



关闭 文章

[2007年1月]关于私营建筑经济的发展现状与展望

关闭

作者: [边锦香] 来源: [本站] 浏览:

国外汇储备

何加强会计

国衍生金融

国有商业银行

云南农村信

章

章

品市场竞争

业银行走混

国存款保险

国创业板市

华夏并购案

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...

一、序言

党的十五大之后,我国私营经济进入了一个新的发展阶段。但是目前我国多数私营建筑企业始积累的起步阶段,总量少、档次低、资金不足,技术含量低,要尽快发展壮大,必须加强量、安全、成本控制、清欠、微机方面管理,完善自身经营机制,合理安排生产要素,提高管理水平,以新的观念、新的理论指导经营行为,争取占领较多的市场份额。

二、当前我国私营建筑经济发展的现状

在社会主义市场经济条件下,大力发展私营建筑经济具有客观必然性。但是,由于受多种因素影响,私营建筑经济在其发展过程中还会遇到各种阻力,还需要政府和社会各方面的大力支持

(一) 外部环境

1. 观念落后,是制约中国私营建筑经济发展的主要问题。具体表现为:不能正确认识社会主义私营经济发展的大趋势,而把私营建筑经济看作“异己”,加以排斥;担心私营经济发展影响国有经济的主体地位;担心工程质量干不好、债务债权还不了等等;看不到私营建筑经济具有雄厚的现实基础,或者只见树木,不见森林,更看不到私营建筑经济所具有的旺盛的广阔的发展前景。

2. 现实环境的束缚。(1) 缺乏有效保护私营建筑经济合法财产的法制环境。尤其一些管理建筑企业乱收费、乱摊派、乱罚款、乱集资、乱报销的“五乱”现象比国有企业更严重。(2) 竞争的政策环境。在市场准入、资质审批、招标投标等方面,私营建筑企业都受到不同程度的歧视。(3) 缺乏提供服务的社会环境。目前,私营建筑企业在银行贷款、员工培训、职工定、申报户口等方面受到不应有的、“严格的”限制。

(二) 自身存在缺陷

1. 独裁型的决策方式和家族化的管理模式,难以适应社会化大生产的需要。在企业初期度集中的家庭化管理模式和个人专断的决策方式,能够高效地利用有限资本,调动家庭成员性,加速资本原始积累。但是,当企业达到一定规模后,任人唯亲的用人制度,使得私营建筑家庭关系之外难以培植新的动力主体;个人专断的决策方式,由于受经营者自身知识、信息局限,而难以作出更正确的决策。因而,制约了企业的规模发展。

2. 单一的组织形式和较小的经营规模,难以适应日益激烈的建筑市场的竞争环境。一是私营的发展滞后,规模很小。二是私营建筑企业的主要组织形式是独资企业或合伙企业,在融资张能力方面受到限制。因而,使得私营建筑企业在抵御经营风险,参与市场竞争方面缺乏实3. 较低的技术和信用以及经营策略上的短期行为,是造成私营建筑企业承揽工程难的重要原私有建筑企业追求眼前利益的短期行为比较严重。有的私营建筑企业不是依靠加强科学管理技投入,提高工程质量,降低经营成本来获得经济利益,而是通过偷工减料、偷税漏税等各手段牟取利益,直接影响了私营建筑企业的信用和形象。

三、促进我国私营建筑经济健康发展的对策研究

(一) 狠抓技术开发

加速工程技术开发,采用高新技术改造传统生产手段,借用外部力量,迅速掌握二十一世纪高层施工技术、快速脱模技术、高效预应力技术、深基础处理技术、新型建筑材料运用技术等。提高技术装备率和动力装备率,根据普通提高、局部换代的原则,在一些重点市场、节,实行大投入、高投入和连续不断投入,装备一批特殊和超高层建筑施工所必需的先进机占领建筑市场的“制高点”。造就科技人才队伍,有利于形成项目自主更新的技术进步机制部有自力更新的能力,项目部要大量聚积科技英才,使人能够引得进、留得住,人人有用

(二) 严把质量关

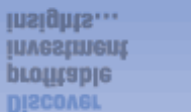
随着市场经济的发展,建筑市场竞争日趋激烈,对质量工作要求越来越高。作为私营建筑企持靠质量树信誉,以名牌优质工程开拓市场,把强化质量管理、争创优质名牌作为开拓市场指导思想,把“质量兴企”作为企业发展之本,紧紧围绕“质量是项目经营的生命”这一中心量目标管理,全面提高工程质量。施工项目开工前,编制工程管理目标计划,其内容是质量施、标准。建立从项目经理到施工班组长一条线的质量管理网络,成立项目管理班子,明确量职责,形成人人重视质量、抓好质量的氛围。施工中根据开工前所订的目标管理计划,对实行定责任人、定措施、定奖罚责任制,将目标分解落实到每个职工、每道工序,确保创优目标实现。对工程关键部位(如基础、钢筋、主体结构、外墙装饰等)必须由公司、项目部两级质检人员先期初检,符合验收条件,达到规范标准方报质检站、设计部门验收,合格后才能进行下一道工序。对原材料必须严格把关,从进货到使用必须经过工地质检人员严格验收把关,有些材料(如钢材、水泥、红砖、防水材料等)必须有质保书和检验报告,不合格材料绝对不能使用。

推广新工艺、新技术,开展各种形式的质量通病攻关活动,消除外墙、屋面、卫生间、铝合金窗渗水、楼地面起砂等的通病。

(三) 注重安全动态管理

建筑业有生产产品庞大,产品品种繁多,产品位置固定,建筑产品环境差,涉及专业和工种多,工人队伍因产品的定点而流动,且都是露天施工,因此安全对于建筑业来说就显得十分突出。因此建筑业必须从实际出发,面对工人流动性大,野外作业,工程交叉频繁,零星作业点多的特点,搞好动态管理。采取多种形式对职工开展安全知识教育,做到安全警钟日日敲。

抓安全要有忧患意识,防字当头,根据施工行业生产特点,建立和完善安全管理制度,层层落实安全生产责任制,采取有效的措施治理隐患,及时总结事故教训,严格按照“三不放过”原则处理事故,做到“亡羊补牢”,确保安全与生产同步进行。建筑工地的职工队伍,针对调动频繁的工人做好上岗前的安全教育,不论是对新来的从业人员还是新上任的干部,都要进行安全知识培训,培训考试合格后方可上岗。坚持新工人的三级安全教育,调岗换岗安全教育,坚持岗前教育,岗中检查和下班总结制度。随着工程的施工进度及时完善现场安全防护。针对工程进展做好工序间的衔接工作,完善防护措施。做好职工身体健康状况检查,根据身体状况安排合适工作。安全管理坚持领导挂帅、群众参与、人人有责,做到管有网络、责有合同、罚有规定、奖有条款,不



符合要求且屡教不改者立即令其下岗，造成事故必须严肃依法追究。全面调动职工做好安全工作的积极性，杜绝事故的发生。

(四) 科学地进行成本控制

降低成本是提高效益的根本途径，实现有效的成本控制，必须要有一个方案优化、投资节省、详细周密、利于保证工期和质量的实施性施工组织设计，对投标中制定的施工组织设计根据实际情况进行修订。要加强材料管理，材料费一般占到施工成本的60%左右，必须抓好采购、运输、发料、用料环节。严格编制各项材料制度，严格库房制度，对现场周转材料合理充分利用，及时收回散落材料，对浪费材料的给予处罚。人工费约占施工成本20%，通过项目经理与工长签订承包合同，按照内部施工图预算，钢筋大样单、模板安装大样单计算定额工日控制。加强机械设备管理，机械设备是承揽任务的优势、完成任务的主力、创造效益的支柱，必须合理调配、减少重复购置、提高效能。搞好基层责任成本核算，合理分配，实现多劳多得。加强技术管理，搞好技术储备、技术开发、技术运用，不断创新，避免返工和无谓浪费，积极寻找减少成本的突破口，想方设法降低生产成本。

参考文献：

- 【1】 翟慧泉 对发展私营建筑经济的思考 北方经济 2006 (09)
 - 【2】 黄健 浅谈建筑经济中的公有制和非公有制 当代经理人(下旬刊) 2006 (02)
 - 【3】 刘秀清 加快产权制度改革发展建筑经济 建筑 2001 (06)
 - 【4】 林青秀 浅谈发展私营建筑经济 南方论刊 2006 (06)
- (作者单位：山西电力公司太原供电分公司)

【 评论 】 【 推荐 】

评一评

正在读取...



笔名：



评论：

发表评论

重写评论

[评论将在5分钟内被审核，请耐心等待]

【注】 发表评论必需遵守以下条例：

- 尊重网上道德，遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容
- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款

Copyright ©2007-2008 时代金融   2.0



EliteArticle System Version 3.00 Beta2

当前风格：经典风格

云南省昆明市正义路69号金融大厦