



## 多种经营基本情况

2001-06-28 00:00

2000年多种经营工作在中国三峡总公司(以下简称三峡总公司)的领导下,以整顿规范、稳步发展为指导思想,经过全体多种经营企业员工的积极努力,多种经营企业实现营业收入2.9亿元,利润总额0.48亿元。至2000年底,三峡总公司多种经营规模为:下属二级公司22家,三级公司25家(按资产关系划分)。多种经营企业资产总额7.1亿元,净资产3.5亿元,从业员工4100人。

### 一、多种经营企业清理整顿工作取得实质性进展

(一)在三峡工程稽察工作的推动下,三峡总公司所属物资公司、设备公司更名为物资部、设备部,其管理职能和经营职能彻底分离。原物资公司下属的宜昌江润工贸公司、坝区分公司撤销。原设备公司所属的宜昌大禹机电贸易股份有限公司、宜昌峡润合作有限公司、宜昌三峡工程修配有限公司与原物资公司的部分经营项目清算完毕,并与上海实业集团合资组建新的宜昌三峡工程设备有限公司。

调整规范北京三峡技术经济发展有限公司的股权设置。由葛洲坝电厂收购北京三峡技术经济发展有限公司和宜昌三峡工程多能公司的股本金并与三峡总公司共同出资组成新的北京三峡技术经济发展有限公司。

(二)积极推动三峡总公司机关管理部门与所办经济实体的分离。撤销新闻中心中国三峡建设年鉴社三峡报刊服务部、中国三峡工程报社信息技术服务部和三峡建设杂志社科技影视工作室。继续进行宜昌长江图片社、三峡工程展览馆和培训中心等管理关系的规范工作和信息中心改制方案的策划及实施工作。

### 二、贯彻三峡总公司工作会议精神,积极稳妥地推进多种经营企业改革

多种经营企业经过清理整顿,初步建立了法人治理结构,资产关系逐步明晰。结合三峡总公司多种经营的实际,经营管理部正积极探讨制定三峡总公司多种经营企业间关联交易的规范办法、企业绩效考核办法、多种经营企业股权多元化和盘活三峡工程闲置资产等方案,推动了多种经营工作的开展。

实业总公司积极稳妥地推进各项改革,率先在部分岗位上试行年薪工资制;葛洲坝电厂多种经营企业劳动用工和劳动分配制度改革进一步深化,推行竞争上岗等制度改变了现行的用工、分配等制度中不合理现象,形成多种经营企业中“员工能进能出、干部能上能下、收入能增能减”的新局面。

### 三、加强各项基础管理工作

(一)多种经营企业在搞好企业经营工作的同时,积极按照稽察组的要求和三峡总公司的部署,按时保质完成每年一次的三峡总公司所属企业及驻外公司稽察材料的填报、审核、上报和三峡总公司关联方关系和关联交易的统计、上报等工作。

(二)继续开展三峡总公司多种经营企业的计划和统计工作。

(三)按照三峡总公司多元化战略的规划,项目开发围绕年产10万吨电解铝、年产1500吨多晶硅、三峡坝区旅游等项目开展调查研究、可行性研究、论证、洽谈和合作等工作;坝区旅游开发的步伐加快。

### 四、多种经营企业改革任务艰巨

(一)多种经营企业习惯于用行政方法管理,产权管理关系未形成,出资者的权益没有保障。公司制企业的运作和管理仍不够规范,存在国有资产流失问题:有的公司没有按照《公司法》规定设立股东会;有的公司虽设有股东会、董事会,但没有履行应尽的职责,股东会、董事会职责缺位,监事会大多形同虚设,导致经理层权力膨胀,三者间的制衡关系倾斜。

(二)多种经营企业产业结构不合理,对主业和三峡工程的依赖性强;科技含量高、能体现水电特色、有发展前景的项目少;低水平的重复投资、重复建设未得到有效控制。

(三)管理机制不活,致使对企业的经营者缺乏有效的激励和约束机制,从企业经营者到企业员工能上不能下、能进不能出,未形成有效的优胜劣汰的用人机制;多种经营企业的经营机制不活,管理粗放的现象未根本改变,缺乏创新和对外投资的有效控制。

2001年,多种经营企业将以国家经贸委《国有大中型企业建立现代企业制度和加强管理的基本规范(试行)的通知》为依据,努力学习中央经济工作会议精神,对照稽察结论认真进行整改,力争在技术

创新、管理创新上有所突破，保证多种经营企业国有资产保值增值。

(田 文)

[关闭窗口](#)

[联系我们](#)

[集团邮箱](#)

[网站地图](#)

中国长江三峡工程开发总公司版权所有 ©2002 All rights reserved 未经书面授权严禁利用本网站资料。若经授权刊用，请注明信息来源。

地址:湖北省宜昌市建设路1号 总机:0717-6276666 传真:0717-6270088 本网热线:0717-6762797 E-MAIL:webmaster@ctgpc.com.cn

中国长江三峡工程开发总公司主办 中国三峡总公司新闻宣传中心/信息中心制作维护 鄂ICP备05010722号