团邮箱](#)

[网站地图](#)

中国长江三峡工程开发总公司版权所有 ©2002 All rights reserved 未经书面授权严禁刊用本网站资料。若经授权刊用，请注明信息来源。

地址：湖北省宜昌市建设路1号 总机：0717-6276666 传真：0717-6270088 本网热线：0717-6762797 E-MAIL: webmaster@ctgpc.com.cn

中国长江三峡工程开发总公司主办 中国三峡总公司新闻宣传中心/信息中心制作维护 鄂ICP备05010722号