



重庆市三峡库区移民对口支援工作

2005-10-20 19:45

2004年,重庆市三峡库区移民对口支援按照移民安稳致富、搬迁安置、库区经济社会发展和生态环境建设整体推进的要求,以三峡库区经济发展暨对口支援工作会议(以下简称重庆会议)和三峡库区对口支援暨经贸洽谈会(以下简称万州会议)为契机,全面完成2004年度工作任务,实现对口支援领域拓展、模式创新、成效显著等方面的重大突破。

一、目标任务完成情况

2004年,重庆市三峡库区引进实施对口支援经贸合作项目183个,其中新建项目117个,续建项目66个;到位资金22.40亿元,比2003年增长47%。其中无偿援建社会公益性项目资金1.12亿元,比2003年同期增长12%;移民劳务输出2.1万人;培训农村移民致富带头人808人;干部挂职、培训342人。

重庆会议和万州会议上重庆库区签订的62个对口支援经济合作项目进展情况正常。截至2004年12月31日,已到位资金11.65亿元,其中支援方到位资金10.78亿元,受援方到位资金8730万元;18个项目竣工投产,开工建设26个,正在抓紧做前期工作的项目15个,需要继续洽谈的项目3个,分别占签约项目总数的29%、42%、24%和5%;建成项目已安置就业7800余人。

62个签约项目具有3个特点:一是项目投资规模大。62个签约项目中投资总额上亿元的项目34个,占项目总数的54%。二是民营资金比重大。62个签约项目合同资金总额199亿元中,民营资本投资110亿元,所占比重55.2%。三是项目涉及产业齐全、领域广。62个签约项目涉及一、二、三产业中的农业、林业、制造业、农副产品加工业、纺织业、建筑业、金融业、商务服务业、劳务合作、水电、交通等各个方面,既有劳动密集型的传统产业项目,又有高科技的新型产业项目。

二、编制对口支援规划

重庆市三峡库区各区县结合本身的实际情况,认真编制2004~2007年对口支援规划。规划重点是加强经贸合作、完善基础设施、打造劳务经济、实施人才战略、发展社会事业等5个方面。2004~2007年全库区规划引进实施对口支援项目680个,到位各类资金92亿元,劳务输出7800人,就业培训5000人。多数区县的规划得到结对省市的认可,并已启动实施。

三、跟踪服务签约项目

一是建立签约项目目标责任制,形成“一个项目、一位领导、一套班子、一抓到底”的跟踪服务工作机制。二是切实兑现签约项目落户当地的各项优惠扶持政策,对签约项目实行“一厂一策”“特事特办”的灵活机制。三是提出“条件有限,服务无限”工作要求,为签约企业设立“绿色通道”,采取代理制、挂牌制、服务承诺制等3种服务方式。

四、培育库区劳务经济

重庆市三峡库区劳务输出组织形式主要有5种:一是区县政府与结对省市对口办签订劳务输出合同,结对省市负责制定劳务安排方案,提供企业用工信息。库区区县移民局(对口办)、乡镇分别负责培训和组织输出,由移民个人与用人单位签订合同。二是由库区县对口办、农委、教委、劳动社会保障局、妇联与企业共同出资注册劳务服务公司,按照市场机制、企业运作的方式组织劳务输出。三是邀请对口支援省市企业在库区召开招工现场会。云阳县利用春节期间在外企业家返乡探亲的机会,开展“同乡亲情招工招聘”,一次性签订800多人的务工合同。四是对口支援省市企业联合投资区县开办培训学校,根据工作岗位要求自行培训后输出,以建立比较稳定的劳务资源基地和劳务安排基地。五是对口办与有劳务输出能力的区县技能培训学校签订合同,由学校负责组织培训和劳务输出。

五、培训致富带头人

重庆市开展培训移民发展致富带头人工作的“火炬行动”。库区区县选派一批年纪轻、有一定文化、有一定种植、养殖实力的移民、村、社干部808人,赴全国16个省市学习花卉、蔬菜、水果、猪、牛、羊、水产等种养殖技术。培训时间一般在15天以内,采取集中授课、分散参观、走访农户等多种形式。通过外出培训受训移民打开了眼界,理清发展经济的思路,掌握了信息,并与外省的一些重点专业户建立了联系。

六、2004年对口支援工作特点

（一）对口支援向纵深发展

2004年，上海、浙江、福建、山东、辽宁、河北、云南、深圳、南京、厦门、天津等16位对口支援省市领导率有关部门负责人、企业家赴库区开展对口支援工作。2004年是支援方省市领导集中到库区考察人数最多，级别最高的一年。万州、涪陵、长寿、渝北、巴南、丰都、石柱、奉节、忠县等区县党政一把手亲自带队赴结对省市汇报工作、招商引资、寻求支持。

（二）对口支援领域不断拓宽

2004年，重庆库区对口支援除经贸合作、希望工程、公益性项目、干部交流等方面外，在有序组织大规模移民劳务输出、培训移民发展致富带头人等方面也进行有益尝试。对口支援省市优势企业投资方向从过去单一的经贸合作扩展到劳务合作，政府援助由无偿援助开始向移民技能培训、劳务输出项目倾斜。全国对口支援的重心逐步从支援移民搬迁安置向支援库区经济社会发展、移民安稳致富方面转移。

（三）对口支援模式不断创新

对口支援工作中在实践中摸索出承债式兼并搬迁企业、移民资金和职工安置双包干、企业改制拿钱走人、企业独资兴业、名优企业以品牌、技术、销售网络入股等多种经贸合作模式。在2004年劳务合作中对口支援模式也有所创新，开始借助对口支援平台组织劳务输出，依据合同规范管理用人单位和劳务人员。

（郭雪梅）

关闭窗口

[联系我们](#)

[集团邮箱](#)

[网站地图](#)

中国长江三峡工程开发总公司版权所有 ©2002 All rights reserved 未经书面授权严禁利用本网站资料。若经授权利用，请注明信息来源。

地址: 湖北省宜昌市建设路1号 总机: 0717-6276666 传真: 0717-6270088 本网热线: 0717-6762797 E-MAIL: webmaster@ctgpc.com.cn

中国长江三峡工程开发总公司主办 中国三峡总公司新闻宣传中心/信息中心制作维护 鄂ICP备05010722号